



商業行為與道德準則

從 2023 年 4 月起生效





董事長致辭

行為準則簡介

在金沙集團，我們堅持卓越的商業表現、完美的服務、創新、可持續發展以及在所有工作中保持公平和誠實的核心價值觀。透過每天踐行這些價值觀，我們已經建立了一個不朽的遺產，成為了全球商業領袖，同時亦令我們經營所在的地區成為了更好的生活、工作和旅遊場所。

在這方面，我很自豪地介紹我們的 2023 年版商業行為與道德準則。本準則概述了我們的指導原則，並解釋了如何將這些原則融入我們的日常工作中。我們致力於保持誠信經營，同時高度重視尊重我們的客人和團隊成員，積極參與我們服務的社區，並始終以正確的方式進行商業活動。

過去幾年對我們公司來說是具有挑戰性的。在這個局勢不明朗的時期，我們都感受到了壓力，但透過努力工作，我們迎來了充滿希望、令人興奮的機遇和高度期望的新時代。在我們前進的道路上，我們希望確保所有的團隊成員和商業合作夥伴都能展現我們的承諾，以符合美國法律和我們經營所在地區的法律要求，並且保持道德行為。如果出現困難的問題，毫不猶豫地

提出問題：我們始終希望您選擇以誠信的方式行事，並且我們致力於確保您始終感到自己有權力這樣做。

每個團隊成員都有責任閱讀並理解本準則，如果您有問題或認為您遇到的行為可能違反了其原則，請勇於提出。只有透過做出合乎道德的選擇，我們才能確保我們建立和培養了多年的誠信文化得以保持。如果您認為他人沒有這樣做，請勇於發聲。

我們一如既往地致力於在我們從事業務的任何方式和地方都遵守最高的職業行為標準。

ROBERT G. GOLDSTEIN
董事會主席兼
首席執行官

目錄

董事長致辭	2	原則 2：以合乎道德和合法的方式經營業務	14	原則 4：增進我們社區的發展	30
為個人、公司、投資者和我們的社區做正確的事情	5	遵守博彩法律和法規	14	參與市民和政府活動	30
以正確的方式經營業務	5	促進負責任的博彩行為	15	以可持續的方式經營業務	31
我們遵守此準則	6	防止賄賂和腐敗	16		
我們的全球義務	6	進行公平競爭	17	確保本準則有效	32
作為團隊成員的責任	7	預防洗錢行為	18	全球合規部門	32
領導者和管理者的特殊責任	7	公平對待廠商和供應商	19	公司中的其他資源	32
我們不容忍報復	7	遵守全球貿易法律	20	尋求指導	32
				我們如何調查不當行為	32
				紀律處分	33
原則 1：尊重個人	8			您的協助義務	34
保護我們的財產安全	8	原則 3：保護我們的公司和投資者	22	政府調查	34
預防歧視和騷擾	9	保護公司資源	22	豁免和修改	34
多元化、公平和包容	10	維持準確的帳簿和記錄	23	本準則並非合約	34
防止人口販運	11	避免利益衝突	24	確認	34
保護客人和團隊成員的私隱	12	保護公司機密資訊和知識產權	26		
		尊重他人的商業秘密	27	聯絡對象	35
		遵守證券交易法律	28		
		適當地與公司外部進行溝通	29		
		安全地使用社交媒體	29		

為個人、公司、投資者和我們的社區做正確的事情

以正確的方式經營業務

在金沙，我們堅信為客人提供無與倫比的服務。這個理念貫穿我們所做的一切，從我們如何設計酒店到我們的團隊成員為有需要的客人提供的額外服務。但同樣重要的是，我們始終以誠信的態度行事，履行我們的法律和道德責任。簡言之，無論我們做什麼，我們都會用正確的方式去做。這意味著在履行我們為客人提供最佳體驗的使命時，我們始終謹記四項道德行為原則：

1. 我們尊重個人

無論是團隊成員、客人、供應商還是社區成員，我們對每個接觸的個人都以最大的尊重對待。我們努力確保他們的安全，並且免於遭受歧視或騷擾。

2. 我們以合乎道德和合法的方式經營業務

我們遵守公司必須遵守的所有法律的文意和精神。我們意識到我們的全球義務。我們代表公司採取的每一個行動都是以誠信的方式進行的。

3. 我們保護我們的公司和投資者

公司的持續增長使我們的投資者和團隊成員受益。我們的行動旨在保護公司的資產和聲譽。

4. 我們增進社區的發展

公司在全球各地都有物業。我們與所在社區的互動為我們提供了機會，改善我們周圍的世界。無論是與當地政府合作，還是確保我們作為環境的管理者，我們都致力於使我們所在的社區成為更美好的地方。

做正确的事是团队成员最重要的任务。有時為了滿足高層的緊急要求、快速完成工作或達成交易，我們很容易忽略這個理念，但這不是我們願意承擔的風險。沒有任何一位客人、契約或交易比公司的聲譽和未來更重要。

指導原則



我們尊重個人



我們保護我們的公司和投資者



我們以合乎道德和合法的方式
經營業務



我們增進社區的發展

我們遵守本準則

本準則為您提供了規管我們經營方式的核心原則的高層級概述，以及我們的團隊成員和其他適用人員應了解並遵守的更詳細政策和程序的連結。本準則旨在協助我們所有人發現並預防違反法律和公司政策的行為，並促進個人問責。

本準則適用於所有公司董事、高級職員（包括我們的首席執行官、首席財務官和首席會計官）、團隊成員、顧問、廠商和代理人，不論他們在哪裡為公司工作。所有這些人員被稱為「適用人員」，當本準則提到「我們」或「您」時，其包括所有適用人員。當本準則提到「公司」時，其包括金沙集團，及/或其附屬公司，包括金沙中國有限公司（「SCL」）、Marina Bay Sands Pte.Ltd.（「MBS」）以及/或其附屬公司。

當您閱讀本準則和相關資料時，請記住合規和誠信是我們每個人工作的元素，也是我們在業務各方面引領的重要部分。金沙

集團和 SCL 董事會和 MBS 管理層已經明確表示，合規也是我們業績的一個評估指標，並且公司已經採取了與適用法律一致的回補政策，以加強其重要性。始終做正確的事是我們必須自我要求和互相要求的標準。

作為一間公開上市公司和在各個經營地點獲得許可證的企業，我們必須謹慎遵守許多規管我們行為的重要法律和法規。遵守公司業務所適用的所有法律、規則和法規的文意和精神，包括任何規管公司的組織或實體的要求，對公司的聲譽和持續成功至關重要。您必須尊重並遵守我們營運所在城市、州和國家的法律，避免甚至是看似不當的行為。

您不需要孤身一人應對這些法律和期望。公司有很多資源可以提供指導，以及多種方法來提出疑慮，這些資源在本文件的「確保本準則發揮作用」一節中列出。

我們的全球義務

作為一間國際企業，本公司受到我們營運所在的國家/地區的法律和商業習俗的影響。在某些情況下，某個特定國家/地區的法律可能要求我們採取與本準則相抵觸的行動。如果您認為本準則和某個特定國家/地區的法律之間存在衝突，您應該將此衝突告知您所在地區的首席合規官、全球首席合規官或法務部門。

在一些國家/地區，商業實踐基於較寬鬆的法律或不同的商業期望和習俗。對於在這些國家/地區進行的商業交易，應繼續遵守本準則，任何對於異常情況的要求都應該直接向全球首席合規官提出。

