

The logo for Sands, featuring the word "Sands" in a stylized, gold-colored serif font with a registered trademark symbol. Below the name is a thin, curved gold line.

*Sands*<sup>®</sup>

LAS VEGAS SANDS CORP.

# 商业操守及 道德规章

生效日期 2019 年 1 月 1 日



# 主席寄语

**本《规章》是一个工具, 务请细阅、参考并应用。**

作为拉斯维加斯金沙集团 (“LVS”) 与金沙中国有限公司 (“SCL”) 董事会主席兼行政总裁, 我很高兴能够向大家介绍我们最新版的《商业操守及道德规章》 (“《规章》”)。新版《规章》反映了拉斯维加斯金沙集团在商业道德方面的与众不同之处。它体现了我们重申的坚定承诺, 即在无论何时何地皆遵循最高职业行为标准来经营所有业务。

在业务的各个方面, 我们将继续采用最佳的流程和配备最优秀的团队成员, 尤其是我们在重申工作时的道德表现。除了我们的实际行为, 其他人还会根据我们行为的表象来评判我们。在最基本的层面上, 公司致力于始终做正确的事情, 我们期望团队成员也能如此。尊重个人是我们能够正确行事的基础。我们以合乎道德及合法的方式开展经营。我们保护我们的公司与投资者, 亦竭力优化我们周遭的社区。

本《规章》清晰地传达了每位团队成员都应知晓并遵守的标准与期许。新版《规章》更加强调并列举了业内、公众讨论和监管机构越来越重视的问题。例如资料隐私、社交媒体使用、可持续性和企业社会责任等问题。本《规章》是一个工具, 务请细阅、参考并应用。

没有任何规章或政策能够详细地列出所有经营情形下的适当操守及道德行为相关法律和规则。本《规章》旨在为我们在代表公司行事时, 如何运用自己的常识、合理判断和良知提供指导原则。请谨记, 无论难易, 我们都要始终遵守这些原则。即使在困难的时刻, 我们亦要坚守。在有压力或诱因违反原则时作出正确的决定, 才能保护公司和我们得来不易的声誉。

当您发现任何违反本《规章》的行为时, 必须立刻向您的主管、规章制度监察部、以及/或道德热线报告。LVS 制定了严格的反报复政策, 以便在您报告问题时保护您。团队成员和相关涵盖人士保持警惕是我们维护声誉以及保护企业、客户和股东的最佳防线。

此《规章》之遵守是我们对自己及彼此行为操守之准则要求。我们, 包括董事、高级管理人员、团队成员及业务伙伴, 将会就如何在工作中体现此规章原则而受到评价, 每一位管理人员也会根据如何在下属间发扬相应原则而被评价。多年来用心经营的声誉可能因为一个粗心的不道德行为而毁于一旦。我们希望并期望透过本新版《商业操守及道德规章》, 我们能助长、培养并持续这个信任的传统。

谨致问候,

**SHELDON G. ADELSON**  
董事会主席兼行政总裁

# 目录

主席寄语	2	原则 2:以合乎道德及法律的方式开展经营	14	原则 4:优化我们周遭的社区	30
为个人、公司、投资者和我们的社区做正确的事	5	遵守博彩法律与法规	14	参加社会与政府活动	30
以正确的方式开展经营	5	推广负责任博彩	15	以可持续的方式经营业务	31
我们遵循《规章》	6	防止贿赂与腐败	16	确保《规章》切实有效	32
我们的全球义务	6	参与公平竞争	17	全球规章制度监察部	32
您作为一名团队成员的责任	7	防止清洗黑钱	18	公司内部其他资源	32
领导层和管理者的特殊责任	7	公平对待供货商和供应商	19	寻求指引	32
我们不容许报复	7	遵守全球贸易法	20	我们如何调查不当行为	32
		原则 3:保护我们的公司和投资者	22	纪律处分	33
原则 1:尊重个人	8	保护公司资源	22	您有提供协助的义务	34
保障我们的物业安全	8	保持准确的账簿和记录	23	政府调查	34
防止歧视和骚扰	9	避免利益冲突	24	豁免与修订	34
提倡多元和包容的文化	10	保护公司机密资料和知识产权	26	《规章》并非合同	34
防止贩卖人口	11	尊重他人的商业机密	27	确认书	34
保护宾客和团队成员隐私	12	遵守证券交易法	28	联络资料	35
		妥善进行公司对外通讯	29		
		安全使用社交媒体	29		



# 为个人、公司、投资者和我们的社区做正确的事

## 以正确的方式开展经营

拉斯维加斯金沙集团致力于为宾客提供无以伦比的服务。从酒店设计到团队成员竭力满足宾客需求，在一切事务中我们都贯彻着这一理念。同样重要的是，我们始终诚信行事，履行法律和道德责任。总之，我们坚持以正确的方式做一切事情。这意味着在完成为宾客提供极佳体验的这一使命时，我们时刻谨记以下四项道德行为原则：

### 1. 尊重个人

无论是团队成员、宾客、供应商或是社区成员，我们均以最大的尊重对待接触到的每位人士。我们致力于确保他们安全，并免受歧视或骚扰。

### 2. 经商行为合乎道德与法律

我们遵守公司有义务遵守的所有法律条款与精神。我们了解我们的全球义务。我们代表公司所采取的一切行动都坚持诚信之道。

### 3. 保护公司和投资者

公司的持续发展使我们的投资者与团队成员受惠。我们的行动旨在保护公司的资产与声誉。

### 4. 优化我们周遭的社区

公司的物业遍布全球。我们与经营所在社区的互动为改善我们周遭社区提供机会。无论是与当地政府合作还是确保我们作为我们所处环境的好管家，我们都期望将我们所在的社区建设成更好的地方。

团队成员最重要的职责就是做正确的事。尽管有时为了满足管理人员的紧急请求、迅速完成一项工作或做成一笔交易，很有可能会促使我们忽略这一原则，但我们不能冒这样的风险。任何一名宾客、一份合同、一笔交易都没有公司的声誉与未来重要。

## 指导原则



尊重个人



保护公司和投资者



经商行为  
合乎道德与法律



优化我们的社区

## 遵循《规章》

本《规章》从总体层面概述我们经商之道的核心原则，以及我们团队成员和其他相关人士需要了解并遵守的更加详细的政策与程序。本《规章》旨在帮助我们全体人员发现与防止违反法律与企业政策的行为，并提升个人责任。

无论工作地点在何处，本《规章》均适用于公司的所有董事、高级管理人员（包括我们的高级行政人员、高级财务人员和高级会计人员）、团队成员、顾问、供货商与代理。以上所有人员均称为“涵盖人士”，本《规章》中提及的“我们”或“您”涵盖所有人士。本《规章》中提及的公司包括拉斯维加斯金沙集团（“LVS”）以及/或其关联公司，包括金沙中国有限公司（“SCL”）、滨海湾金沙私人有限公司（“MBS”）、以及/或其关联公司。

当您阅读本规章及相关材料时，请谨记合规和诚信是我们每项工作的重要元素，也是引领我们业务各个环节的重要部分。LVS 与 SCL 董事会和 MBS 管理层已明确表示，合规也是我们业绩的一项衡量标准，且公司已采取与适用法律一致的“追溯政策”加强合规的重要性。始终做正确的事情是一项行为标准，我们必须以此要求自身与彼此。

作为在各司法管辖区内获得许可经营的上市公司与企业，我们必须谨记管制我们行为的许多重要法律法规。遵守适用于公司业务的所有法律、规则和法规的条款与精神，包括监管本公司的任何组织或实体提出的要求，对公司维护声誉和持续成功至关重要。您必须尊重并遵守我们经营所在城市、州、以及国家/地区的法律，避免即便只是看似不当的行为。

您无需独自理解这些法律与期望。公司拥有可提供指导的多种资源以及表达疑虑的多种方式，这些均在本文件中“确保《规章》有效”部分列出。

## 我们的全球义务

公司作为一个国际企业，受到营运所在国家及地区的法律和商业习惯影响。在某些情况下，某特定国家及地区的法律可能看似要求我们采取违背本《规章》的行动。如果您认为《规章》与特定国家/地区的法律之间存在冲突，则应向所在区域的规章制度监察部总监督、全球规章制度监察部总监督或法律部提出。

在某些国家/地区，商务活动遵循的法律严格程度较低或商业预期与习惯有所不同。对于在这些国家/地区进行的业务往来，应继续遵守《规章》。若有特殊的需求，务向全球规章制度监察部总监督申请批准。



## 团队成员的职责

我们依赖彼此做正确的事情。这意味着当您存在疑问或疑虑时应寻求帮助。《规章》中列有许多方法可供您寻求指导或提出疑虑——请选择您认为最适当自在的方式。

请举报违规行为或提出疑虑。若本着善意的原则，您发现任何您认为违反本《规章》、可疑、欺诈性或不合法的行动，则必须立即按照公司的《举报及防止报复政策》举报此情况。作出善意的举报并不要求您的怀疑一定正确或经过证实。如果您有合理的根据相信须报告的行为已发生或将要发生，只需提供真实准确的资料即可。出于恶意或故意包含虚假资料的报告不属于善意报告。在法律许可的范围内，您可选择匿名报告任何可能的违规行为——访问 [lvscethics.com](http://lvscethics.com) 或拨打 1.888.469.1536 通过 24 小时的道德热线上报相关事项。

## 领导层与经理的特殊责任

每位团队成员均有责任确保遵守《规章》，但经理、主管以及公司领导层对确保遵守《规章》和公司政策担负着特殊责任。每位经理和主管须负责向其团队成员传达公司政策，包括针对法律与道德行为的政策。经理和主管还负责维护一个鼓励与推崇有建设性、公正坦诚、可自由讨论，同时不畏惧报复的办公环境。但最重要的是，经理、主管和公司领导层应为他们的团队树立榜样。

