

LVS 全球政策

政策標題:	防制人口販運政策		
分部:	全球	部門:	規章制度監察部
建立日期:	2017 年 7 月	批准人:	Patrick Dumont, 總裁兼營運總監
批准日期:	2020 年 12 月	下一次審查日期:	2022 年 12 月

《全球政策》

1. 政策聲明

拉斯維加斯金沙集團及其附屬公司以及聯屬公司，包括金沙中國有限公司及濱海灣金沙私人有限公司（統稱「LVS」或「本公司」），以我們的價值觀和信念為導向，致力於誠信經營並履行社會責任。我們如何對待我們的團隊成員和賓客，以及我們的商品和服務提供方如何對待他們的員工，對於踐行上述承諾至關重要。本政策對 LVS 維護該等原則作出的承諾進行概述，LVS 絕不容忍公司經營的任何方面存在侵犯人權的行為。

作為該承諾的一部分，本公司譴責在其運營和全球供應鏈中出現的任何形式人口販運，包括性販運、強迫勞動，以及童工（如下定義）。

2. 範圍

本政策遵循國際標準及我們營運所在的司法權區的人口販運法律，包括：

- 聯合國《預防、禁止及懲治人口販運（特別是婦女與兒童）議定書》，該議定書補充《聯合國打擊跨國有組織犯罪公約》
- 2000 年的《保護人口販運受害者法》（經修訂）
- 澳門第6/2008法律，打擊販賣人口犯罪
- 新加坡人口販運防制法

本政策適用於全球範圍內的所有LVS業務，團隊成員，代理商，承包商，分包商和供應商在其僱用或與LVS合同範圍內。

3. 定義

未具體界定的用詞應遵循《商業操守及道德規章》中規定的定義。

- A. **童工** 不包括由未成年人所執行的所有工作；反之，應專注於根除經常被定義為在精神、身體、社會或道德上對兒童造成危險及有害或干擾他們上學的「童工」。它剝奪孩子的童年、潛能和尊嚴，並且對他們的身心發展有害。¹

¹ <http://www.ilo.org/ipecc/facts/lang--en/index.htm>

所有內容均為拉斯維加斯金沙集團及其附屬公司（「本公司」）的專有資訊。禁止誤用或未經授權披露本公司的資訊，此等行為將構成紀律處分的理由，最嚴重者包括解僱。本公司保留在發出或不發出通知的情況下變更其政策、程序及福利的權利，且該等變更並非始終反映在該等頁面中。

- B. **商業性交易** 是以金錢或商品換取性服務。
- C. **涵蓋人士** 包括所有 LVS 代理人、承包商、分包商及供應商。
- D. **促成** 包括但不限於：
- 協助隱瞞人口販運活動；
 - 協調代表自己或他人的人口販運活動；
 - 為人口販子提供聯繫信息。
- E. **強迫勞動** 或「勞工販運」包括使用武力或人身威脅、心理脅迫、欺騙或其他脅迫手段迫使他人工作時涉及的活動，包括招募、窩藏、運送、提供或索要受害人等。² 強迫勞動還包括債務奴役，受害人首先可以同意工作並支付初始的“工作安置”費用，但通過詐欺或欺騙手段，隨著時間的流逝費用不減反增，直至受害者實際上被強迫無限期強迫勞動，非自願勞役或奴役，或在某些情況下，必須進行商業性交易行為。
- F. **人口販運** 或「販運人口」是透過使用武力、欺詐或脅迫招募、窩藏、運送、提供或索要以使人員被迫勞動或進行商業性行為的總稱。其他可互換使用的術語包括非自願勞役、奴役和債役。³ 人口販運如下所述包括性販賣、強迫勞動和童工，如本節定義。
- G. **性販運** 指個人被脅迫、強迫或欺騙進行商業性行為。誘導兒童進行商業性行為，無論是否使用脅迫、強迫或欺詐手段，均構成販運。⁴

4. 應用和職責

本政策適用於全球範圍內的所有LVS業務，團隊成員，代理商，承包商，分包商和供應商在其僱用或與LVS合同範圍內。

公司團隊成員 不得從事，協助和教唆任何形式的人口販運活動，並且必須透過本政策末尾或舉報及反報復政策所列的任何舉報方式，舉報任何違反本政策的行為。

LVS高級管理人員 除了上述所有團隊成員的職責外，還要負責提升對本政策和所有相關SOP的認識和理解。

公司在全球的**代理商，承包商，分包商和供應商** 於履行LVS僱用或合約範圍時，必須遵守公司的供應商行為準則，並做出承諾和保證，遵守國際標準和相關司法管轄區人口販運法規。