作為團隊成員的責任

我們互相依賴，期待彼此做正確的事情。這意味著在您有疑問或疑慮時，需要尋求幫助。正如本準則中所列舉的，您可以透過多種方式尋求指導或報告疑慮 - 選擇最適合您的方式即可。

舉報違規行為或疑慮。如果您發現您善意地認為某些行為違反了本準則，或者是具有可疑、欺詐或非法性質的行為，您必須立即按照公司的**報告和非報復政策**規定進行舉報。善意地進行舉報並不意味著您的懷疑必須是正確或已被證實。如果您有合理的基礎認為可報告的行為已發生或將要發生，提供真實和準確的資訊即可。出於報復心態或者故意包含虛假資訊的舉報並不屬於善意舉報。在法律允許的範圍內，您可以選擇匿名舉報任何可能的違規行為 - 一個每週 7 天每天 24 小時為您提供網絡和電話舉報服務的道德熱線，可以在 lvscethics.com 或 1.888.469.1536 上使用。

領導者和管理者的特殊責任

確保我們遵守本準則是每個團隊成員的責任，但經理、主管和我們的公司領導者有特殊責任確保遵守本準則和公司政策。每位經理和主管都有責任向其團隊成員傳達公司政策，包括涉及法律和道德行為的政策。經理和主管還負責維持一個鼓勵和期望建設性、坦誠和開放討論的工作環境，沒有報復的恐懼。但最重要的是，經理、主管和公司領導者應成為他們團隊的榜樣。

我們不容忍報復行為

公司會認真對待所有的善意舉報。在任何情況下，對於善意舉報或投訴、就本準則下的事項尋求建議或指導，或配合潛在違規行為調查的團隊成員進行報復都是不被容忍的。對於任何參與此類報復行為的人，均違反本準則，且可能會受到紀律處分，甚至可能被解僱。

報復可以有很多形式。它可以包括經理降低薪資和福利、拒絕晉升或分配不受歡迎的班次。報復也可以更加微妙；只是因為某人提交了報告或投訴而對他們以不同的方式對待，亦屬報復。

範例

John 負責管理安全部門的六位團隊成員。其中一位成員，Sarah，提交了一份報告，指稱 John 在尚未進行全面檢查的情況下，將某些設備標記為符合使用認證。事實證明，John 得到了他的經理的批准，但沒有告訴他的員工。當報告被解決後，John 在家裡舉辦了他的年度夏季開放日。和往年一樣，大多數客人都是他的團隊成員，包括他的整個部門。然而，今年他沒有邀請 Sarah 參加，因為她曾經提出過投訴，即使她在過去曾獲邀請。

問：這是報復行為嗎？

答：是的。John 的聚會在公司外舉行，在他看來可能是私人聚會。但由於客人名單主要是團隊成員，而許多出席者是作為同事而非私人朋友，不邀請 Sarah 可以被視為對她和同事不同的對待。由於今年唯一的不同是 Sarah 關於 John 的舉報，因此一個合理的人可能會認為這是對 Sarah 報復的一種行為。

原則 1

尊重個人

我們在業務經營中展現對我們的團隊成員和客人的尊重

保護我們的財產安全

做正確的事情

我們營運的方式確保我們的員工和客人在我們物業的安全。

我們這麼做的原因

每當一名團隊成員或客人踏入我們的物業時，他們應該感到公司正在盡其所能保護他們的安全。我們知道他們期望在我們的物業受到保護，因此我們努力滿足這些期望。我們關心我們的團隊成員，並希望確保每個人都有一個安全和健康的工作環境。

我們如何做到

- 維護和執行書面的職場安全計劃。
- 讓每位主管和經理都有預防職業事故和疾病的責任。
- 遵守環境責任政策。
- 遵守與我們的營運有關的所有公共衛生和環境法律。
- 保持與當地社區的開放對話，了解我們業務活動可能帶來的任何危害。
- 與政府當局、行業團體和公眾合作，推廣對我們經營活動相關危害的認識和制定適當的應對措施。
- 透過提供最先進的安全措施，確保我們的財產得到充分的保護。

了解更多

- 團隊成員手冊
- 書面工作場所安全計劃
- 環境責任政策
- 金沙集團項目保護計劃

我能做些什麼？

如果您看到安全隱患，請立即向您的主管報告。您可能有助於預防事故或受傷的發生。如果不安全的狀態持續存在，您可以透過本準則末尾討論的任何渠道向合規或設施部門報告。

預防歧視和騷擾

做正確的事情

我們致力於提供一個沒有歧視和騷擾的工作場所。

我們這麼做的原因

金沙集團致力於打造一個公平對待團隊成員、讓團隊成員發揮所長並對公司的成功做出貢獻的工作環境。每位團隊成員都應期望在工作場所中免於遭受騷擾和不尊重的行為。預防歧視和騷擾，不僅是正確的做法，也是良好的商業行為。當我們的團隊成員在工作場所遭受不受歡迎的行為時，他們的生產力和士氣會受到影響。所有團隊成員應該被公平對待、尊重，並且受到保護，不受任何形式的騷擾和歧視。

正如所述，騷擾是基於種族、膚色、宗教、性別、懷孕、國籍、性取向、性別認同、年齡、殘疾或基因資訊的不受歡迎或具有侮辱性的行為。

歧視是基於種族、膚色、宗教、性別、懷孕、國籍、性取向、性別認同、年齡、殘疾或基因資訊而對個人進行不公或有偏見的對待。

我們如何做到

- 推行和執行我們的防止歧視和騷擾政策。
- 要求所有團隊成員完成性騷擾意識培訓計劃。
- 對我們的團隊成員進行培訓，以識別並預防工作場所的歧視和騷擾。
- 我們對職場內騷擾和歧視持零容忍態度。
- 除非根據當地法律或當地政府政策或期望所要求，否則所有關於團隊成員的僱傭決定都基於優點、資格和與工作相關的特徵。
- 為團隊成員提供多種渠道舉報歧視或騷擾。
- 確保那些就歧視、騷擾或職場文化提出善意舉報的團隊成員不會受到報復或因此遭受任何不利。

了解更多

- 預防歧視和騷擾政策
- 舉報和非報復政策
- 金沙集團項目保護計劃
- 美國平等就業機會委員會：
<https://www.eeoc.gov>
- 澳門勞工事務局：
<https://www.dsal.gov.mo/en/standard/index.html>

問與答

問:性騷擾僅限於非自願的身體接觸嗎？

答：否！性騷擾可能包括不受歡迎或讓人感到不舒服的言語、視覺或身體性行為。它可以呈現多種形式，包括性挑逗或不受歡迎的約會要求；色情笑話、圖片或簡訊；或展示性暗示影像或色情作品。



多元化、公平和包容

做正確的事情

我們致力於為團隊成員創造一種多元化、包容和歸屬感的文化。

我們這麼做的原因

在金沙集團，我們相信，當我們接受團隊成員的獨特經驗和不同觀點時，我們的工作文化會得到加強，我們的業務也會最成功。這意味著理解並尊重所有團隊成員的性別認同、種族、民族、性取向、殘疾、宗教和年齡，以及他們獨特的文化背景、經歷、意見和想法。我們的物業為來自世界各地的客人提供服務，擁有體現這種多元化的團隊成員可以讓我們更好地為客人服務。還為團隊成員創造了一個更成功的工作環境。