## 我们不容许报复行为

公司认真对待所有的善意报告。在任何情况下，均不允许对善意举报或投诉、寻求关于《规章》所规定事项的建议或指引，或配合不当行为调查的团队成员进行报复。施加此等报复的任何人员均违反了《规章》，须接受纪律处分，最高处分包括解雇。

报复有多种形式。可包括减少薪酬与福利、拒绝晋升或调至不理想的编更。报复也可以是更加隐晦的行为；仅因某人作出举报或投诉便对其进行区别对待也属于报复。

## 示例

安检部门的 John 管理六名团队成员。其中一名团队成员 Sarah 举报 John 在未完成全面检查的情况下通过了某设备的使用认证。后来发现 John 这样做有获得了他经理的批准，但他并未告知下属。报告解决后，John 在他家举办了一年一度的夏日家庭招待会。在前些年，招待会的宾客大多数是公司团队成员，包括其部门的所有人员。往年 Sarah 都受到了邀请，但今年由于 Sarah 的投诉，John 没有向她发出邀请。

问：这属于报复行为吗？

答：是。John 的聚会不是在物业内举行，他可能认为这一聚会属于私人性质。但由于聚会宾客主要由团队成员组成，并且许多出席者的身份都是同事而非私人好友，因此不向 Sarah 发出邀请可视为将其与其他同事区别对待。鉴于今年唯一不同的事情是 Sarah 对 John 的举报，因此一般人可合理认为这是试图报复 Sarah 的行为。

## 原则 1

# 尊重个人

我们以尊重团队成员和客人的方式经营业务

## 确保物业安全

### 做正确的事情

我们在经营业务时确保我们团队成员和宾客在我们物业内的安全。

### 这样做的理由

每次团队成员或宾客踏入我们物业时，他们应当能感受到公司在竭尽全力保障他们的安全。我们了解他们希望在我们的物业时能够免受伤害，因此我们将努力达到这些期望。我们在乎我们的团队成员，并希望能确保每位团队成员在一个安全健康的环境工作。

### 我们如何实现

- 维持并加强工作场所安全书面计划。
- 每位主管与经理有责任防止职业性意外事故与疾病。
- 坚持遵守《环境责任政策》。
- 遵守所有适用于公司经营的公共健康与环境法律。
- 就公司的经营活动所带来的任何危害情况与当地社区保持公开对话。
- 与政府当局、业界团体以及公众合作，提升意识并制定适当措施应对与公司经营有关的任何危害情况。
- 为我们的物业提供最先进保安措施。

### 了解更多

- 《团队成员手册》
- 《工作场所安全书面计划》
- 《环境责任政策》
- Project Protect

### 我需要做什么？

如果您发现了安全危害，请立即向您的主管报告。也许您能防止一场事故或伤害。如果不安全的情况持续，您可通过本《规章》末尾所提到的任何渠道将其报告至规章制度监察部门或设施管理部门。

## 防止歧视与骚扰

### 做正确的事情

我们致力于团队成员提供一个免受歧视与骚扰的工作环境。

### 这样做的理由

拉斯维加斯金沙集团致力于营造理想的工作场所，让团队成员得到公平对待，且能够充分发挥潜力，为公司的成功做出贡献。团队成员应期望在其工作环境可免受骚扰与歧视。防止歧视与骚扰不仅是必须做的正确的事情，本身也属于良好的企业运营模式。若团队成员遭遇负面行为，其效率与士气也会随之降低。所有团队成员均应受到公平对待、获得尊重且免受任何形式的骚扰与歧视。

骚扰是一种针对种族、肤色、宗教、性别、怀孕状态、民族血统、性取向、性别认同、年龄、残疾或基因信息的负面或侮辱性行为。

歧视是针对种族、肤色、宗教、性别、怀孕状态、民族血统、性取向、性别认同、年龄、残疾或基因信息而对个人产生的偏见或不公正对待。

### 我们如何实现

- 宣传并施行公司的《防止歧视与骚扰政策》。
- 要求所有团队成员完成性骚扰意识培训计划。
- 培训团队成员，使其能够识别并防止工作场所的歧视与骚扰。
- 对发生在工作场所内的骚扰和歧视持零容忍态度。
- 除非当地法律或地方政府政策或期望有相关要求，否则应根据团队成员的绩效、资质和工作相关的特征做出所有雇佣决策。
- 为团队成员提供多种渠道举报歧视或骚扰。

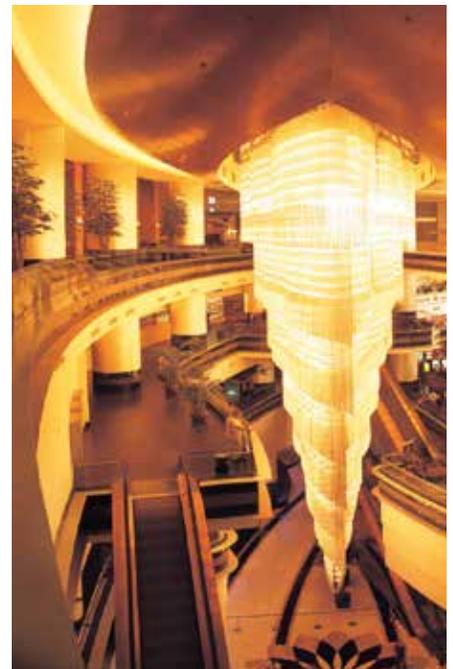
### 了解更多

- 《防止歧视与骚扰政策》
- Project Protect
- 美国平等就业机会委员会：  
<https://www.eeoc.gov>
- 澳门劳工事务局：  
<https://www.dsal.gov.mo/en/standard/index.html>

### 常见问题

问：性骚扰是否仅限于不受欢迎的身体接触？

答：否！性骚扰可包括当事人感到厌恶或不适的与性相关的语言、视觉或身体接触。性骚扰有多种形式，包括性挑逗或当事人不愿意的约会要求；与性取向有关的玩笑、图片或短信；或展示有性暗示的图片或色情内容。



## 提倡多元和包容的文化

### 做正确的事

我们致力于为团队成员营造一个具有多元性、包容性和归属感的文化环境。

### 这样做的理由

拉斯维加斯金沙集团相信,当我们接纳体惜团队成员的独特经历与多样化观点时,便可提升工作文化,使公司更加成功。这意味着对所有团队成员的性别、种族、民族、性取向、残疾、宗教与年龄及独特的文化背景、经历、观点与想法,均表示理解与尊重。我们的物业为来自世界各地的宾客服务,当我们的团队成员反映了这般多元的文化背景时,便有助于我们为宾客提供更好的服务。这同时也可为团队成员创造一个更加成功优质的工作环境。

### 我们如何实现

- 招聘、培训及培养拥有各种不同经历、年龄、文化与种族背景以及宗教信仰的人士。
- 重视并尊重团队成员独特的文化背景和多元的经历。
- 参与并支持推动各项多元和包容性举措的团体和计划。

### 了解更多

- 金沙关怀:  
<http://www.sands.com/sands-cares/people.html>
- 《团队成员手册》
- Project Protect
- 联络人力资源部门

### 您知道吗?

公司在全球 10 家物业与地点雇佣超过 5 万名团队成员。全体团队成员合共使用超过 20 多种语言。



# 防止人口贩卖

## 做正确的事情

我们竭力防止在我们的物业与供应链发生各种形式的人口贩卖。

## 这样做的理由

人口贩卖是通过买卖人口强制其提供性服务和劳动的犯罪行为。酒店行业同样不能避免这一问题。人口贩子确实会经常利用酒店的私密性和匿名性来犯罪。酒店内发生的性贩卖对受害者造成严重危害，并威胁着宾客、团队成员和社区的安全与健康。同样，劳工贩卖威胁着供应链的稳定性，并危害公司的经济和声誉。我们竭力阻止人口贩卖对弱势群体的剥削，并时刻警惕业界内出现人口贩卖活动。

## 我们如何实现

- 公布并实施公司的《反人口贩运政策》。
- 对人口贩卖持零容忍态度。
- 要求供应商遵守公司的《反人口贩运政策》和《供应商行为准则》。
- 确保公司的全球采购团队向供应商传达这些政策。
- 对团队成员进行培训，使其能够识别发生在我们物业内的性贩卖并采取适当的应对措施。
- 与当地执法机关合作，进行专业培训。
- 与当地政府和非营利组织合作，共同打击人口贩卖。
- 对供应商进行第三方审核，确保其公平对待所有劳工。
- 禁止任用向雇员收取费用的专业招聘人（除非当地法律强制规定）或强加不当的雇佣与招聘条件。

## 了解更多

- 《反人口贩运政策》
- Project Protect
- 《供应商行为准则》

## 我需要做什么？

保持警惕。与宾客频繁接触的团队成员最有可能观察到潜在的可疑行为。当您发现相关可疑情况时，请评估是否有人口贩卖的迹象。如果种种迹象足以显示有人口贩卖活动，请立即通知您的主管。他们将评估该情况，并在适当情况下通知保安人员。为了所有人的安全，团队成员不应独自采取直接行动。



## 保护宾客与团队成员隐私

### 做正确的事情

我们致力于保护宾客与团队成员的隐私与个人资料。

### 这样做的理由

公司在经营过程中会收集并使用宾客与团队成员的资料,以便提供世界级的产品、服务与体验。宾客与团队成员信任公司能够保护其资料安全,我们也努力不负期望。此外,我们经营的许多地点拥有关于资料隐私与保护的法律法规,坚持遵守此等法律是我们的责任。

### 我们如何实现

- 发布《全球隐私权政策》并对所有团队成员进行培训,以采取合理措施防止未经授权存取与披露宾客的个人资料。
- 对侵犯宾客和/或团队成员隐私的团队成员进行纪律处分。
- 以最佳业界安全措施,保障在系统内以电子形式储存的资料。

### 了解更多

- 《全球隐私权政策》:  
<https://www.sands.com/privacy-policy.html>
- 新加坡:《MBS 个人数据保护政策手册》
- 澳门:《个人资料指南》

### 常见问题

问:我持有的一些文件中包含许多团队成员的个人资料和薪资详情,但我已不再需要这些文件。我能否直接将这些文件丢进普通的回收垃圾桶?

