中國有限公司可持續發展 型人 K 號:1928 報告摘要

環境 社區 管治



目錄

1

環境

我們的目標

金沙環保360策略

綠色建築



負責任環保營運



綠色會議及活動 持份者參與

8

社區

9

管治



二零一八年可持續發展報告摘要 本公司總裁兼首席營運總裁致辭



各位持份者:

本人欣然呈列金沙中國二零一八年可持續發展報告 摘要、進展情況及過去12個月的成績。

金沙中國有限公司(「金沙中國」或「本公司」)將可持續發展理念融入日常所有工作之中,包括由翻新及採購以至房務及特別活動。我們屢獲殊榮的金沙環保360全球可持續發展策略於二零一零年設立,並推動本公司達成引領可持續發展度假村營運方針之願景。本人為我們於最近五年報告期的首三年所達成的成就感到自豪。

我們謹代表董事會及管理層,誠邀 閣下閱讀更多有關我們於二零一八年報告年度對可持續發展的承諾及進展。

王 英 偉 博 士 金沙中國有限公司總裁、首席營運總裁兼執行董事

環境

我們的目標









能源

我們的度假村有過千萬平方呎 的大樓空間需要能源用作降溫 及照明。

二零二零年的目標¹(SBT²)

度假村營運減排

6%

渡輪營運減排

6%

迄今進展

度假村營運減少

1.4%

渡輪營運增加

10.1%



水

在我們為實客創造的體驗中, 水為重要的一環。精致的泳池 及水療會館、郁郁葱葱的園林 及漂亮的噴泉為度假村創造典 雅的氛圍。

二零二零年的目標1

每平方呎減少3

3%

迄今進展

每平方呎減少

5.3%



廢物

透過針對減少、再利用及回收 的關鍵領域,本公司積極管理 我們的廢物足跡。

二零二零年的目標1

轉化率增加

5%

迄今進展

轉化率減少

0.4%

附註

- 1.目標以二零一五年為基準
- 2.科學基礎目標
- 總平方呎的減少包括佔室外園林區域的空調及 非空調空間

金沙集團環保360行動

168,072 於二零一八年達成的行動

496,298 自二零一五年完成的行動 500,000 **目標**

金沙集團環保360策略

我們不斷更新策略以適應新趨勢,支持新商機及改善環境管理。我們最近將方針 調整,收窄至六個關鍵主題:能源、交通、水、廢物、食物及採購。我們審慎處 理金沙環保360計劃四個重要組成部分內的各主題,以確保我們的措施涵蓋公司 營運的總體規模。