我們如何做到

- 招募、培訓和發展各種經驗、年齡、文化和種族背景以及宗教信仰的個人。
- 珍視並尊重我們團隊成員獨特的文化背景和多元化的經驗。
- 維持成員身份並支持鼓勵和促進各種多元化、平等和包容倡議的組織和計劃。

了解更多

- 金沙集團重視：<https://www.sands.com/responsibility/communities/>
- 團隊成員手冊
- 金沙集團項目保護計劃
- 聯絡人力資源

識別和預防人口販運和強迫勞動

做正確的事情

我們在自己的物業和供應鏈中努力防止所有形式的人口販運和強迫勞動。

我們這麼做的原因

人口販運是一種犯罪行為，涉及購買、出售、招募、運輸、轉移、收藏或接收人員從事性服務或其他剝削性目的，包括強迫勞動。餐旅業也不免於這個問題。的確，販子經常利用酒店提供的私隱和匿名性。酒店環境中的性販運傷害受害人，並威脅到客人、團隊成員和整個社區的安全和福祉。同樣，強迫勞動威脅著供應鏈穩定性，對公司造成經濟損害和聲譽受損。我們積極阻止對弱勢人群的剝削，保持警惕，防範我們的業務中出現人口販運和強迫勞動的風險。

我們如何做到

- 發布和實施我們的人口販運預防政策。
- 對人口販運和強迫勞動採取零容忍的態度。
- 要求供應商遵守我們的人口販運預防政策和供應商行為準則。
- 確保我們的全球採購團隊向供應商傳達這些政策。
- 對我們的團隊成員進行培訓，以識別和對我們的物業中的性販運事件作出適當反應。
- 與當地執法部門接觸，接受专门培训。
- 與當地政府和非營利組織合作，開展反販運行動。
- 對供應商進行第三方審核，以評估工人是否受到公平對待，並在發現問題時與供應商進行改善措施方面的溝通。
- 禁止使用收取員工費用的招聘公司（除非當地法律要求），或者強加不當的雇用條件。

了解更多

- 人口販運預防政策
- 金沙集團項目保護計劃
- 供應商行為準則

我能做些什麼？

保持警覺。經常與我們的客人、商業夥伴、供應商、可能會受到影響的工人和其他方接觸的團隊成員，是觀察可能有問題行為的最佳人選。當您看到令人擔憂的情況時，評估其是否存在人口販運或強迫勞動的跡象。如果存在足夠的跡象，請立即通知您的主管。他們將評估情況，如果適當，通知安全人員。為了每個人的安全，團隊成員不應自行採取直接行動。



保護客人和團隊成員的私隱

做正確的事情

我們致力於保護我們的客人和團隊成員的私隱和個人資料。

我們這麼做的原因

在我們的業務過程中，我們會向我們的客人和團隊成員收集和使用資訊，以提供世界級的產品、服務和體驗。我們的客人和團隊成員信任公司保護這些資訊，而我們致力於實踐這一承諾。此外，我們營運所在的許多地方都有關於資料私隱和保護的法律，我們有責任遵守這些法律。

我們如何做到

- 發布全球私隱政策並培訓所有團隊成員採取合理措施，防止未經授權的個人資料存取和披露。
- 對侵犯我們客人及/或團隊成員私隱的團隊成員進行紀律處分。
- 維護於受到最佳產業安全措施保護的系統上以電子形式儲存的資訊。

了解更多

- 全球私隱政策：
<https://www.sands.com/privacy-policy/>
- 新加坡：MBS 個人資料保護政策手冊
- 中國澳門：個人資料指引

問與答

問:我有一些包含很多員工個人資料和薪資細節的文件，但我已經不需要這些文件了。我可以把這些紙張扔進一般回收桶嗎？

答：否！需以安全方式處置包含個人資料的記錄（例如使用碎紙機或安全文件銷毀設施進行處置）。



原則 2

以合法、合乎道德的方式經營業務

在我們所做的一切事情中，我們遵守法律，並以負責任和合乎道德的方式行事

遵守博彩法律和法規

做正確的事情

我們在每個我們從事業務所在的司法管轄區都遵守博彩法律和法規。

我們這麼做的原因

博彩業是一個高度受監管的行業。所有我們的物業都在特許證照及/或特許權下經營。相應地，我們必須注意規管我們博彩活動的法律、規則和法規。我們還有責任確保我們的博彩活動對顧客公正。

我們如何做到

- 遵守我們營運所在地區的博彩監管機構制定的所有規則和法規。
- 保持一個成功的合規計劃，專注於博彩監管事項。
- 制定與博彩相關的政策、程序和內部控制措施，並在適當的場合進行宣傳。
- 與我們營運所在司法管轄區的監管機構合作。
- 為團隊成員提供關於賭場營運和相關規則的培訓。

了解更多

- 美國:702.923.9960
compliance@sands.com
- 新加坡：+65 6688 3384
MBSCompliance@MarinaBaySands.com
- 中國澳門：+853 811 82273
Compliance_VML@sands.com.mo

推廣負責任的博彩

做正確的事情

我們致力於把負責任博彩作為首要任務之一，並在此方面成為領袖。

我們這麼做的原因

我們非常重視負責任的博彩。我們的目標是成為負責任博彩的產業領袖，確保為尋求協助的客人和提供護理和支持的組織提供必要的社區資源。

我們如何做到

- 確保我們不僅遵守，而且超越所有負責任博彩的政府法規。
- 培訓團隊成員如何識別和回應可能出現有問題的博彩行為或尋求協助的客人。在我們的度假村建立一個既有趣又安全的環境，促進負責任的博彩，並提高對問題博彩行為可能帶來的影響的意識。
- 開發強大的計劃和方案，提供資訊以提高客人對負責任博彩和可用支持的意識。
- 與領先專家合作，制定專門的負責任博彩大使計劃，培訓團隊成員如何回應我們客人的需求並將他們轉介到適當的支持服務。

- 與我們營運所在的每個社區的地方政府和服務提供者合作。

了解更多

- 金沙集團：
<https://www.sands.com/responsibility/people/>
- 金沙濱海灣：
<https://www.marinabaysands.com/company-information/responsible-gambling.html>
- 金沙中國有限公司：
<https://www.sandschina.com/community-affairs/responsible-gaming.html>
- 金沙集團項目保護計劃

我該如何協助？

- 熟悉所有負責任博彩計劃的資料和服務，並知道如何引導客人前往解決問題的資源。
- 了解何時以及如何呼叫負責任博彩大使協助需要幫助的客人。
- 透過參加每年的培訓成為一名負責任的博彩大使。

防止賄賂和腐敗。

做正確的事情

我們及代表我們行事的人將永遠不會支付、提供支付、收受或索取任何賄賂、回扣或其他款項，無論是現金或任何有價物品，以此來不當地經營業務、獲取商業優勢或取得許可證。

我們這麼做的原因

在我們營運所在的每個司法管轄區，法律禁止向政府官員以及大多數情況下向私人公司的員工支付賄賂或回扣。當有人就其工作索取賄賂時，他們違反了為公眾或僱主謀取最大利益的職責。支付賄賂的人破壞了公平競爭，一經發現，會危及他們公司的業務和聲譽。例如，作為一個賭場經營者，如果我們被發現支付或提議支付賄賂，我們可能會失去經營牌照。法律對參與不當行為的公司和負責該行為的個人員工實施嚴厲的刑事和民事處罰。