答:否!包含个人资料的记录需经安全处理(如使用碎纸机或使用安全文档处理设施)。





## 原则 2 :

# 经营行为合乎道德与法律

我们从事的一切行为均合法、负责且合乎道德

## 遵守博彩法律法规

### 做正确的事情

我们遵守经营业务所在的每个司法管辖区的博彩法律法规。

### 这样做的理由

博彩是受高度管制的行业。我们所有的物业均按特别授予的许可和/或授权进行经营。同时,我们必须了解监管博彩活动的法律、规则与法规。我们还有责任确保博彩活动对宾客公平。

### 我们如何实现

- 遵守我们经营业务所在区域的博彩监管机构所制定的所有规则与法规。
- 针对博彩监管事项,维持有效的合规系统机制。
- 制定与博彩相关的政策、流程与内部控制措施,并适时进行公布。
- 配合我们经营业务所在司法管辖区的监管机构。
- 就与娱乐场相关的经营以及适用规则对团队成员进行培训。

### 了解更多

- 美国: 702.607.4626
- 新加坡:  
MBSCompliance@MarinaBaySands.com
- 澳门: +853 811 82273

## 我们的博彩监管机构是?

内华达州  
内华达州博彩管理局

宾夕法尼亚州  
宾夕法尼亚州博彩管理委员会

新加坡  
赌场管制局

澳门  
博彩监察协调局

## 推广负责任博彩

### 做正确的事情

我们是把负责任博彩作为首要目标的业内先驱。

### 这样做的理由

问题赌博影响着约 1% 的美国成年人, 因此, 我们非常重视负责任博彩。我们的目标是在负责任博彩方面保持行业领先地位, 确保为寻求帮助的宾客及提供关注和支持的组织提供必要的社区资源。

### 我们如何实现

- 确保我们不仅遵守, 还需要远超所有负责任博彩的政府法规。
- 对团队成员进行培训, 使其能够识别和应对存在问题博彩迹象或寻求此类帮助的宾客。

- 在我们的度假村酒店内建立推广负责任博彩的安全愉快环境, 并增强与问题赌博有关的潜在影响的认识。
- 制定完备的计划和措施, 以提供相关资料增强宾客对负责任博彩的意识, 并增加可为宾客提供的支援。
- 与权威专家合作制定负责任博彩大使的专门计划并对团队成员进行培训, 使其了解如何回应宾客的需求并协助宾客寻求适当的支援服务。
- 在我们经营业务所在的每个社区与当地政府和服务提供商合作。

### 了解更多

- 拉斯维加斯金沙集团:  
<https://www.sandscasino.com/global/responsible-gaming.html>
- The Venetian 与 The Palazzo:  
<https://www.venetian.com/casino/responsible-gaming.html>

- 滨海湾金沙:  
<https://www.marinabaysands.com/company-information/responsible-gambling.html>
- 金沙中国有限公司:  
<https://www.sandschina.com/community-affairs/responsible-gaming.html>
- Project Protect

### 我能如何提供协助?

- 熟悉所有负责任博彩计划的材料与服务, 了解如何引导宾客寻找解决问题的相关资源。
- 了解何时及如何请求“负责任博彩大使”协助有需求的宾客。
- 通过参加每年的培训, 成为“负责任博彩大使”。



## 防止贿赂与贪腐

### 做正确的事情

我们及代表我们行事的任何人士均不会支付、提出支付、接受或索取任何贿赂、回扣或其他款项(无论是现金或任何有价值的物品)以从事经营、获取业务优势或取得许可证或执照的目的。

### 这样做的理由

在我们经营活动所在的任何司法管辖区,均设有法律禁止向政府官员以及(在大多数情况下)私人公司的成员行贿或支付回扣。当有人索取与其工作相关的贿赂时,则违反了以符合公众或其雇主最佳利益而行使的职责。行贿者破坏了公平竞争,且一经发现,便将危及其公司的业务和声誉。例如,作为一家娱乐场,若发现我们存在行贿或提议行贿的行为,我们可能会失去经营许可。法律对涉及此不当行为的公司与为此不当行为负责的个人进行严厉的刑事与民事处罚。

### 我们如何实现

- 执行严格的反贪腐政策,禁止任何贿赂或回佣,不论对方是政府官员,还是与我们有业务往来的任何其他人士。
- 拒绝为使政府官员加快其履行职责而支付“贿赂”或“疏通费”。
- 限制我们可能从其他涵盖人士或与我们有业务往来的实体方接收或向其提供的礼品与招待。
- 对团队成员进行反贪腐计划程序的培训。



- 检讨我们在物业内如何与政府官员和政治人物互动,包括确保我们仅根据书面政策提供免费招待。
- 遵守《慈善捐款与赞助政策》,获取并要求我们管理层和规章制度监察部门的批准。
- 对和我们有业务往来的第三方进行全面的尽职调查。
- 要求供应商根据我们的《供应商行为准则》以合乎法律与道德的方式行事。

### 了解更多

- 《反贪腐政策》
- 《慈善捐赠赞助政策》
- 《第三方旅游、礼品及娱乐政策》
- 《利益冲突政策》
- 《政治敏感人物标准营运程序》
- 《馈赠政策》
- 《承包概述政策》
- 《供应商行为准则》

### 关键概念

- **禁止贿赂:**禁止相关人士或任何代表公司的个人在任何时间直接或间接向政府官员支付、承诺、提议支付或批准支付金钱或任何有价值的物品,以影响该官员利用其公职身份做出相关的作为与不作为。
- **“任何有价值的物品”:**包括现金、现金等价物(例如礼品卡)、住宿、餐饮、戏票、雇佣、差旅乃至或会增强官员声誉的慈善捐款或赞助等。
- **政治敏感人物(“PEP”):**美国或任何其他国家/地区或国际组织(例如联合国或国际足球联盟)中拥有或被赋予重要公职的个人(包括直系亲属或亲密伙伴)。
- **政府官员:**包括美国(无论是联邦、州或地方层面)政府官员以及非美国政府官员(包括国有企业、政党以及国际组织的员工)还包括几乎所有的国有企业员工。

## 参与公平竞争

### 做正确的事情

我们致力于以公平的方式并通过公开的市场竞争获取业务。

### 这样做的理由

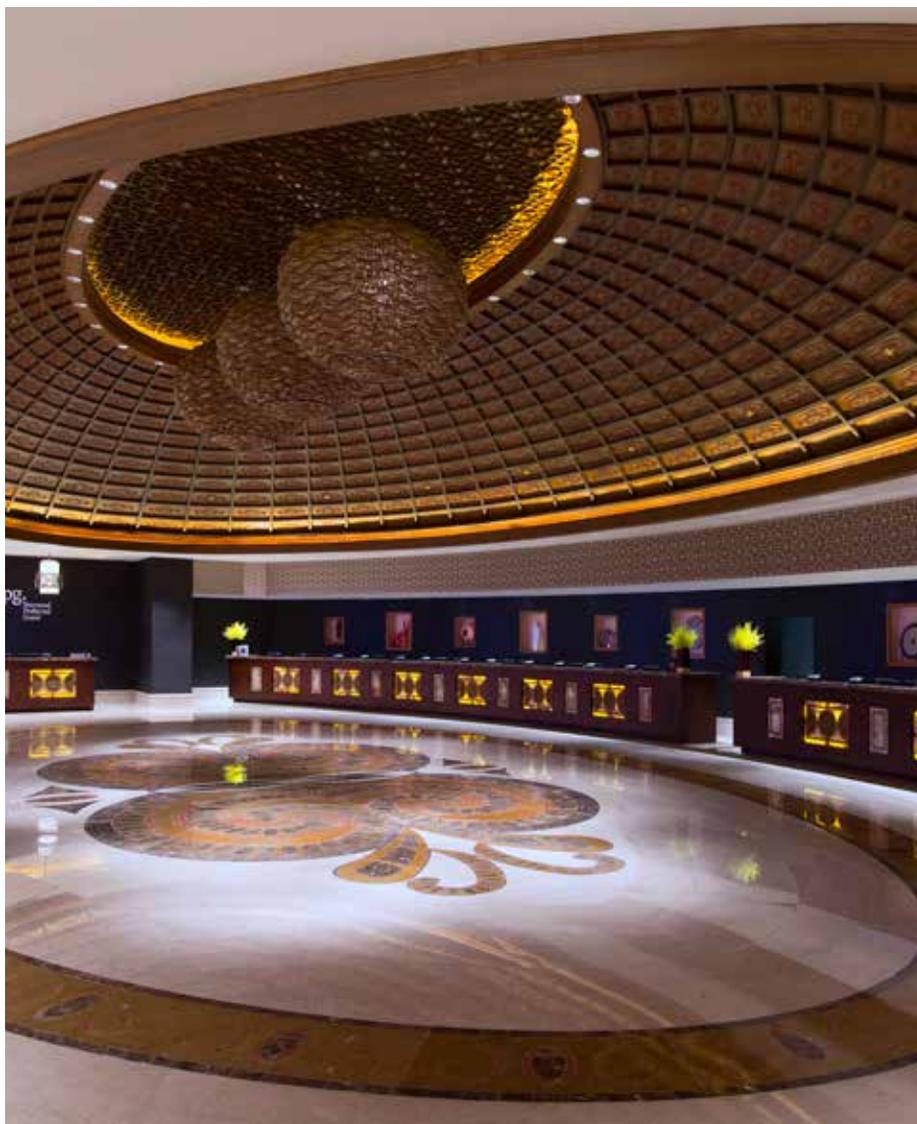
我们的经营活动所依据的许多法律推动市场蓬勃竞争并保障消费者。这些法律在全球各地各有不同,但都始终禁止公司间共享可能会减少竞争的资料。违反此类法律的行为可导致严重的民事与刑事处罚以及私人民事诉讼的风险。我们不需要寻求不正当优势;我们以合乎法律与道德的方式超越竞争对手。