能源效益

採用新技術以節省能源耗 用量。

可再生能源

設計高效建築,節省電力及 尋求可再生能源解決方案, 包括實地太陽能及太陽能 光伏系統。



交通

渡輪

探索先進技術及提高渡輪 船隊的燃油經濟標準。

巴士

優化路線並利用替代燃料 減少排放。



用水效益

將裝置及系統升級、制定節 約用水政策及鼓勵合理用水。

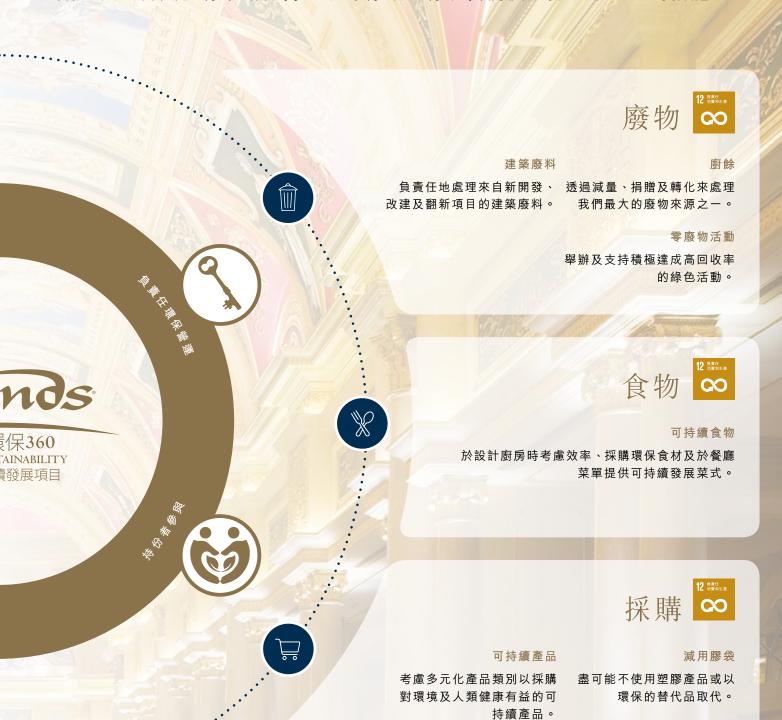
循環用水

獲取非飲用水並收集雨水 及冷凝水以用於園林、洗水 間、冷卻塔及其他用途。



關鍵主題評估

識別正確方針、並將相關議題納入可持續發展策略對每間公司而言均是獨一無二。對我們而言,考慮環境影響、持份者相關性、風險、創新、透明度、提高意識以及是否與現有策略保持一致等標準,有助我們優先採用最重要的措施。



澳門威尼斯人大堂

綠色建築

我們最新的物業—澳門巴黎人,成功設計及建造成為我們迄今為止最具可持續性的度假村。

於二零一八年,我們的團隊準備妥當領先能源與環境設計(「LEED」)認證所需的所有文件。憑藉金沙環保360綠色建築元素之關鍵要素,我們欣然宣佈於二零一九年年初,澳門巴黎人榮獲領先能源與環境設計(LEED)1銀級®認證建築設計及建造獎。

附註

1美國綠色建築協會的領先能源與環境設計(LEED®)綠色建築計劃為設計、建造 保養及營運高效綠色建築的傑出項目。請到usgbc.org/LEED了解更多詳情。

4 | 金沙中國有限公司 二零一八年可持續發展報告摘要



大事記



能源

於二零一八年,我們共完成 14個能源效益項目,節省了 2.630萬千瓦小時的能源。



運輸

我們展開為期兩年的汽車替換計劃。我們目標是於二零二一年前讓所有賓客穿梭巴士使用壓縮天 然氣或電路。



水

澳門威尼斯人、澳門巴黎人 及金沙城中心的購物中心的房 務副總裁與毛巾供應商緊密 合作,製造新型浴巾系列。 毛巾的設計採用毛絨內層。由於 並統上幼細的裝飾邊緣。可減少 產品的整體重量減少,可減少 用水,並減少等次數



食物

二零一七年至二零一八年 期間,我們採購的有機產品數 量上升逾400%。



廢物

我們的所有物業設立二零二零 年的廢物轉化率較二零一五年 增加5%之目標。

於二零一八年,4,613噸廢物透 過不同回收計劃轉化。



廚餘

目二零一五年起・我們於一年P 次的「惜食」大挑戰期間減少 58%的廚餘。

於二零一八年・我們以Dehydra 科技 —— 一個能夠減輕高達 70%餐後廚餘重量的系統・ 推行新的試驗計劃。



建築廢料



採用

於二零一八年,22%營運供應品花費於可持續產品,包括 紙張、床單、辦公室及清潔 用品。



關鍵主題 食物

- 選取採購範圍介乎半徑300英里內的材料,同時保持高標準食物安全及質素,包括蛋白質、底料及 天然調味品。
- 透過設計可供應至員工餐廳或可透過廚餘處理器處理的菜式,盡量減少廚餘。
- 通過尋找替代方案,例如以銀器取代塑膠餐具,避免使用不同形式的一次性塑膠。
- 以可重用護罩遮蓋電線及影音設備。
- 以LED標牌及其他數碼媒體取代場刊、橫額及廣告牌等印刷物料。



關鍵主題能源

- 確保背景廣告牌用LED燈光照明,減少廢棄之餘亦提高能源使用效率。
- 把恆溫器溫度設置為最舒適及節能的度數。
- 由會議及展覽團隊及控制團隊規劃,將照明及影音設備設定為自動定時。