我們如何做到

- 執行嚴格的反腐敗政策，禁止向政府官員或任何其他與我們有業務往來的人支付任何賄賂或回扣。
- 拒絕支付「通融費」或「疏通費」，以加快政府官員履行職責的進度。
- 限制我們接受來自與我們有業務往來的適用人員或實體的或向其贈送的禮物和娛樂活動。
- 對我們的團隊成員進行有關反腐敗計劃的培訓。



- 審查我們在物業上與政府官員和政治公眾人物的互動方式，包括確保我們僅根據書面政策發放贈品。
- 遵守我們的慈善捐款和贊助政策，需要經過管理層和合規部門的批准。
- 對與我們有業務往來的第三方進行廣泛的盡職調查。
- 要求我們的供應商按照我們的供應商行為準則合法和合乎道德地行事。

了解更多

- 反腐敗政策
- 慈善捐款和贊助政策
- 第三方差旅、禮物和娛樂政策
- 利益衝突政策
- 政治公眾人物標準營運程序
- 贈品政策
- 訂立合約概述政策
- 供應商行為準則

重要概念

- **禁止賄賂：** 沒有任何適用人員或代表公司的任何人可以直接或間接地支付、承諾、提供支付或批准支付金錢或任何有價值之物，以此來不當地影響政府官員在其職務範圍內的作為或不作為。
- **「任何有價值之物」：** 包括現金、現金等價物（例如禮品卡）、住宿、膳食、劇院門票、就業或實習、旅行，甚至像慈善捐款或贊助等可能增加官員聲譽的事情。
- **政治公眾人物 (PEP)：** 指在美國或其他國家/地區，或國際組織（如聯合國或國際足球聯合會）擔任或曾經擔任重要公共職務的個人（包括直系親屬或密切夥伴）。
- **政府官員：** 包括美國政府官員（不論聯邦、州或地方層級）和非美國政府官員（包括國有企業、政治黨派和國際組織的員工）。亦包括幾乎所有國有企業的員工。

參與公平競爭

做正確的事情

我們致力於在市場上以公平、自由和公開的競爭方式贏得業務。

我們這麼做的原因

我們營運的過程中受到多種法律的保護，這些法律保護市場競爭和消費者權益。這些法律在世界各地都有所不同，但它們總是禁止公司分享資訊和從事其他可能減少競爭的行為。違反這些法律在某些司法管轄區可能會受到嚴厲的民事和刑事懲罰，並且還會面臨私人民事訴訟的風險。我們不需要尋求不當優勢；我們在合法和合乎道德的前提下優於競爭對手。

我們如何做到

- 制定、執行並對相關團隊成員進行有關競爭政策的培訓。
- 絕不與競爭對手討論或達成有關定價、分配客戶、成本或任何其他可能限制競爭並損害消費者主題的協議。
- 遵守競標流程，以求取新業務或延續現有業務。
- 使用合法的方式收集有關競爭對手的資訊。

了解更多

- 競爭政策
- 資訊可接受使用政策



在行動中做正確的事情

如果您處於一個競爭對手開始討論這些被禁止的話題的情況，請禮貌地請辭並盡快離開該房間。盡快通知合規部門

發生了什麼事情，以便能夠記錄您採取的避免進一步討論的行動。

防止洗錢

做正確的事情

我們透過遵守所有法律法規和實施嚴格的反洗錢（「AML」）計劃來預防洗錢和恐怖主義融資活動。

我們這麼做的原因

洗錢會對經濟、安全和社會產生嚴重後果。洗錢包括以下幾種形式：
(1) 隱藏非法活動所得，(2) 讓非法資金的來源看起來合法，以及 (3) 花費「黑錢」，例如透過賭博或購物。這也包括資助恐怖分子，直接或間接地支持從事恐怖活動的人使用資金或資產。各種犯罪企業，包括那些經營危險藥物或從事人口販運的企業，都依靠洗錢來處理其非法利潤。在金沙集團，我們協助各國政府打擊洗錢和恐怖主義融資。我們專注於預防、檢測和舉報可能發生在我們物業上的可疑活動和交易。

我們如何做到

- 採取全球反洗錢政策。
- 確保我們嚴格遵守所有適用的反洗錢和反恐怖主義融資法律法規。
- 確保我們遵循嚴格的內部控制措施，以防止和發現洗錢行為。
- 提供針對適當團隊成員的職責和責任量身定制的反洗錢培訓。

- 促進和保持各部門之間的溝通渠道暢通。
- 了解我們的客人並了解他們的資金來源。
- 及時提交所有要求的報告，並與當地執法部門和政府機構合作。
- 識別可疑活動和交易的指標（「危險訊號」）。
- 停止任何我們認為參與洗錢活動的客人的演出。

洗錢是什麼情況呢？

每個個案都是獨一無二的。一個例子可能是，一位客人帶著許多小面額的現金到賭桌前，而這些現金是從販毒活動中得來的。客人將現金兌換成籌碼，只玩幾分鐘，亦只下注一小部分。然後，客人走向收銀台，要求換取更大面額的錢。錢兌換了，客人離開了。客人現在可以領取

哪些是危險訊號？

- 您可能會遇到的潛在可疑活動和交易的指標範例包括：
- 客人在被告知必須向政府報告後，不願進行交易。
 - 客人拒絕提供身份證明或其他身份證明資訊。
 - 大量或頻繁的現金交易，而博彩活動卻很少。

- 客人提供不充分或可疑資訊，如身份證明不一致。
- 毫無理由地進行客人之間的協調（例如共用籌碼）或允許其他客人使用其會員卡。

了解更多

- 全球反洗錢政策
- 內部控制：
 - 金沙濱海灣
 - 金沙中國有限公司

關鍵定義

- **貨幣交易報告（「CTR」/「LSTR」）**:CTR（澳門稱為LSTR）是指當一個人或其代理人在一天內進行超過指定金額的單一或多種貨幣交易時，我們必須向政府提交的報告。
- **可疑活動或交易報告（「SAR」/「STR」）**:SAR 或 STR 是我們必須向政府提交的關於在我們的物業發生或涉及我們的物業的可疑或潛在可疑活動和交易的報告。
- **籌碼離場**：當顧客似乎在沒有贖回其持有的籌碼的情況下離開賭場，並且沒有在合理的時間內返回時，他們可能「帶著籌碼離場」。
- **構建**：將大型交易拆開為小型交易的行為，以避免提交 CTR。

公平對待廠商和供應商

做正確的事情

我們與供應商保持客觀公正的業務關係。

我們這麼做的原因

我們的客人期待最好的結果，而我們希望透過與廠商和供應商建立客觀公正的關係來獲得最好的結果。我們與有道德和值得信賴的供應商合作，他們將為我們的客人提供符合期望和應得的高品質商品和服務。我們選擇的合作夥伴不僅能為我們的公司提供最佳價值，還能維護我們追求卓越的聲譽。

我們如何做到

- 根據我們的訂立合約概述和採購政策，保持透明、公開和公平的購買和採購流程。
- 審查每個廠商和供應商，以確保他們按照我們期望的法律和道德標準營運。
- 在我們的採購過程中避免利益衝突，從而使用客觀和獨立的判斷做出決策。