### 我们如何实现

- 宣传和执行我们的《竞争政策》并就此对相关团队成员进行培训。
- 决不与竞争者讨论或订立关于定价、顾客划分、成本或其他任何可能限制竞争或对消费者造成伤害之主题的协议。
- 在寻求新的或持续业务时,尊重竞争投标流程。
- 仅使用合法手段获取关于竞争者的资料。

### 了解更多

- 《竞争政策》
- 《保密资讯政策》



### 在营运过程中做正确的事情

如果在您所处的场合中,竞争者开始讨论这些被禁止的话题,请礼貌地从对话中抽身离开。并尽可能,离开所处房间。

请尽快将这一情况告知规章制度监察部门,以便其记录您为避免此类对话而采取的行动。

## 防止清洗黑钱

### 做正确的事情

我们通过遵守所有法律法规以及施行严格的防止清洗黑钱(“AML”)计划来防止清洗黑钱与恐怖主义融资活动。

### 这样做的理由

洗钱会产生严重的经济、安全和社会后果。洗钱的方式有许多,包括(1)隐藏非法活动所得、(2)使非法资金的来源呈现为合法状态或(3)使用“赃款”,如通过赌博或购物。此外,洗钱也包括恐怖组织的融资,即恐怖组织将资金投入恐怖活动的过程。包括贩卖危险药品或参与人口贩卖在内的各种犯罪集团依赖洗钱来处理其非法利润。拉斯维加斯金沙集团的娱乐场协助我们的政府打击洗钱与恐怖主义融资。我们聚焦于防止、检测与报告可能会在我们物业内发生的可疑活动与交易。

### 我们如何实现

- 采取全球《反清洗黑钱政策》。
- 确保每家物业严格坚持遵守所有适用的反清洗黑钱与打击恐怖主义融资的法律法规。
- 确保每间物业遵守内部控制措施的严格计划以防止洗钱。
- 提供切合团队成员职责与责任进行的反清洗黑钱培训。

- 推动和维护部门之间的开放沟通渠道。
- 了解我们的宾客及其资金来源。
- 提交所有所需的报告并与当地执法部门和政府机构合作。
- 识别娱乐场内可疑活动与交易的迹象(“危险信号”)。
- 对于我们认为涉及清洗黑钱活动的任何宾客,禁止其博彩活动。

### 洗钱行为的外在表现有哪些?

每项案例均为独一无二,例如一名宾客携带大量来源于毒品贩卖的小额钞票来到赌桌前。该宾客将现金兑换为筹码,只玩了几分钟,且只用筹码中的一小部分下注。然后该宾客走向账房,要求将剩余筹码兑换为更大面值。交易完成后,便离开娱乐场。该宾客可将其现金称之为“赢款”,且尽管他可能需要为其支付税费,但这笔款项将被视作“合法”收入。

### 危险信号有哪些?

您可能会遇到的潜在可疑活动与交易的迹象。以下有几项示例:

- 一名宾客在得知交易需向政府报告时不愿继续该笔交易。
- 一名宾客拒绝提供身份证明或身份资料。
- 少量的博彩活动,却涉及大额交易。

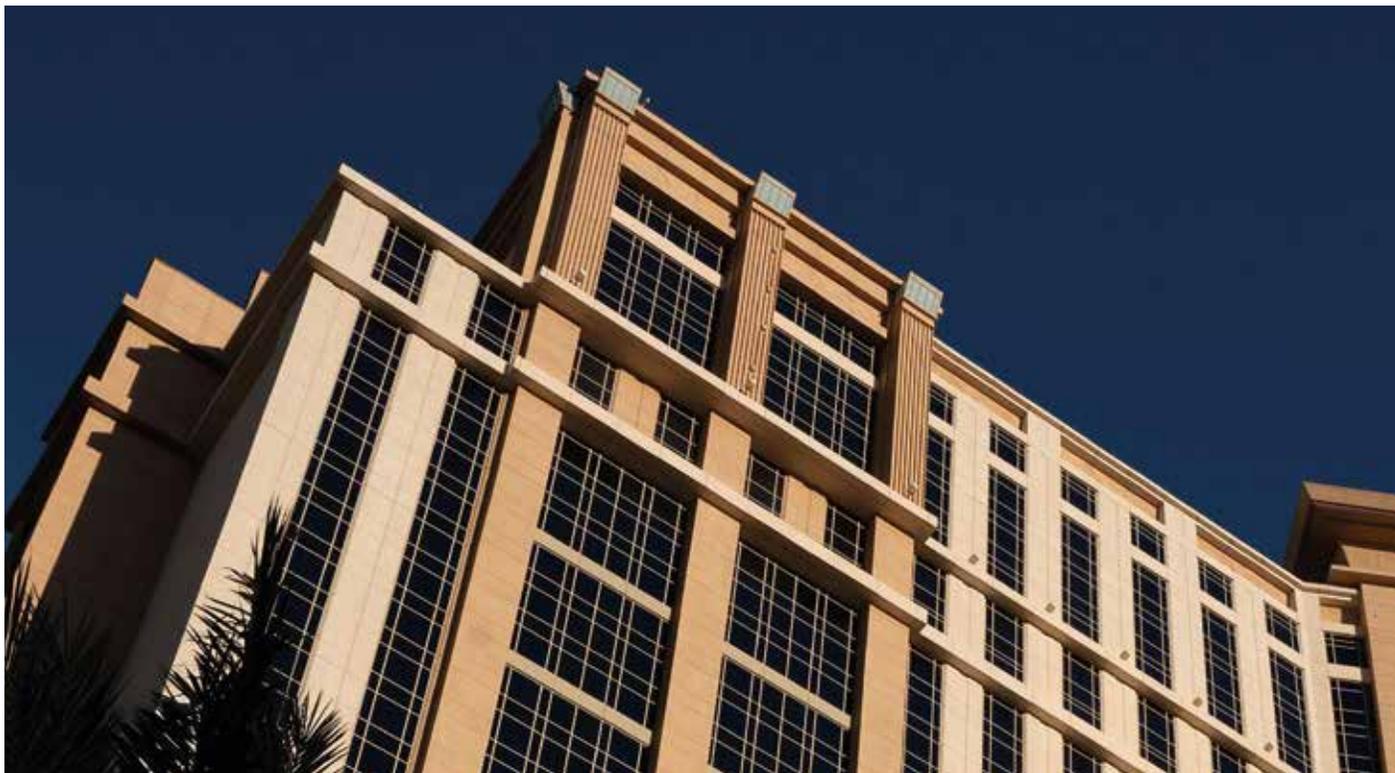
- 宾客提供的资料不足或可疑,例如信息不匹配。
- 一名宾客在无正当理由的情况下与其他宾客共用筹码或允许其他宾客用他们的会员卡进行博彩活动。

### 了解更多

- 全球《反清洗黑钱政策》
- 内部监控措施:
  - 滨海湾金沙
  - 金沙中国有限公司
  - 威尼斯人度假村

### 关键定义

- **巨额交易报告(“CTR”或“LSTR”):** CTR(在澳门称为LSTR)是指当某人或其代理人一天内进行单笔或多笔超过指定数额的货币交易时,我们必须向政府提交的报告。
- **可疑活动或可疑交易报告(“SAR”或“STR”):** SAR(在美国的名称)或STR(在其他司法管辖区的名称)是指对于在我们物业内发生或涉及我们酒店的可疑或潜在可疑活动与交易,必须向政府提交的报告。
- **带筹码离开:**当宾客似乎在未将自己拥有的筹码进行兑换的情况下离开娱乐场,亦未在合理的时间段内折返娱乐场时,我们可称其行为为“带筹码离开”。
- **拆分:**把大额交易分解为小笔交易,以试图避免提交CTR或LSTR的行为。



## 公平对待供货商和供应商

### 做正确的事情

我们与供应商保持客观公正的业务关系。

### 这样做的理由

我们的宾客期望得到最好的服务，我们则期望通过与供货商和供应商之间的客观公正业务关系为宾客提供最好的服务。我们与合乎商业道德及诚信可靠的供应商合作，这些供应商可为我们的宾客提供所期望且应得的优质产品与服务。我们选择的合作伙伴不仅为我们公司提供最高价值，同时亦能维护我们卓越的声誉。

### 我们如何实现

- 保持透明、公开以及公平的购买与采购流程，根据我们的承包概述与采购政策进行管理。
- 对每个供应商和供货商进行审核，以确保他们按照我们所期望的法律与道德标准进行经营。
- 避免在采购流程中出现利益冲突，从而运用客观独立的判断作出决策。

### 了解更多

- 《承包概述政策》
- 《采购政策》
- 第三方尽职调查标准营运程序
- 采购程序
- 《利益冲突政策》

### 关键资料

公司使用采购、合同和付款管理软件系统 Ariba 来确保在采购与支付产品和服务时遵循我们的政策与程序。

## 坚持遵守全球贸易法

### 做正确的事情

我们遵守监管全球贸易的所有适用法律法规，并确保遵守营运所在国家/地区的所有贸易制裁计划。

### 这样做的理由

公司在全球各地经营业务，受各种贸易法的约束。这些法律禁止或限制我们与特定国家/地区和个人合作从事业务活动的的能力；不遵守这限制可能会导致严重处罚。熟悉并遵守所有涉及贸易活动的适用法律、法规和限制是我们的责任。

