

SANDS CHINA LTD.

金沙中國有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：1928)

董事會多元化政策（「政策」）

（經董事會於二零二二年十月十四日採納）

1. 宗旨

- 1.1 金沙中國有限公司（「本公司」）重視多元化可為其董事會（「董事會」）帶來的裨益。多元化促進不同觀點與意見的納入並確保本公司可受惠於所有可用人才。促進董事會多元化符合謹慎營運原則並可提升企業管治。
- 1.2 本政策旨在提供達致董事會多元化的框架。

2. 總體政策

- 2.1 本公司竭力持續改善其企業管治常規以支持業務表現及進行有效監察。本公司明白董事會多元化對推動企業管治常規改善的裨益及重要性。在制定董事會組成時，本公司就董事會多元化考慮多項因素，包括但不限於業務及專業經驗、地區、年齡、性別、種族、民族、文化及教育背景、國籍及原籍國。本公司亦將考慮其本身的業務模式及不時的特定需求。
- 2.2 董事會提名委員會主要負責物色適當合資格及多元化人士成為董事會成員，並將在履行此職責時充份考慮提名政策及此政策。

3. 可計量目標

- 3.1 在篩選成為董事會成員的人士時，本公司將考慮一系列多元化觀點，包括但不限於業務及專業經驗、地區、年齡、性別、種族、民族、文化及教育背景、國籍及原籍國。所有董事會委任亦將根據該獲選人選將對董事會帶來的利益及貢獻而作出。
- 3.2 本公司將於就董事會委任選擇適當人選時藉此機會逐漸提高董事會的性別比例以確保性別比例達致適當平衡，旨在使董事會成員的性別比例不低於 1：10，即時生效，並於二零二五年前達到 1：5，而最終目標為使董事會達致性別平等。

4. 匯報

4.1 本公司將在其企業管治報告中披露本政策概要，包括本公司為執行本政策而訂立的任何可計量目標及達致該等目標的進度。

5. 檢討本政策

5.1 董事會將每年檢討本政策以確保其實施及有效性。

本董事會多元化政策備有中英文版本以供閱覽。如中英文版本有任何歧義，概以英文版本為準。