了解更多

- 訂立合約概述政策
- 採購政策
- 第三方盡職調查標準操作程序
- 尋源程序
- 利益衝突政策

重要資訊

公司使用 Ariba 採購、合約和支付管理軟件系統，確保產品和服務的採購和支付符合我們的政策和程序。

遵守全球貿易法律

做正確的事情

我們遵循所有適用於全球貿易的法律和法規，確保在我們經營業務所在的國家/地區遵守所有貿易制裁計劃。

我們這麼做的原因

公司在全球範圍內進行業務，並受到各種貿易法律的約束。這些法律禁止或限制我們與某些國家/地區、領地、實體和個人進行商業活動的能力；不遵守這些限制可能會導致嚴重的懲罰。我們有責任熟悉並遵守所有涉及我們貿易活動的適用法律、法規和限制。

我們如何做到

- 遵守公司的美國經濟制裁合規承諾和政策聲明。
- 對團隊成員進行有關公司的制裁合規政策和程序的培訓。
- 保持所有交易和審計的準確記錄，並至少保存五年。
- 對所有參與交易的客人和第三方進行篩查。
- 熟悉並識別公司的美國經濟制裁合規承諾和政策聲明中描述的「警示標誌」。
- 拒絕參與國際抵制行動。
- 遵守有關進出口指定商品、服務、軟件或技術的法規。

了解更多

- 美國經濟制裁合規承諾和政策聲明

重要概念

- **美國財政部外國資產控制辦公室（「OFAC」）**：OFAC 負責管理和執行經濟制裁計劃，主要針對國家/地區、領地、實體和個人。
- **國家制裁**：國家制裁禁止任何及所有未經許可的涉及受制裁的國家/領地、根據其法律組建的實體、其政府、其居民和在某些情況下，該國家/領地的國民的交易或其他往來。
- **特別指定國民（「SDN」）**：SDN 是 OFAC 特別指定的個人或實體，其被認定對美國國家安全和其他美國外交政策目標構成威脅，未經 OFAC 授權，美國人不能與其交易，並且必須凍結其財產。



原則 3

保護我們的公司和投資者

我們有責任在增加股東價值的同時，
發展和保護公司

保護公司資源

做正確的事情

我們透過僅將公司資源用於合法的商業目的來保護公司資源。

我們這麼做的原因

公司知道您需要合適的工具才能正確地完成工作。在某些情況下，這些工具可能是錘子或螺絲刀；在其他情況下，它可能是一台電腦、一台影印機或是我們在客房使用的床單。我們的工作是誠實而有效地將這些資源用於合法的商業目的。如果我們的資源被浪費或無法使用，我們的業務將受到干擾。

我們如何做到

- 要求團隊成員簽署並遵守《團隊成員手冊》。
- 不將公司資源用於個人目的。
- 立即報告公司財產的遺失或盜竊。
- 必須獲得合規部門批准，才能將公司資產用於政治用途。

了解更多

- 團隊成員手冊

不當使用的例子

借用工具用於家庭項目；轉售二手設備以獲得個人利潤；使用公司車輛從事類似共乘服務；在公司信用卡上進行個人消費，即使您打算償還；利用公司時間從事副業等。

維護準確的帳簿和記錄

做正確的事情

我們實施有效的內部控制系統，以確保我們的內部帳簿和記錄準確完整。

我們這麼做的原因

公眾、監管機構和投資者的信任至關重要。如果我們失去了這份信任，將會削弱公司營運的能力。維護這份信任的一部分是確保我們擁有全面和完整的內部控制系統。公司帳簿和記錄的準確性以及公司採用的流程的完整性是不容置疑的。我們的記錄必須完全且準確地反映每次進行商業交易時實際發生的情況。此外，公司營運所適用的法律對於我們的帳簿和記錄有非常具體的要求。

我們如何做到

作為一間公司，我們遵循三個關鍵原則：

- 維護並要求所有團隊成員遵守我們的內部控制。
- 確保我們的內部帳簿和記錄是以最高謹慎標準準備的，並且準確反映了我們的財務交易。
- 向公眾和監管機構提供完整、準確、及時且易於理解的報告和文件。

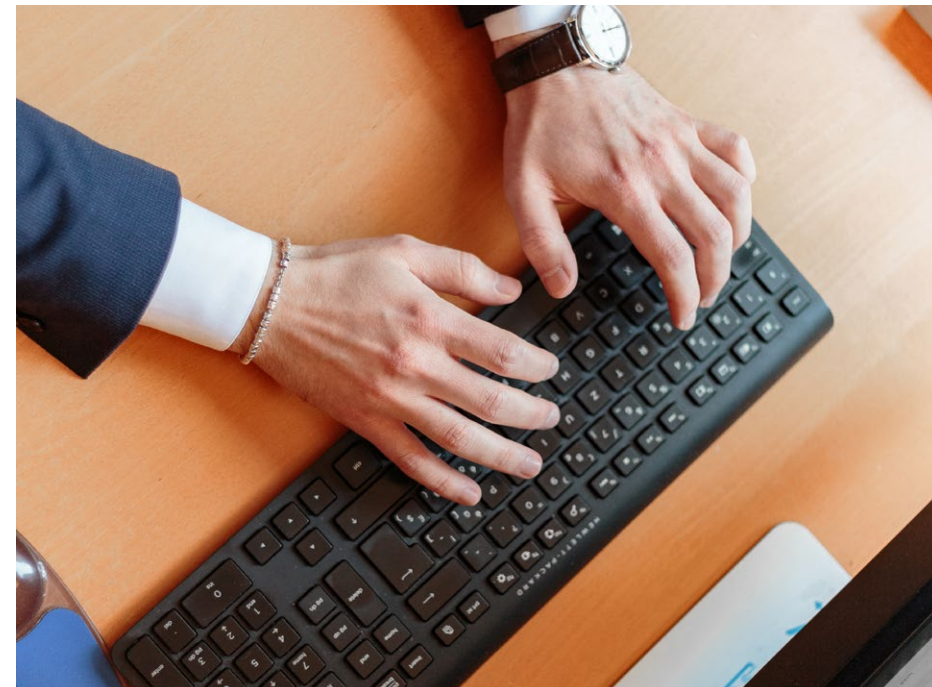
此外，每個團隊成員負責確保：

- 所有交易都是透明且準確的。不得為任何目的建立未經授權、未披露或未記錄的資金或資產。不得試圖隱瞞或掩飾任何交易的真實性質或成本。不得在公司業務記錄中篡改、省略、修改或隱瞞任何事實。

- 任何使用公司資金的支出必須在批准和授權指南及批准和授權政策下屬於您的權限範圍內。
- 與客戶和第三方的交易必須按照公司與第三方進行接洽、合約簽訂和支付的政策和程序進行組織或記錄。
- 所有第三方都要經過我們的篩查和盡職調查程序，並且與他們簽訂的合約通常是透過 Ariba 這一自動化系統進行追蹤，該系統幫助我們管理與他們的關係。

了解更多

- 批准和授權政策
- 訂立合約概述政策
- 財務報告控制與程序
- 會計政策
- 贈品政策



重要資訊

當本準則提到「帳簿和記錄」或「業務記錄」時，並不僅限於公司保存的正式會計分類帳。這包括在公司營運過程中建立或使用的任何文件，無論是紙質還是電子的。這包括電子郵件、電子表格、簡報、備忘錄、發票、採購訂單和費用報告等等。所有這些記錄必須是準確和真實的。您對建立或維護的記錄的準確性負有責任。

避免利益衝突

做正確的事情

我們努力識別和防止涉及適用人員利益的情況，這些利益可能與公司最佳利益存在衝突或似乎存在衝突。

我們這麼做的原因

我們的投資者和團隊成員期望我們在工作的一切事情上以金沙集團的最佳利益行事。我們為工作帶來公正和無偏見的獨立判斷，以最大化股東價值並幫助公司成長。利益衝突是指適用人員存在個人或私人利益，確實會、可能會或看似會干擾適用人員公正和合乎道德地完成工作，或損害他或她在公司中的信任地位。