### 我们如何实现

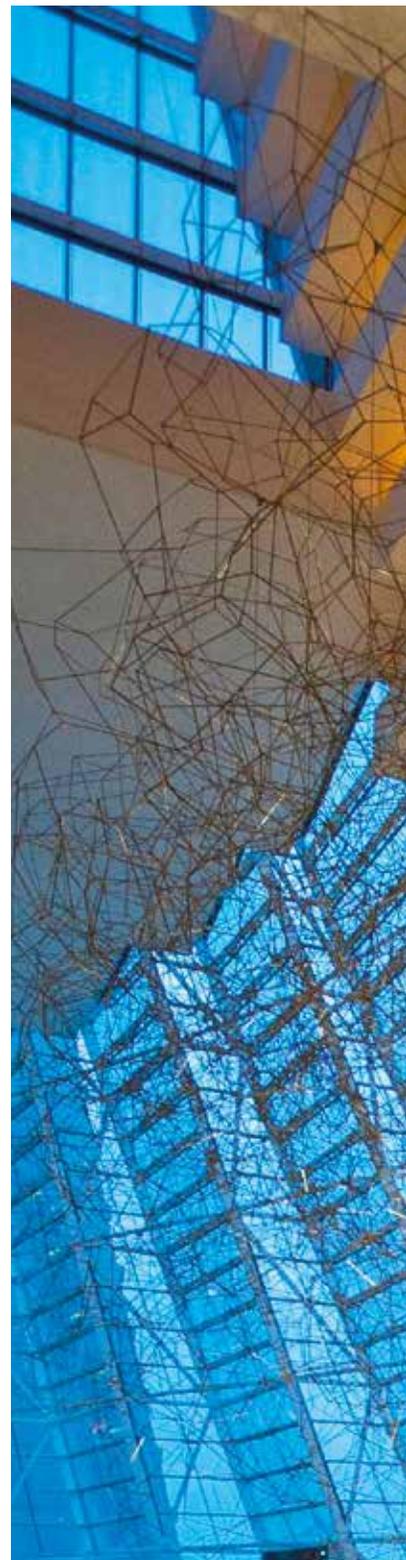
- 坚持遵守公司的《美国经济制裁规章制度监察承诺及政策声明》。
- 就公司的制裁遵守政策和程序对我们的团队成员进行培训。
- 将所有交易和审计的准确记录保持至少五年。
- 筛选所有涉及交易的宾客和第三方。
- 熟悉并识别公司《美国经济制裁规章制度监察承诺及政策声明》中所描述的“警告信号”。
- 拒绝参与国际抵制活动。
- 遵守有关进口或出口特定物品、服务或科技的法规。

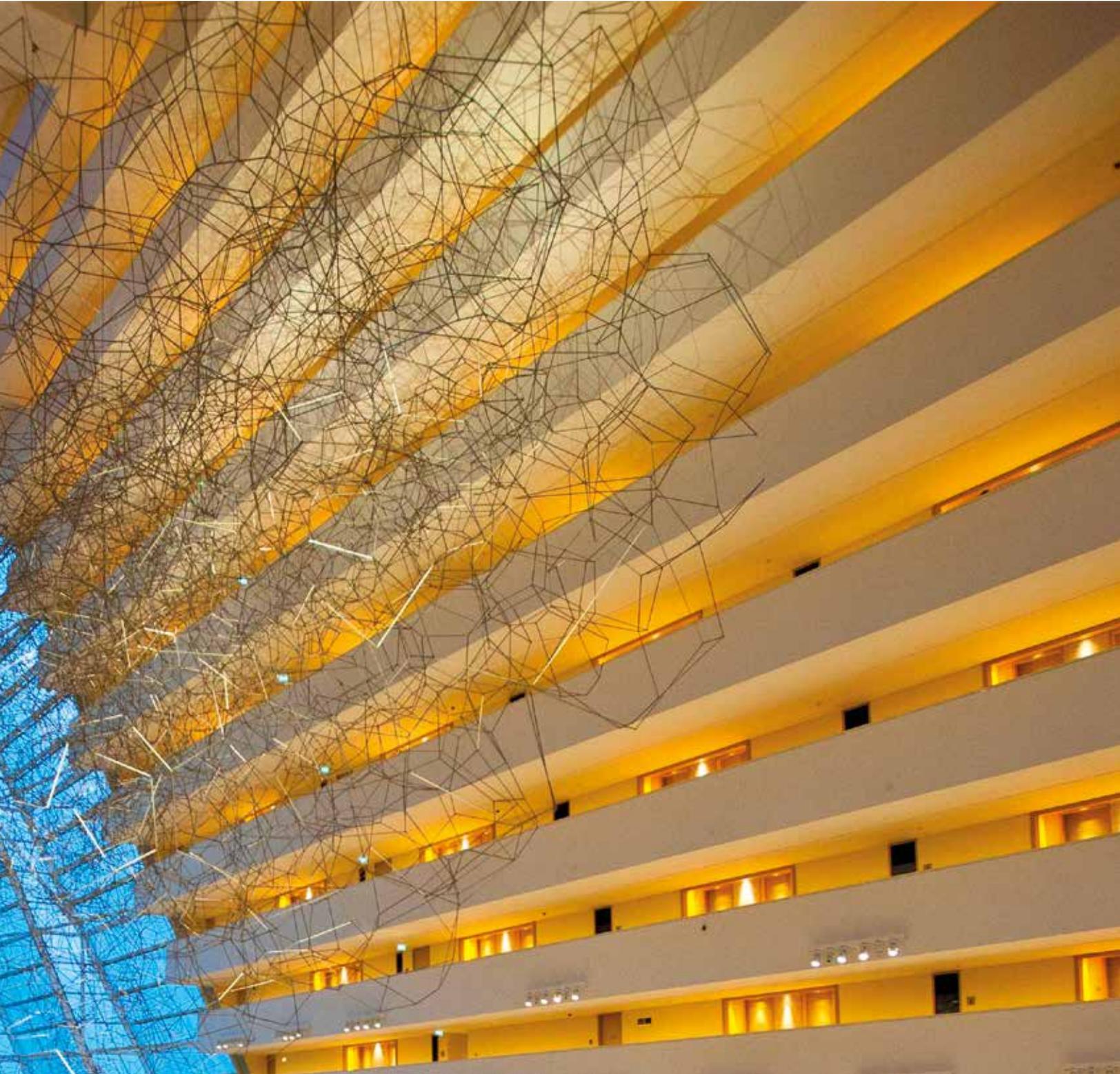
### 了解更多

- 《美国经济制裁规章制度监察承诺及政策声明》

### 关键概念

- **美国财政部海外资产控制办公室 (“OFAC”)**: OFAC 负责管理与实施经济制裁计划，主要针对国家与个人。
- **国家制裁**: 国家制裁禁止与被制裁国家或其国民与居民进行任何交易或其他贸易往来。
- **特别指定国民 (“SDN”)**: SDN 是指由 OFAC 特别指定为对美国国家安全以及其他美国外交政策目标构成威胁的个人或实体。





原则 3：

# 保护我们的公司和投资者

我们有责任发展与保护公司并同时提升股东利益

## 保护公司资源

### 做正确的事情

我们保护公司资源因为我们仅运用它从事合法商业目的。

### 这样做的理由

公司了解您需要合适的工具来正确地完成工作。在某些情况下，那些工具可能就是锤子或螺丝刀；在其他情况下，它可能是电脑、复印机或宾客套房中所使用的的织物。我们的工作 是诚实有效地把这些资源用于合法商业目的。如果我们的资源被浪费或无法使用，我们的业务将会受阻。

### 我们如何实现

- 要求团队成员签署并遵守《团队成员手册》。
- 不出于个人目的使用公司资源。
- 即时报告公司财产的损失或盗用情况。
- 当公司资产被用于政治用途时，须取得规章制度监察部门批准。

### 了解更多

- 《团队成员手册》

### 不当使用例子

借用工具回家使用；为个人利益转售已使用过的设备；驾驶公司车辆提供共乘服务；用公司信用卡支付私人费用（即使您打算进行偿还）；工作时间从事副业。

## 保持准确的账簿记录

### 做正确的事情

我们采用有效的内部监控措施来确保我们的内部账簿记录准确完整。

### 这样做的理由

公众、监管者与我们投资者的信任是至关重要的。若我们失去了这些信任，将有损于公司的经营能力。维持这种信任的一部分工作在于确保我们拥有一个周详与完整的内部监控措施。公司账簿记录的准确度或公司采用流程的完整度必须准确无误。我们的记录必须完整准确地反映我们每一次参与的商业交易的实际情况。此外，公司经营所依据的法律对我们的账簿记录有着十分明确的要求。

### 我们如何实现

作为一家公司，我们遵循以下三个关键原则：

- 维持并要求所有团队成员遵守我们的内部监控措施。
- 确保我们的内部账簿记录以最高准确度编撰，并准确反映我们的财务交易。
- 向公众和我们的监管者提供完整、准确、即时、可理解的报告和文件。

此外，每位团队成员有责任确保：

- 所有交易均是透明与准确的。不得出于任何目的建立未经授权、未披露、未登记的基金或资产。不得试图隐藏或掩饰任何交易的实质或成本。不得在公司业务记录中伪造、省略、修改或隐藏任何事实。

- 对公司资金的任何开销必须在审批与授权指南和政策所规定的授权范围内。
- 与顾客和第三方之间的交易的组织与记录方式，须与公司与第三方合作、订约以及支付的政策和程序相一致。
- 所有第三方需经过我们的筛查与尽职调查流程，且与它们之间订立的合约可通过帮助我们管理业务关系的自动化系统（一般为Ariba）进行追踪。

### 了解更多

- 《审批与授权政策》
- 《承包概述政策》
- 财务报告监控与程序
- 《会计政策》
- 《顾问参与政策》
- 《馈赠政策》

### 关键资料

《规章》提及“账簿记录”或“业务记录”，不仅限于公司所保存的正式会计账目。还包括公司营运的会计过程中所创建或使用的任何实体或电子文档。例如电子邮件、试算表、演示文稿、备忘录、发票、采购订单、以及支出报告等。所有这些记录必须准确如实。您须对您所创建或维护的记录的可操作性与准确性负责。