5. 政策規定

A. 防制人口販運總則

LVS 不會容忍或縱容任何形式的人口販運，不論在我們的物業、公司贊助的旅行或任何團隊成員或涵蓋人士在進行或支援我們的業務中。

為此，LVS 要求其業務部門、團隊成員、及涵蓋人士：

- i. 不得參與、支援、促成或允許任何形式的人口販運；

² <https://www.state.gov/j/tip/rls/tiprpt/2013/210543.htm>

³ <https://www.state.gov/trafficking-in-persons-report-2020/>

⁴ <https://2009-2017.state.gov/j/tip/rls/tiprpt/2013/210543.htm>

所有內容均為拉斯維加斯金沙集團及其附屬公司（「本公司」）的專有資訊。禁止誤用或未經授權披露本公司的資訊，此等行為將構成紀律處分的理由，最嚴重者包括解僱。本公司保留在發出或不發出通知的情況下變更其政策、程序及福利的權利，且該等變更並非始終反映在該等頁面中。

- ii. 不論是否在LVS物業，都不促成或購取商業性交易，包括在商業性交易是合法的司法管轄區；
- iii. 不得使用或容許強迫勞動，包括透過使用：
 - a) 對個人或他人做出嚴重傷害或限制人身自由的威脅；
 - b) 任何旨在使個人相信如果他未履行此類勞動或服務，他或他人將遭受嚴重傷害或遭限制人身自由的陰謀、計劃或模式；或
 - c) 任何濫用或威脅濫用法律或法律程序；
- iv. 不得參與或支持僱用童工，並須遵守所有適用的童工法律；
- v. 不得銷毀、隱藏、沒收或以其他方式拒絕僱員獲取其身份或出入境證件，如護照、工作簽證或駕駛執照；
- vi. 在招聘員工或提出僱傭時不得使用誤導性或欺詐性做法，並盡可能以員工能理解的格式和語言向員工披露有關主要僱傭條款及條件的基本資料。主要僱傭條款及條件包括工資和附加福利、工作地點、生活條件、住屋和相關費用（倘由 LVS 或其代理提供或安排住屋）、應向員工收取的任何重大費用；以及，如適用，工作的危險性質。倘法律規定，LVS 或其代理須以書面形式提供僱傭合約、招聘協議或其他所需的工作文件，並須以僱員能理解的語言提供；
- vii. 提供或安排符合或超越東道國政府所頒布的住屋和安全標準的宿舍住屋；
- viii. 遵循所有適用的勞動法律，包括工資、福利及工時；
- ix. 除非嚴格符合適用法律，否則不向員工收取招聘或安置費，
- x. 不使用不遵守招聘所在國家適用勞動法的招聘人員；
- xi. 在工作結束時提供回程交通或支付回程交通費用（倘法律或合約有相關規定）。

B. 舉報與反報復

於此政策下做出的舉報受公司的舉報及反報復政策約束。

C. 違規行為

- i. LVS 對任何參與、支援、促成或容許任何形式的人口販賣的團隊成員實行零容忍政策。不遵守本政策將受到紀律處分，嚴重者將被終止僱傭。
- ii. 倘發現涵蓋人士因參與任何於此所列被禁止的活動而違反本政策，取決於違規的性質和嚴重性，LVS保留與涵蓋人士終止業務關係的權利，或與涵蓋人士合作施行糾正與補救措施以處理違規項目。

6. 擁有權

本政策由全球規章制度監察部總監擁有。

7. 查閱政策

所有團隊成員均可以透過中央政策儲存庫查閱公司政策。

所有內容均為拉斯維加斯金沙集團及其附屬公司（「本公司」）的專有資訊。禁止誤用或未經授權披露本公司的資訊，此等行為將構成紀律處分的理由，最嚴重者包括解僱。本公司保留在發出或不發出通知的情況下變更其政策、程序及福利的權利，且該等變更並非始終反映在該等頁面中。

拉斯維加斯
Policies & Procedures (NAVEX PolicyTech)
澳門
Policies & Procedures (NAVEX PolicyTech)
http://MyNet/Policies and Procedures
新加坡
Policies & Procedures (NAVEX PolicyTech)
http://onembs.marinabaysands.com/sites/Compliance/Corporate Policies/LVS

資源、表格及補充資料的連結

有問題嗎？請聯絡：

✓ 規章制度監察部

全球規章制度監察部	全球規章制度監察部總監
	Compliance@sands.com / 702-923-9960
金沙中國有限公司	金沙中國及威尼斯人澳門規章制度監察總監
	Compliance_VML@sands.com.mo / +853 811 82304
濱海灣金沙	濱海灣金沙規章制度監察總監
	Compliance@marinabaysands.com / +65 668 85845

✓ 法務部

全球企業	全球總法律顧問
	702-449-9311
金沙中國有限公司	總法律顧問
	+853 811 82366
濱海灣金沙	總法律顧問
	+65 6688 1218

✓ 道德熱線

www.lvscethics.com
美國：888-469-1536
新加坡：800-011-1111 新加坡電信或 800-001-0001 星和電信，後撥打 888-418-1029
0800-111 後接 888-418-1029（澳門）

所有內容均為拉斯維加斯金沙集團及其附屬公司（「本公司」）的專有資訊。禁止誤用或未經授權披露本公司的資訊，此等行為將構成紀律處分的理由，最嚴重者包括解僱。本公司保留在發出或不發出通知的情況下變更其政策、程序及福利的權利，且該等變更並非始終反映在該等頁面中。