我們如何做到

- 遵循要求我們披露和解決所有衝突的詳細利益衝突政策。
- 避免任何確實會、可能會或看似會影響我們獨立判斷力或與公司利益相衝突的個人或私人利益。
- 當適用人員意識到任何實際、感知或潛在的利益衝突時，立即透過以下方式以書面形式通知公司：
 - 填寫利益衝突政策附帶的披露表格，或
 - 使用 ServiceNow（我們的電子入口網站）中的報告工具。
- 優先考慮推進公司的合法業務利益。

重要概念

- 切勿接受可能對我們的商業決策產生不當影響的禮物或招待，以確保我們僅根據優點和公司的最佳條款和條件授予業務。
- 切勿從事與您對公司的責任相衝突或與公司競爭的二次就業或擁有外部商業利益。
- 確保您的人際關係，無論是家人、朋友還是其他人，都不會不當地影響您的工作決策。
- 確保您在工作之外的活動不會干擾您的工作職責，不會對公司產生不良影響，亦不會與公司的業務目標產生衝突。例如，某些管理層必須獲得必要的批准，才能在上市或私營公司、非營利或行業委員會或協會的董事會或執行層任職。
- 切勿利用公司資訊、財產或權力來追求外部經濟利益。
- 切勿利用您的職位或公司資源 (1) 剝奪金沙的機會，(2) 謀取個人利益，或 (3) 與公司競爭。



了解更多

- 利益衝突政策
- 反腐敗政策
- 第三方差旅、禮品和娛樂政策
- 贈品政策
- 團隊成員差旅和費用政策
- 競爭政策
- 團隊成員手冊

範例

實際衝突： Jane 在園藝部門負責監督一項關於新鮮花卉供應商的招標工作。她的丈夫擁有一間花卉公司並且提交了這份工作的投標。即使丈夫的投標價格更高，Jane 仍選擇授予合約給他，而且沒有透露他們的關係。Jane 的行為違反了政策，既因為沒有披露關係，又因為讓關係影響了合約的授予。

潛在衝突： Sarah 從事電子科技行業。Sarah 在 Acme Corp. 工作了近 10 年，現在 Acme 正在競標一份與金沙集團訂立的 IT 合約。Sarah 並沒有直接參與合約訂立的過程，但她將與被選中的供應商密切合作，並可能被要求提供業績回饋意見。Sarah 向她的主管提出了這個問題，他們同意不會就供應商的選擇徵求她的意見，並且任何對所選供應商的業績評估都會由主管篩查。Sarah 和她的主管已經適當地解決了這個潛在衝突。

被認為存在衝突： Fred 管理一支約 50 人的團隊。在一個社交活動中，Fred 聽說他團隊裡的成員 John 正在出售一輛老爺車。Fred 是一個車迷。Fred 問 John 關於這輛車的情況，而 John 說他把車定價為 15,000 美元，但因為想「快速出售」所以會以 12,000 美元的價格出售給 Fred。Fred 應該接受嗎？大概不應該。其他團隊成員可能會認為 John 的折扣是為了討好老闆而做出的嘗試，即使 12,000 美元是一個合理的價格，這個看似折扣也會讓這份禮物的外觀給人一種不適當的感覺，而這份禮物是送給上級的。



保護公司機密資訊和知識產權

做正確的事情

我們保護公司的機密和專有資訊，藉由不將其透露給未經授權的人員。

我們這麼做的原因

金沙集團已經投入了大量時間和資源來發展其商業實踐和知識產權。未經授權的資訊披露可能會破壞其對公司的價值，並給其他人帶來不公平的優勢。每個人都必須像保護有形財產一樣努力地保護公司的商業和技術機密資訊。

我們如何做到

- 要求團隊成員遵守《團隊成員手冊》中的保密協議或保密資訊政策。

- 禁止未經書面授權向第三方披露機密資訊。
- 只將資訊傳播給以及將文件或系統存取權限授予經過特別授權的團隊成員。
- 把第三方和商業合作夥伴委託給我們的資訊視為公司資訊一樣保護。
- 禁止團隊成員和商業合作夥伴將公司的知識產權用於個人或外部企業。
- 要求金沙集團的 CEO 批准任何對公司場地的命名權授予。

了解更多

- 團隊成員手冊
- 機密資訊政策

關鍵定義

- **知識產權**：任何由創造力或勤奮開發出來且可以受法律保護的發明作品，包括版權、商標、專利、商業秘密和其他專有技術。例如，營銷材料、廣告和遊戲設計或流程。
- **機密資訊**：所有非公開或專有資訊，屬於公司或其高管、廠商和客人或與上述人員有關，是因為您與公司的關係而瞭解到的。例如，客戶名單、財務記錄和團隊成員記錄。

尊重他人的商業秘密

做正確的事情

我們遵循「黃金法則」，尊重競爭對手的商業秘密和知識產權，就像它們是我們自己的一樣。

我們這麼做的原因

我們致力於公平和合乎道德地競爭。我們期望競爭對手尊重我們的知識產權、商業秘密和專有資訊。因此，我們也需要尊重他們的知識產權。這不僅是正確的做法，也是法律要求的。競爭對手的知識產權可能受到商標、版權和專利法的保護。他們的商業秘密和專有資訊也可能受到各種公平競爭法律的保護。

我們如何做到

- 尊重競爭對手和其他第三方的機密資訊和知識產權，例如商標、標誌、設計、版權、商業秘密和專利。
- 我們只使用合法的方式獲取有關競爭對手的資訊。
- 我們從不以不準確或不真實的方式公開評論競爭對手的產品或服務。

了解更多

- 聯絡法律及/或合規部門

問與答

問:我之前曾在金沙集團的競爭對手公司工作。在我的工作中，我可以獲得有關我的僱主未來發展戰略的機密資訊。我是否可以將這些資訊與金沙集團的新團隊分享？

答：否！我們對競爭對手負有義務，而您對前僱主也有義務，要保護他們的機密資訊不被未經授權的人士存取或披露。因此，任何試圖分享、獲利或從他人的機密資訊中獲益的行為，不僅不道德，也違反了我們的行為準則。

遵守證券交易法律

做正確的事情

我們遵守所有證券交易法律，不允許我們的團隊成員利用內幕消息在市場上進行交易。

我們這麼做的原因

證券法旨在確保公開交易證券（例如我們公司的股票）的買賣行為公平進行。每個人在買賣股票時應該都可以獲得相同的資訊。保持投資者的信心對於維護股東價值至關重要。利用內幕消息交易和洩露內幕消息都是不道德和非法的；違者會受到嚴厲懲罰。除了嚴格的法律合規性外，我們還努力避免出現甚至是不當行為的表象，並保護公司的誠信聲譽。

我們如何做到

作為公司，我們有以下做法：

- 發佈證券交易政策和機密資訊政策。
- 要求新員工接受並確認證券交易政策。
- 為所有團隊成員提供有關證券交易政策的年度培訓。

禁止適用人員及其直系親屬：

- 在掌握重大非公開（「內幕」）資訊時交易公司股票。
- 洩露內幕消息。
- 如果適用人員及其直系親屬在公司的受限交易名單上，並且被要求在任何交易前預先獲得准許，則不得在公司的交易窗口之外交易公司股票。