## 避免利益冲突

### 做正确的事情

我们努力识别和防止涵盖人士出现利益冲突,或看似与公司最佳利益发生冲突的情况。

### 这样做的理由

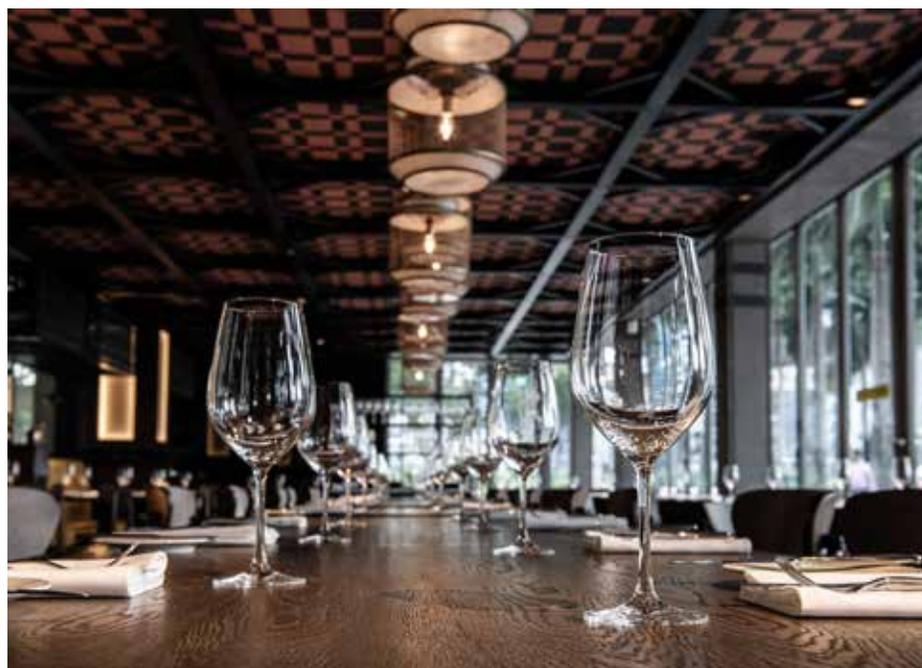
我们的投资者和团队成员期望我们工作中的每一环节都能将拉斯维加斯金沙集团的最大利益放在首位。我们在工作中持公正以及不偏不倚的独立判断态度,以使股东价值最大化以及帮助公司成长。当涵盖人士的个人或私人利益对、可能对或似乎对该涵盖人士公正道德履行职务的能力造成干扰或者影响了公司对他/她的信任时,利益冲突便存在了。

### 我们如何实现

- 遵守要求我们披露与解决所有冲突的详细《利益冲突政策》。
- 避免任何实际、可能或看似对我们独立判断会造成干扰或与公司利益相冲突的个人或私人利益。
- 当涵盖人士意识到任何实际的、察觉到的或潜在的利益冲突情况时,应通过以下方式立即向公司提交书面通知:
  - 填写《利益冲突政策》随附的《披露表格》,或
  - 使用ServiceNow(我们的电子门户)中的报告工具。
- 将提升公司合法商业利益放在优先位置。

### 关键概念

- 为确保我们能够依靠绩效和价值以及对公司而言最佳的条款和条件而授予业务,不得接受可能对我们的商业决策产生不当影响的礼品与招待。
- 不得从事副业或拥有与您对公司的责任互相冲突或构成竞争的外部商业利益。
- 确保您的个人关系,无论是家庭、朋友或其他,不会对您的工作决策产生不当影响。
- 确保您工作之外的活动不会对您的职责造成干扰、影响公司形象或与公司的商业目标产生冲突。例如,特定管理层若担任上市或私营公司、非盈利组织或行业委员会或协会的董事会成员或高级管理人员,必须得到预先批准。
- 不得出于外部经济利益的目的使用公司资料、财产或授权。
- 不得使用您的职位或公司资源(1) 夺去LVS的商机(2) 谋求私利(3) 与公司竞争。



### 了解更多

- 《利益冲突政策》
- 《反贪腐政策》
- 《第三方旅游、礼品及娱乐政策》
- 《馈赠政策》
- 《团队成员之商务旅游费用政策》
- 《竞争政策》
- 《团队成员手册》



## 示例：

**实际利益冲突：**园艺部门的 Jane 负责审查新的鲜花供应商的投标事宜。她的丈夫拥有一家鲜花公司，并提交了这一业务的投标书。尽管她丈夫的报价更高，Jane 还是在未披露两人关系的情况下选择了他。Jane 未对关系进行披露和令私人关系对合同签订产生影响的行为均违反了政策。

**潜在利益冲突：**Sarah 现职资讯科技部门，此前，她在 Acme 集团工作了近十年，该集团现在正参与拉斯维加斯金沙集团的一项 IT 合同投标。Sarah 并未直接参与合同流程，但她将与选中的供货商密切合作，且可能会被要求提供绩效评估。Sarah 向她的主管提出此问题，他们同意在进行供货商选择时不会咨询她的意见，并且获选供货商的任何绩效评估将经由主管审核。Sarah 和她的主管恰当地解决了这一潜在冲突。

**看似利益冲突：**Fred 管理着一支由 50 名团队成员组成的团队。在一次社交活动中，Fred 听说他团队中的 John 正在出售一辆古董车。Fred 是一名收藏爱好者。Fred 询问 John 这辆车的详情，John 说他的标价为 1.5 万美元，但是他愿以 1.2 万美元的价格把车卖给 Fred，因为他想“尽快脱手”。Fred 是否应该接受？答案或许是否定的。其他团队成员或许会将 John 的折扣视作试图取悦上司的行为。即使 1.2 万美元是个合理的价格，明显折扣看起来也像是一份送给主管的不恰当的礼物。



## 保护公司机密资料与知识产权

### 做正确的事情

我们不会将公司的机密和专有资料披露给未经授权的人士，以对此等机密和专有资料进行保护。

### 这样做的理由

拉斯维加斯金沙集团在开发商务活动和知识产权方面投入了大量时间与资源。对此等资料未经授权的披露可能会破坏其对公司的价值，给他人带来不公平优势。我们每个人必须像保护有形资产那样努力保护公司的机密业务和技术资料。

### 我们如何实现

- 要求团队成员遵守《团队成员手册》中的《保密协议》或《保密资讯政策》。

- 禁止在没有书面授权的情况下将机密资料披露至第三方。
- 仅向获得特别存取权限的团队成员传播资料以及共享文档与系统访问权限。
- 像保护我们公司资料一样保护第三方和业务合作伙伴委托给我们的资料。
- 禁止团队成员与业务合作伙伴将公司知识产权用于个人或外部企业。
- 对公司场地命名权的任何授予必须得到拉斯维加斯金沙集团行政总裁的批准。

### 了解更多

- 《团队成员手册》
- 《保密资讯政策》

### 关键定义

- **知识产权**：任何由创意开发而来的且可受到法律保护的发明作品。例如，营销材料、广告以及游戏设计或流程。
- **机密资料**：您因与公司的关系而知知的由公司或其高管、供货商和宾客所有或与其相关的所有实质性私人或专有资料。包括顾客名单、财务记录以及团队成员记录等。



## 尊重他人的商业秘密

### 做正确的事情

我们遵循黄金原则，像尊重我们公司的商业机密与知识产权一样尊重竞争对手的商业机密与知识产权。

### 这样做的理由

我们致力于公平与合乎道德的竞争。我们期望我们的竞争对手尊重我们的知识产权、商业机密以及专有信息。因此，我们也需要尊重他们的知识产权。这既是应做的正确事情，也是法律所要求的。竞争对手的知识产权可能受到商标、版权与专利法的保护。他们的商业机密与专有资料也可能受到各种公平竞争法的保障。

### 我们如何实现

- 尊重我们竞争对手以及其他第三方的商标、徽标、设计、版权以及专利等机密资料与知识产权。
- 仅使用合法方式获取我们竞争对手的资料。
- 决不以不准确或不真实的方式公开评论竞争对手的产品或服务。

### 了解更多

- 联系法律和/或规章制度监察部门

### 常见问题

问：我之前曾就职于拉斯维加斯金沙集团的竞争对手公司。工作中，我曾看到过当时雇主关于将来的发展策略的机密资料。我是否可以将此等资料与我在拉斯维加斯金沙集团的新团队共享？

答：否！我们对竞争对手有保护其机密资料免受未经授权存取或披露的义务，您对您的前雇主也有此等义务。任何试图共享他人机密资料、用他人机密资料获利的行为不仅不符合道德，亦违反了我们的《规章》。

## 遵守证券交易法

### 做正确的事情

我们遵守所有证券交易法，不允许我们的团队成员利用内幕消息在证券市场进行交易。

### 这样做的理由

证券法律旨在确保公平地买入与卖出公开交易的证券——例如我们公司的股票。每位买入或卖出股票的人士均应获取到相同的消息。保持投资者的信心对于维持股东利益而言是至关重要的。利用内幕消息进行交易以及透露此等消息是不道德且违法的；此等违法行为可引发严重处罚。除严格遵守法律外，我们致力避免即便只是看似不当的行为，以保护公司诚信的声誉。

### 我们如何实现

作为一家公司，我们：

- 公布《证券交易政策》以及《保密资讯政策》。
- 要求新团队成员接受并了解《证券交易政策》。
- 就《证券交易政策》向所有团队成员进行年度培训。

禁止涵盖人士以及他们的直系亲属：

- 在持有重大非公开（“内幕”）消息的情况下对公司股票进行交易。
- 透露相关消息。
- 在公司的交易窗口之外对公司股票进行交易（如果他们在公司的限制交易名单上，且被要求对任何交易进行事先申报）。