• 支援採購部門於不同範疇(由可持續發展海產至包裝較少的產品)採購可持續性更高的解決方案。



持份者參與

夥伴關係可帶來積極性,對社區及業務尤為重要。多年來,我們與供應商、團隊成員、 社區、賓客及其他組織建立穩固關係。該等合作關係讓我們可處理一般的環境問題及 完善我們的計劃。



水及節能智能毛巾

我們與我們的生產商Standard Textile共同推出新系列高級環保毛巾,可節省數千加侖的水,顯著減少使用能源及洗滌化學物。

持份者:供應商



服務社區有需要人士

與潔世持續合作過程中,我們的團隊成員已包裝35,000件衛生福袋,為有需要人士提供洗髮水、肥皂及牙刷。該等福袋避免酒店房間用品被送至堆填區,並支援全球環境衛生及災害救濟工作。

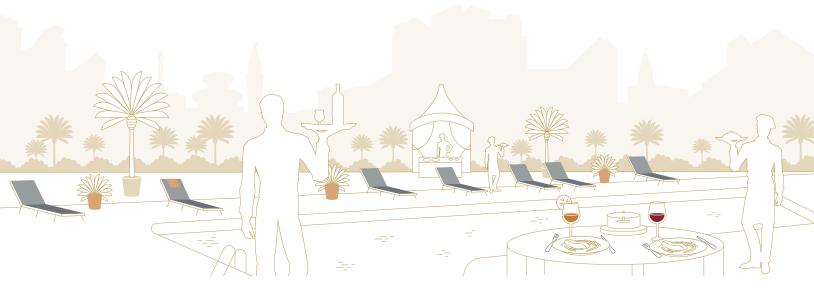
持份者:社區及團隊成員



提高澳門學生的環保意識

我們邀請澳門大學生參觀我們作為綠領計劃 (一間本地的可持續機構)的一部分:帶領學生 參觀風機、回收站、廚餘處理器、客房走廊及 客房,全面了解金沙環保360於我們物業的 實施方式。

持份者:學術機構





減少我們廚房中的廚餘

周密的用餐規劃、密集的團隊成員訓練、創新的低及零廢餐單, 以及快速速凍箱等有用的設施, 均能讓我們減少廚房的廚餘。 測試新追蹤及測量技術發掘更多 減廢機會。

持份者: 廚師



為賓客提供非塑膠替代品

我們的賓客了解一次性塑料可能在回收過程中洩漏,並進入我們的生態系統。於金沙中國,我們已減少使用220萬支飲管,並加大力度,減少娛樂場各層使用水構及為酒店房間設置非塑膠替代品。

持份者:賓客



與水務機構建立關係

我們與水務機構會面,以加深對 本地水務有關的挑戰及機會的了 解。新獲取的知識將改善我們的 保育、彈性及水務管理計劃。

持份者:政府及公共設施



有「營」•星期一及綠色菜單

我們與本地社會企業 Green Monday合作推出一項於員工餐廳向團隊成員推廣素食的計劃。逢星期一,我們會向逾26,000名團隊成員提供一份全部以健康蔬菜為主的餐單。此外,我們現於我們的物業中的14間餐廳提供適合素食者的膳食。

持份者:客戶、賓客及團隊成員

社區

我們重視企業社會責任,與澳門社區合作推進金沙關懷-Las Vegas Sands Corp. (「LVS」)的企業捐贈計劃。金沙關懷於二零一四年成立,整合本公司於世界各地的慈善工作,包括財務捐贈、團體成員義工服務及實物支援。該計劃擬為團隊成員、酒店業從業員、我們身處社區以及全世界帶來影響。



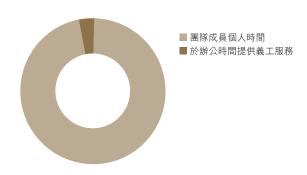
於二零一八年,我們向專注於八個範疇的慈善組織合共捐贈 現金逾670萬澳門元:

二零一八年慈善捐款



於二零一八年,金沙中國關懷大使數目增加接近一倍, 義工時數達11,608小時。

二零一八年義工時數





透明度及反貪腐

道德行為是我們業務的焦點,由一套全球性的政策及程序支援,預防不同類型的貪腐,包括賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢。

網絡攻擊、數據欺詐及偷竊

於二零一八年,我們概無收到有關違反客戶私隱的投訴,亦無發現任何導致洩漏、偷竊或客戶資料遺失的網絡攻擊。

負責任博彩

於金沙中國,我們的賓客及訪客可享受多種不同娛樂。為維護彼等的利益及更廣大的澳門社群的福祉,我們對支持負責任博彩的立場一直堅定。逾十五年來,我們一直透過成立獨立及其他全面負責任博彩計劃,確立榜樣,同時亦全力支持博彩監察協調局。

客戶健康及安全

我們的賓客及團隊成員的安全為金沙中國的重中之重。為確保訪客 能享受輕鬆愉快的體驗,我們對食物及安全設立最高標準。

供應鏈管理

自二零一三年起,本公司所有供應商均須遵守一系列根據供應商操守守則訂定的條款,當中包括人權與勞工權利、健康與安全、環境、道德與合規,以及監察與評估方面的條款。 每年,我們委聘第三方顧問,審視具代表性數目的供應商在管理僱員工作條件的情況,包括薪金、福利、職場騷擾以至其他方面。

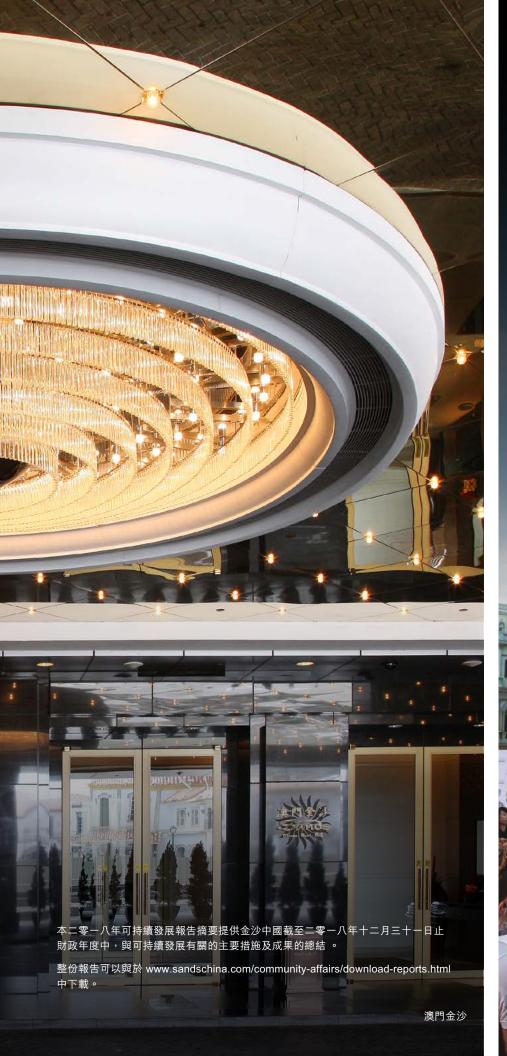
負責任僱主

團隊成員於工作時感到安全是非常重要的。因此,於二零一八年, 我們推行防止歧視與騷擾政策。

我們物業的團隊成員



(不包括酒店合作夥伴、外判及承辦商的僱員)





金沙中國可持續發展

本公司對地球生態的責任,與我們對賓客的舒適 體驗及團隊成員的福祉所作出的承諾,有著同等 的重要性。

金沙環保360全球可持續發展策略旨在減低我們 對環境的影響,並同時反映本公司對建築發展項 目和度假村營運可持續發展之願景。在志同道合 的理念驅使下,我們的團隊成員盡心盡力、努力 工作,我們將繼續走向更可持續的未來。

請透過以下方式聯絡我們,分享您的想法: SCL.Sustainability@sands.com.mo