了解更多

- 證券交易政策（SCL 行為準則）
- 資訊可接受使用政策

關鍵定義

- **重大非公開資訊**：被合理的投資者認為對於他們買入、持有或賣出一支股票的決定相當重要的資訊。例如，您得知公司下週會公佈高於預期的盈利報告，那麼在盈利報告公佈之前您不能買入公司的股票。同樣地，如果您得知金沙集團即將與某個供應商簽訂一份大合約，那麼在合約公佈之前您不能買入供應商的股票。
- **直系親屬**：配偶、未成年子女或居住在您家中的任何其他人士。
- **洩露內幕消息**：提供重大非公開資訊給未獲授權的第三方（即使您不知道第三方是否打算基於這些資訊進行交易）。



在公司外部適當地溝通

做正確的事情

我們以一致的聲音發言。

我們這麼做的原因

我們公司經常出現在新聞中。這可能是一份常規的盈利報告、一個名人參加的活動，或者是我們物業內發生的一個不尋常事件。我們回應媒體要求的方式可能會影響公司在公眾、投資者和監管機構中的形象。因此，未經授權，我們的團隊成員不應與新聞工作者、投資者或市場分析師討論公司的機密業務。

安全使用社交媒體

做正確的事情

我們平衡團隊成員表達自己的權利與適當代表公司的義務。

我們這麼做的原因

社交媒體已經成為我們身邊無處不在的存在。它使個人有能力與他人聯絡並向廣大受眾表達他們的觀點。雖然公司尊重個人在社交媒體上表達自己的權利，但我們都需要意識到，當我們這樣做時，我們可能被視為公司的代表。我們有責任在使用社交媒體時保護公司的機密資訊和聲譽。

我們如何做到

將新聞工作者、投資者或市場分析師對談論公司業務的所有請求轉至我們的企業傳訊部門及/或投資者關係辦公室。

我們如何做到

- 認識到社交媒體發帖仍受到我們的保密規則的約束。
- 區分獲授權的商業通訊和個人通訊。
- 要求在社交媒體上宣傳公司的團隊成員清楚明顯地表明自己是公司的團隊成員。
- 不允許社交媒體干擾您的工作。

了解更多

- 如果您有任何問題，請向您的主管或人力資源部門詢問。
- 團隊成員手冊

將媒體查詢轉交給

- 美國和公司:702.923.9142
- 中國澳門：+853 811 72143
- 新加坡：
mediarelations@marinabaysands.com

問與答

問:一位名人來到公司物業，我趁機拍了幾張照片。我可否將這些照片發布在我的社交媒體帳戶上？

答：否！正如在其他地方所討論的，我們保護客人的私隱，並且不會未經授權就公開公司的業務資訊。發布這些照片將違反這兩個原則。

重要提示：在我們營運所在的某些國家，法律允許團隊成員自由地與其他人及第三方討論僱傭條件和工作條件。本準則沒有限制這個權利，但您仍須遵守有關保密和私隱的規則。

原則 4

增進我們社區的發展

我們是一個更廣泛社區的一份子，
尋求正面影響我們周圍世界的方式。

參與市民和政府活動

做正確的事情

我們以合乎道德的方式參與市民活動，代表公司進行倡議，並鼓勵團隊成員個人參與市民活動。

我們這麼做的原因

在我們營運所在的每個區域，以建設性方式參與市民活動幫助公司實現其目標，並有助於對重要問題進行公共討論。同樣，當團隊成員以個人身份負責任地參與政治進程或市民活動時，也促進了開放和充滿活力的社會。在進行此類活動時，作為公司和個人都要遵守所有適用的法律和高道德標準，以確保公正和包容的政治進程。

我們如何做到

作為公司，我們有以下做法：

- 遵守所有適用的政治競選融資和選舉法律。

- 禁止團隊成員以公司的名義或使用公司資金直接或間接作出政治捐款，除非是合法的並獲得事先批准。
- 不得對任何政府機構或代表施加不當影響，以獲得對公司有利的結果。
- 對針對市民活動或組織所作的慈善捐款或贊助進行盡職調查，以確保這些捐款是合法和適當的。

作為個人團隊成員，我們應該：

- 僅以個人身份發言和行動，而非代表公司。
- 向公司披露任何可能構成實際或潛在利益衝突的政治參與。

了解更多

- 反腐敗政策
- 慈善捐款和贊助政策
- 利益衝突政策
- 第三方差旅、禮物和娛樂政策

問與答

問：在某個星期六，我參加了一個政治集會，當地的新聞電視台還採訪了我。當被要求自我介紹時，我告訴記者我是金沙集團的一位團隊成員。這樣做是否可以？

答：因為您是以私人公民身份參與政治進程，而非金沙集團的代表，所以請避免將自己與公司聯繫起來。如果第三方認定您是金沙集團的團隊成員，請明確表示您的言行代表的是個人立場，並非公司立場。

可持續經營業務

做正確的事情

我們致力於透過實踐可持續發展和保護自然資源來保護環境。

我們這麼做的原因

我們對地球的責任對我們來說與我們對客人和團隊成員的舒適和福祉承諾一樣重要。我們的全球可持續發展戰略旨在幫助減少我們對環境的影響，並反映了我們領先可持續建築開發和度假村營運的願景。

我們如何做到

- 制定政策以促進環境責任和可持續採購
- 開發金沙集團的 Sands ECO360 項目，這是一個全球性的綜合可持續性計劃，關注包括能源、水資源和廢棄物等關鍵問題。
- 使用正式的環境管理系統，以確定我們經營活動的影響，確立優先事項，設定績效目標，並持續監控我們的 Sands ECO360 計劃。
- 製作一份年度進展報告，分享我們的可持續性努力和成就。
- 進行環境風險和機會評估，制定減緩計劃。

- 促進負責任的商業行為，遵守環境法規要求，在正式的法律標準不存在的情況下展示行業領先的實踐。
- 與各種組織建立戰略關係，在我們營運所在的地區創造轉型性的變革。
- 使用第三方評級標準和認證來衡量我們的可持續性績效和改進我們的方法。
- 為團隊成員和其他利益相關者提供機會，讓他們了解並為我們的可持續性努力作出貢獻。

了解更多

- 環境責任政策
- 可持續採購政策
- 可持續發展標準
- Sands ECO360 報告

ECO360 計劃戰略 支柱



如何作出改變

- **保護節約：**透過關燈、將電腦設定為「睡眠」模式、雙面列印或不列印、使用可重複使用的咖啡杯和水樽，以及使用烘手機而非紙巾，節水、節紙和節電。
- **參與和學習：**參加 Sands ECO360 計劃活動，例如使用酒店房間重新利用的設施組裝衛生套件、種植樹木、參加「食物不浪費」挑戰賽、建立社區花園、參觀物業和可持續發展教育課程等。

確保本準則有效

全球合規部門

全球合規部門由公司的全球首席合規官管理，主要負責本行為準則。這包括發布、更新、回答相關問題，調查和補救任何涉嫌違反本準則的行為。合規部門與公司的許多其他部門合作，將確保在任何與本準則相關的事項中，讓最合適的資源介入。

除了所有其他舉報不當行為、非法活動或違反本準則的行為或詢問有關本準則和公司營運所依據法律的問題的方式外，您還可以隨時聯絡合規部門。

公司其他資源

人力資源部門與合規部門密切合作，管理和解決涉及本準則的問題。人力資源部門負責處理與團隊成員的雇用條款及細則有關的事項。如果有任何問題，可以聯絡該部門，這也可能是最適合最初提出與歧視和騷擾、工作場所待遇和條件相關問題的地方。