### 了解更多

- 金沙中国有限公司证券交易守易
- 《保密资讯政策》

### 关键定义

- **实质非公开消息**：理性投资者在决定买入、持有或卖出股票的过程中认为有重要意义的消息。例如，您知道公司即将在下周报告比预期更高的收益。在收益报告前，您不能对公司股票进行交易。同样地，如果您知道 LVS 即将与一名供货商签署一项重大合同，在合同公布前，您不能买入该供货商的股票。
- **直系亲属**：配偶、未成年子女或在您家中居住的任何其他人。
- **提供内幕消息**：向未得到授权获知消息的第三方提供实质非公开消息（即使您不知道该第三方是否打算利用该消息进行交易）。



## 妥善进行公司的对外通讯

### 做正确的事情

我们对外统一发声。

### 这样做的理由

我们公司经常出现在新闻报道中。报道可能会是恒常收益报告、名人出席活动或我们物业中发生的异常的事情。我们对媒体采访的回应会影响公众、投资者以及监管机构对公

司的看法。因此，在未经授权的情况下，团队成员不应与媒体人士、投资者或市场分析师讨论机密的公司业务。

### 我们如何实现

将媒体人士、投资者或市场分析师要求谈及公司业务的所有请求都转交给我们的企业传讯部门和/或投资者关系办公室。

### 媒体查询请联系：

- 美国与集团：702.414.3218
- 澳门：+853 811 72143
- 新加坡：mediarelations@marinabaysands.com

## 安全使用社交媒体

### 做正确的事情

平衡团队成员表达自我的权利以及适当代表公司的责任。

### 这样做的理由

如今社交媒体无处不在。它赋予个人与其他人联系并向广泛的受众传达自己观点的能力。公司尊重个人在社交媒体中表达自己的权利，但同时我们需要意识到，在这个过程中我们可能会被视为公司的代表。在使用社交媒体时，我们肩负着保护公司机密资料与声誉的责任。

### 我们如何实现

- 认识到在社交媒体上发布的言论仍受我们的保密资料规则所管制。
- 区分获授权的商务通信与个人通信。
- 要求在社交媒体上认可我们物业的团队成员把自己标识为公司的团队成员。
- 不让社交媒体干扰您的工作。

### 了解更多

- 如有任何问题，请咨询您的主管或人力资源部门
- 《团队成员手册》

### 常见问题

问：一位名人在我们物业出现，我趁机迅速拍了几张照片。我能否将这些照片发布在我的社交媒体帐号上？

答：否！正如在其他部分所讨论的，我们保护宾客的隐私，且不作有关公司业务的未授权通信。发布此类照片将同时违反以上两个原则。

**重要提示：**在我们经营所在的部分国家/地区，法律允许团队成员就雇佣条款与工作条件与他人以及第三方进行自由交流。本《规章》不存在对该权利的任何限制，但您行使该权利时必须坚持遵守保密与隐私相关规则。

## 原则 4：

# 优化我们周遭的社区

身为社会中的一分子，我们努力对我们周遭的世界作出正面的影响

## 参加公民与政府活动

### 做正确的事情

我们以合乎道德的方式参与公民活动，来倡导公司，并鼓励团队成员参与公民活动。

### 这样做的理由

在我们经营所在的每个地区积极参与公民活动，有助公司实现其目标，并推动公众对重要议题的讨论。同样地，团队成员以个人身份负责地参与政治程序或公民活动时，他们亦将促进开放和充满活力的社会。团队成员进行此等活动时——不论是公司还是个人名义——须坚持遵守所有适用法律与高道德标准，确保公平包容的政治进程。

### 我们如何实现

作为一家公司，我们：

- 遵守所有适用的政治竞选资金与选举相关法律。

- 除非该行为合法且该团队成员已获得事前许可，否则禁止团队成员直接或间接代表公司或利用公司资金进行政治捐献。
- 决不对任何政府机关或代表施加不当影响，以使公司获得有利结果。
- 对提供至社会活动或组织的慈善捐款或赞助进行尽职调查，以确保此等捐款适当和合法。

作为团队成员个人，我们：

- 言行举止仅代表个人，并不代表公司。
- 向公司报告任何会造成实际或潜在利益冲突的政治参与行为。

### 了解更多

- 《反贪腐政策》
- 《慈善捐赠与赞助政策》
- 《利益冲突政策》
- 《第三方旅游、礼品及娱乐政策》
- 《宾夕法尼亚州政治影响政策》

### 常见问题

问：上周六我参加了一场政治集会，接受了一个当地新闻电视台的采访。当记者让我进行自我介绍时，我告诉记者我是拉斯维加斯金沙集团的一名团队成员。这一点是否可以提及？

答：由于您是以普通公民而不是拉斯维加斯金沙集团代表的身份参与该政治活动，因此请避免提及公司。如果第三方识别了您的团队成员身份，请表明您的言行举止仅代表您自己，并不代表公司意见。

## 可持续地经营业务

### 做正确的事情

我们致力于透过可持续发展的实践以及保护自然资源的方式来保护环境。

### 这样做的理由

我们对地球的责任与我们致力维护宾客和团队成员舒适与健康的承诺同样重要。我们的全球可持续策略旨在将我们对环境的影响降到最低，也反映了我们在可持续建设发展和度假村酒店营运的愿景。

### 我们如何实现

- 公布促进环境责任与可持续采购的政策。
- 开发可解决能源、水资源与垃圾等关键问题的整体全球可持续发展计划——金沙 ECO360。
- 使用正式环境管理系统以识别我们经营的影响、确定优先工作、设立绩效目标并持续监控我们的金沙 ECO360 计划。
- 制作年度进程报告，分享我们在可持续发展方面的举措和成就。
- 进行环境风险与机遇评估，制定减排计划。

- 在未实施正式法律标准方面推动符合环境监管要求、展示行业领先实践的负责任的业务经营。
- 与不同组织建立战略关系，在我们经营所在区域打造转型变革。
- 利用第三方评级标准与认证衡量我们在可持续发展方面的表现，改善我们的方法。
- 为团队成员与其他持份者提供机会，使他们了解我们的可持续发展工作并作出相关贡献。

### 了解更多

- 《环境责任政策》
- 《可持续采购政策》
- 《可持续发展标准》
- 《金沙 ECO360 报告》

## ECO360 策略支柱



### 如何改变现状

- **保护资源:** 通过关灯、将电脑设置为“休眠”模式、用双面打印或不打印、使用可重复使用的杯子与水瓶、用烘手机代替抹手纸等方式节约用水、纸张和用电。
- **参与和学习:** 参与金沙 ECO360 活动，例如重用酒店客房内的个人用品组装卫生用品包、植树、惜食大挑战、建造社区花园、组织物业参观以及开设可持续教育课程。

# 确保本《规章》切实有效

## 全球规章制度监察部门

由公司全球规章制度监察部总监督管理的全球规章制度监察部门对本《规章》负主要责任。这包括对《规章》进行发布、更新、解答疑虑以及对涉嫌违反本《规章》的行为进行调查与纠正。规章制度监察部门与公司内部众多部门合作，确保为《规章》相关的任何事情提供最合适的资源。

您除了可对涉嫌不当行为、违法活动或违反本《规章》的行为作出举报或就本《规章》以及公司经营所遵守法律提出问题，您也可随时联络规章制度监察部门。

## 公司内的其他资源

人力资源部门与规章制度监察部门密切合作，以管理和解决本《规章》项下的问题。其负责团队成员雇佣的条款与条件相关事宜。您可就任何问题联络人力资源部门，且人力资源部门亦可能是提出初步与歧视和骚扰以及职场待遇和条件有关问题的最合适部门。

公司各物业的规章制度监察委员会协助确保本《规章》的恰当实施与管理。这些委员会通过全球规章制度监察部总监督和董事会规章制度监察委员会向董事会进行汇报。

董事会规章制度监察委员会对公司合规计划的以下内容进行监督：(a) 对适用于公司业务法律法规（包括博彩相关法律）的遵守；以及 (b) 对本《规章》、公司的《反贪腐政策》、《防止清洗黑钱政策》以及《举报及防止报复政策》的遵守。

董事会审计委员会则负责对公司内部控制与财务事项进行监督。

## 寻求指引

正如本规章所述，有很多方式可供您寻求指引或报告疑虑——请选择您认为最适当自在的方式。本《规章》最后部分列明了主要联络人的联系方式，您也可随时通过道德热线寻求帮助：

- 网址：[www.lvscethics.com](http://www.lvscethics.com)
- 电话：
  - 美国：888.469.1536
  - 新加坡：新加坡电信 800-011-1111 或 StarHub 800-001-0001，听到提示音后转 888-418-1029
  - 澳门：0800-111 转 888-418-1029

## 我们调查不当行为的方式

您可用多种方式对可疑不当行为进行举报，包括道德热线、直接电子邮件以及通过管理层报告。公司认真对待所有善意报告，并保护报告者免受报复。所有对于涉嫌违反本《规章》行为的报告将被分配至适当的调查者以进行快速、公平与彻底的调查。

除了对进行调查、进行任何纠正措施、亦或按适用法律要求而言必要的资料外，调查过程中获取的所有资料都将会受到保密。同样地，我们要求调查所涉及的团队成员对所有资料进行保密，以使调查公平公正地进行。本《规章》决不允许您将可能违反联邦法律或法规的行为报告至任何合适的政府机关或实体。

在调查结束时，如果确定已发生违反本《规章》的行为，公司将立刻采取与此过失严重程度相当的纠正措施。对被指控方的纪律处分，最高可包括解雇。合理和必要的措施将被启用以防止任何进一步违反有关政策。在符合法律和保密义务的情况下，我们将尽可能告知报告方有关事务的终结。