公司各物業層面的營運合規委員會有助於確保本準則的正確實施和管理。這些委員會透過全球首席合規官和董事會合規委員會向董事會報告。

董事會合規委員會監督公司在以下方面的合規計劃：(a) 遵守適用於公司業務的法律法規，包括博彩法律；以及 (b) 遵守本準則、反腐敗政策、反洗錢政策和舉報與非報復政策。

董事會審計委員會負責監督公司的內部控制和財務事務。

尋求指導

正如我們所見，您可以透過許多方式尋求指導或報告疑慮 - 選擇對您最舒適的方式。關鍵聯絡方式列於本準則的末尾，但您仍然可以使用道德熱線尋求幫助：

- 網站：www.lvscethics.com
- 電話：
 - 美國：888.469.1536
 - 新加坡：SingTel 800-011-1111 或 StarHub 800-001-0001，聽到提示後，請撥 888-418-1029
 - 中國澳門：撥打 0800-111, 然後撥 888-418-1029
- 如需其他國家/地區的道德熱線電話號碼，請瀏覽www.lvscethics.com 或使用下方的 QR 碼。



如何調查不當行為

向公司舉報不當行為的方式有多種，包括透過道德熱線、直接電郵和透過管理層報告。公司認真對待所有善意舉報，並保護舉報人免受報復。所有聲稱違反本準則的舉報都將分配給適當的調查人員進行及時、公正和全面的調查。

調查過程中獲得的所有資訊都將保密，除了必要的調查和採取任何補救措施外，並按照適用法律的規定。同樣地，我們要求參與調查的團隊成員保守所有資訊的機密性，以便進行公平和公正的調查。本準則不禁止您向任何適用的政府機構或實體報告可能違反聯邦法律或法規的行為。

如果在調查結束時確定違反了本準則，公司將採取適當的及時補救措施，與違規行為的嚴重程度相符。這可能包括對被控一方的紀律處分，最嚴重者可被終止合約。還將採取合理必要的措施，以防止進一步違反相關政策。在符合法律和我們的保密義務的前提下，我們將盡一切努力告知舉報人有關此事的結束。

紀律處分

本準則對公司非常重要。未能遵守本文中所概述的標準和所有引述的政策將會導致紀律處分，在法律允許的情況下，最嚴重者可被終止合約。一些違反本準則或其他公司政策的嚴重行為可能會直接導致解僱。

紀律處分將針對以下人員採取：

- 任何違反本準則或相關法律的團隊成員。
- 任何有意隱瞞有關違反本準則或相關法律的資訊的團隊成員。
- 團隊成員的經理或主管，如果違反行為的情況反映了其參與違反行為或未盡職責。
- 任何對舉報違反本準則、政策或法律的團隊成員進行直接或間接報復，或鼓勵他人進行報復的團隊成員。
- 任何故意虛假指控其他團隊成員違反本準則、政策或法律的團隊成員。

此外，公司董事會已經通過了一項收回政策，要求團隊成員在因其不當行為而獲得獎金時將獎金返還給公司。

您的協助義務

如果您在善意的基礎上發現有違反本準則的行為，或者行為存在疑問、欺詐或非法性質，您必須立即舉報此事。您將受到免於報復的保護，不論形式或方式。您有責任在任何所涉嫌的違反本準則的調查中，全面且真實地協助調查。此外，如果一名團隊成員未能在調查中協助、故意提供虛假或誤導性的資訊（包括轉移、誤導或提供不完整的資訊）或故意隱瞞或銷毀記錄或任何資訊以阻礙調查，該成員可能會遭到紀律處分，包括解僱。

政府調查

作為一個受監管的實體，我們可能偶爾會被要求回應政府的調查或查詢。在任何與政府的互動中，我們將遵守法律，並如實地、盡力地提供資訊。為確保我們遵守這些規則並保護公司的利益，您必須在回應來自政府或監管機構的非例行資訊請求之前，向法律或合規部門尋求建議。如果政府調查人員聯絡您，我們要求您聯絡全球首席合規官或您所在集團的總法律顧問。

在任何情況下，您都絕不能：

- 為預期會受到政府機構或法院的文件或記錄請求而銷毀或更改任何公司文件或記錄，包括電子郵件和其他電子記錄。

- 對任何政府調查人員提供虛假或誤導性陳述。
- 嘗試說服任何適用人員或其他人向政府調查人員提供虛假或誤導性資訊，銷毀或更改任何文件或記錄，或未能全面真實地配合政府調查。

本準則中的任何內容都不應被解釋為禁止或阻礙您在任何州、聯邦、司法或立法程序或調查中作證、參與或以其他方式提供協助。

豁免和修訂

本準則指出，任何針對公司首席執行官、首席財務官、首席會計官（或具有相似職能的人員）、其他執行長官（高級副總裁及以上）或董事會成員的行為準則具體豁免，僅由公司的審計委員會作出，並按法律要求及時披露。對於其他適用人員的行為準則具體豁免，將由全球首席合規官作出。所有此類豁免均應由全球首席合規官在下次定期會議上報告給合規委員會和審計委員會。本準則的任何修訂僅由公司董事會進行，並按法律或法規的要求及時披露。

本準則並非合約

本準則並非僱傭合約。遵守本準則的標準是繼續在公司任職的條件。本準則不授予您任何權利，公司可以隨時修改而無需通知。除非受到集體協議、書面僱傭合約的規範，或者您在美國以外的一個適用法律可能不同的國家/地區工作，否則與公司的僱傭關係是「隨時可辭」，這意味著您或公司可以隨時因任何原因或無原因解除僱傭關係，並且無需事先通知。這種隨時可辭的僱傭關係除非經由團隊成員和公司授權代表簽署的書面協議修改，否則不能改變。

確認

每位團隊成員都必須透過電子形式確認他或她已經收到本準則的副本，以證明其了解並遵守本準則的條款及相關政策。在簽署電子認證之前，請確保您已花時間閱讀並理解本準則。電子確認可在您的網絡培訓包中存取。其他適用人員應閱讀並簽署附於本準則的表格，並提交給公司聯絡人。如果您在善意的前提下認為無法簽署電子確認，您必須告知您的主管或您所在地區的首席合規官您不簽署的原因，並提供所要求的善意反對表格上的資訊，該表格亦可以在您的網絡培訓包中存取。

聯絡對象

合規部門

公司/美國	compliance@sands.com 或 702.923.9960
新加坡	MBSCompliance@MarinaBaySands.com 或致電 +65 6688 3384
中國澳門	Compliance_VML@sands.com.mo 或 +853 811 82273

法律部門

公司/美國	702.449.9311
金沙濱海灣	+65 6688 1218
金沙中國有限公司	+853 811 82366

人力資源

公司/美國	702.923.9228
金沙濱海灣	+65 6688 1611
金沙中國有限公司	+853 811 86146 / + 853 811 86147

道德熱線

網站:	www.lvscethics.com
電話:	
美國	888.469.1536
新加坡	SingTel 800-011-1111 或 StarHub 800-001-0001, 聽到提示後，請撥 888-418-1029
中國澳門	0800-111，聽到提示後， 撥打 888-418-1029

如需其他國家/地區的道德熱線電話號碼，請瀏覽 www.lvscethics.com 或使用下方的QR碼。