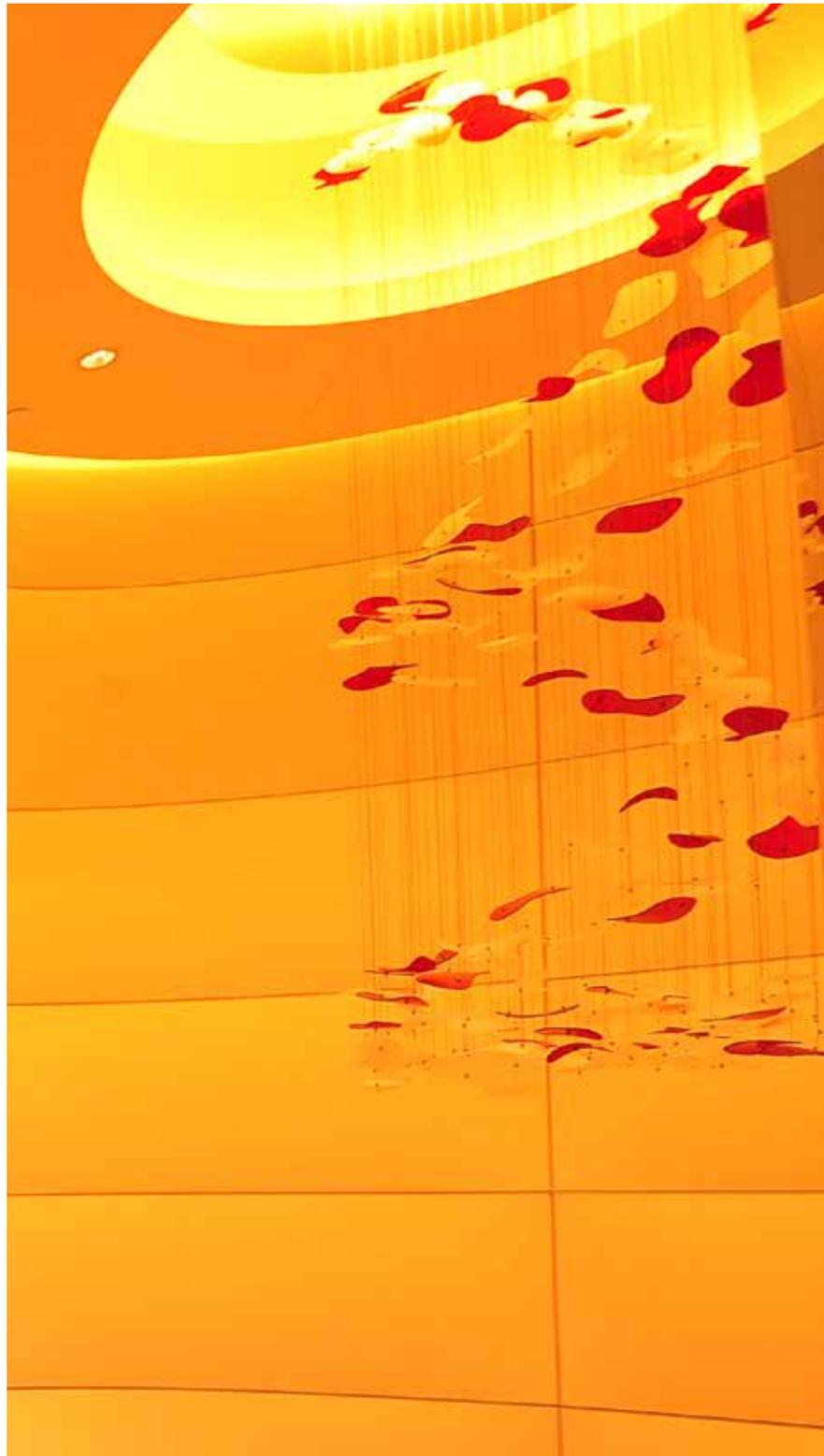
## 纪律处分

《规章》对于公司而言至关重要。未能遵守本文件中所列明的标准以及本文件中提及的所有政策的行为将招致纪律处分,在法律许可的情况下,该处分最高可包括解雇。部分违反《规章》或其他公司政策的行为的严重程度足构成初犯即解雇。

公司将对以下采取纪律处分:

- 违反《规章》或相关法律的任何团队成员。
- 故意隐瞒涉及违反《规章》或相关法律之行为的相关资料的任何团队成员。
- 涉事团队成员的经理或主管,如果违规情况反映参与违规行为或未尽职时。
- 直接或间接报复对违反《规章》、政策或法律的行为进行举报的团队成员或鼓励他人进行报复的任何团队成员。
- 故意诬告另一名团队成员违反《规章》、政策或法律的任何团队成员。

此外,公司董事会已采取“追溯政策”,要求团队成员将因不当行为而获得的公司奖金退还给公司。



## 您有义务提供协助

若本着善意的原则，您发现任何您认为属于违反本《规章》的行动或可疑、欺诈性或不合法的行为，您必须立即举报此情况。您将受到保障，不会受任何形式或方式的报复所威胁。在对任何涉嫌违反《规章》行为的调查中，您有义务真诚充分地进行配合。此外，如果团队成员未能在调查中进行配合，或在调查中故意提供错误或具有误导性的（包括转移、误导调查人员或提供不完整）资料，或为阻碍调查而故意隐瞒或销毁记录或其他资料，该团队成员或将受到纪律处分，包括解雇。

## 政府调查

作为受到监管的实体，我们可能偶尔被要求回应政府机关查询或调查。在与政府机关的所有互动中，我们的行为将合乎法律，且尽我们所知所能如实提供资料。为确保我们坚持遵守这些规则以及保护公司利益，在回应由政府或监管机构针对公司所提出的非例行资料请求前，您必须向法律部门或规章制度监察部门寻求建议。如有政府调查机构与您联系，我们要求您联络全球规章制度监察部总监督或总法律顾问。

在任何情况下，您都绝不能：

- 在知晓政府机关或法院要求提供文档或记录的情况下销毁或修改任何公司文档或记录，包括电子邮件及其他电子记录。

- 向任何政府调查机构说谎或作出虚假或有误导性的陈述。
- 试图劝说任何涵盖人士或其他人士向政府调查机构提供虚假或有误导性的资料，销毁或修改任何文件或记录，或未能在政府查询中充分真诚地进行配合。

本《规章》中的任何内容都不得被解释为禁止或阻止您在任何州、联邦、司法或立法程序或调查中作证、参与或提供协助。

## 豁免与修订

《规章》对高级行政人员、高级财务人员、高级会计人员（或履行类似职能的人士）、其他行政人员（高级副总裁及以上职级）或董事会成员的任何特定豁免将仅可由公司审计委员会给予，且将应法律要求即时呈报。《规章》对任何涵盖人士的任何特定豁免将由全球规章制度监察部总监督给予。所有此等豁免均应在下一次定期会议中由全球规章制度监察部总监督报告至规章制度监察委员会与审计委员会。对《规章》进行的任何修改将仅可由公司董事会作出，且将应法律或法规要求即时呈报。

## 本《规章》并非合同

本《规章》并非雇佣合同。然而，遵守《规章》的标准却是继续受雇于公司的条件之一。本《规章》并不赋予您任何形式的权利，且公司可能随时对其进行修改，恕不另行通知。除非受劳资谈判合同、书面雇佣合同的管理，或您的工作地点在美国以外的、适用法律有所不同的国家/地区，否则在雇佣方面，公司与您均遵循“自愿”原则，即您或公司可在任何时间、出于任何原因或无任何原因在有/无通知的情况下解除雇佣关系。除非该团队成员与公司授权代表订立了书面协议，否则不得对这一自愿雇佣关系进行修改。

## 确认书

每位团队成员均必须以电子方式确认其收到了此份《规章》，以保证其了解并遵守本《规章》条款及相关政策。务请您在签署电子确认书（可在您的在线培训中找到）前已充分阅读并了解《规章》。其他涵盖人士应阅读并签署随附的表格，并将其提交至您在公司的联系人。若您出于真诚认为您不能签署该电子确认书，您必须将拒绝签署的原因告知您的主管或您所在地区的规章制度监察部总监督，并提供《真诚拒绝表格》所要求的资料（也可在您的在线培训中找到）。

## 联络资料

### 规章制度监察部

- 全球集团: [compliance@sands.com](mailto:compliance@sands.com) 或 702.607.4628 (全球规章制度监察部总监督)
- 美国: [compliance@sands.com](mailto:compliance@sands.com) 或 702.607.4628 (美国规章制度监察部总监督)
- 新加坡: [MBSCompliance@MarinaBaySands.com](mailto:MBSCompliance@MarinaBaySands.com) (MBS 规章制度监察部总监督)
- 澳门: [Compliance\\_VML@sands.com.mo](mailto:Compliance_VML@sands.com.mo) 或 +853 811 82273 (SCL 与 VML 规章制度监察部总监督)

### 法律部

- 全球集团: 702.414.4713 (全球总法律顾问)
- 美国: 702.607.3163 (威尼斯人娱乐场度假村有限责任公司总法律顾问)
- 滨海湾金沙: +65 6688 1218 (总法律顾问)
- 金沙中国有限公司: +853 811 82366 (总法律顾问)

### 人力资源部

- 全球集团: 702.414.3243
- 滨海湾金沙: +65 6688 1611 (人力资源高级副总裁)
- 威尼斯人度假村: 702.414.4266 (人力资源高级副总裁)
- 金沙中国有限公司: +853 811 86146/  
+ 853 811 86147

### 道德热线

网址:  
[www.lvscethics.com](http://www.lvscethics.com)

- 电话:
- 美国: 888.469.1536
  - 新加坡: 新加坡电信 800-011-1111 或 StarHub 800-001-0001, 听到提示音后转 888-418-102
  - 澳门: 0800-111, 听到提示音后转 888-418-1029



Sands®

LAS VEGAS SANDS CORP.



[www.sands.com](http://www.sands.com)