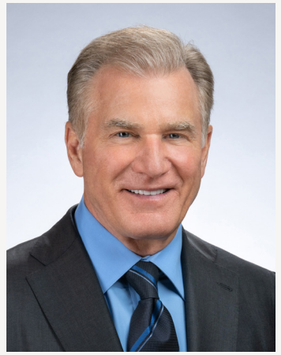


商业行为
与道德准则

生效日期:2025 年 4 月

Sands



董事长寄语

《行为准则》简介

我很自豪地介绍我们的 2025 年版《商业行为与道德准则》。该准则规定了我们的指导原则，并解释了如何在日常工作中运用这些原则。我们致力于诚信经营，同时高度重视尊重我们的客人和团队成员，积极参与到我们所服务的社区之中，并始终以正确的方式开展业务。

至关重要的是，我们的每一位团队成员以及我们的供应商和业务合作伙伴都应体现我们对道德行为的承诺，并且我们始终按照美国和我们经营所在地区的法律行事。在这方面，我们所有人都有义务阅读并理解本准则，如果我们有任何疑问，或者如果我们认为我们遇到了可能违反其原则的行为，就应该直言不讳。当出现难题时，我始终希望您选择诚信行事，我个人也会致力于确保您觉得有能力这样做。只有做出合乎道德的选择并通过发言，我们才能确保我们多年来建立和培养的诚信文化得以维护。

一如既往，我们始终致力于我们的核心价值观，即我们在所有工作中实现卓越的业务绩效、一流的服务、创新、可持续性以及公平和诚实。通过每天践行这些价值观，我们将继续巩固我们作为全球商业领袖的持久传统，并使我们经营业务的地区成为更适宜居住、工作和旅游的地方。

ROBERT G. GOLDSTEIN
董事会主席兼首席执行官

目录

董事长寄语 **2**

为个人、公司、投资者和我们的社区行正确之事 **5**
- 正确的经营之道 5
- 我们遵守准则 6
- 我们的全球义务 6
- 您作为团队成员所负之责任 7
- 领导和管理者所负之特殊责任 7
- 我们绝不容忍任何报复行为 7

原则一：尊重个人 **8**
- 保护我们的财产安全 8
- 防止歧视和骚扰 9
- 多元化、公平性和包容性 10
- 制止人口贩运 11
- 保护客人和团队成员隐私 12

原则二：以合乎道德与法律的方式开展业务 **14**
- 遵守博彩法律和法规 14
- 提倡负责任的博彩 15
- 防止贿赂和腐败 16
- 参与公平竞争 17
- 防止洗钱 18
- 公平对待服务商和供应商 19
- 遵守全球贸易法 20

原则三：保护我们公司与投资者 **22**
- 保护公司资源 22
- 维护准确的账簿和记录 23
- 避免利益冲突 24
- 保护公司机密信息和知识产权 26
- 尊重他人商业机密 27
- 遵守证券交易法 28
- 与公司外部的审慎沟通 29
- 社交媒体的安全使用 29

原则四：改善我们的社区 **30**
- 参与民间和政府活动 30
- 以可持续方式开展业务 31

确保准则发挥效用 **32**
- 全球合规部 32
- 公司内其他资源 32
- 寻求指导 32
- 我们如何调查不当行为 32
- 纪律处分 33
- 您的协助义务 34
- 政府调查 34
- 豁免和修正 34
- 本准则并非合同 34
- 确认回执 34

联系人 **35**

为个人、公司、投资者和我们的社区行正确之事

正确的经营之道

在金沙，我们坚信为客人提供无与伦比的服务。这一理念贯穿于我们所做的一切，从我们设计酒店的方式到我们的团队成员为有需要的客人所做的额外努力，皆是如此。但同样重要的是，我们始终以诚信行事，履行我们的法律和道德义务。简而言之，无论我们做什么，我们都会以正确的方式去做。这意味着我们在履行为客人提供最佳体验的使命之时，始终牢记四项道德行为原则：

1.我们尊重个人

无论是团队成员、客人、供应商还是社区成员，我们都以最大的尊重对待我们接触到的每一个人。我们努力确保他们安全且不受歧视或骚扰。

2.我们以合乎道德与法律的方式开展业务

我们遵守公司有义务遵守的所有法律条文和精神。我们了解我们的全球义务。我们在代表公司采取的每项行动中都以诚信行事。

3.我们保护我们的公司和投资者

公司的持续增长有利于我们的投资者和我们的团队成员。我们的行动旨在保护公司的资产和声誉。

4.我们改善我们的社区

公司在全球各地都拥有物业。我们与工作所在社区的互动为改善周边世界提供了契机。无论是与地方政府合作，还是确保我们充当我们所居环境的管理人，我们都希望让我们的社区变得更美好。

行正确之事是团队成员最重要的工作。虽然有时为了满足高管的紧急要求、快速完成工作或达成交易，我们可能很想忽视这一点，但这不是我们可以冒的风险。没有任何客人、合同、交易比公司的声誉和未来更重要。



我们遵守准则

本守则为您提供了关于我们经营方式的核心原则的整体概述，以及我们的团队成员和其他相关人员应了解并遵守的更详细政策和程序的链接。本准则旨在帮助我们所有人发现和防止违反法律与公司政策的行为，并促进个人问责制。

本准则适用于公司的所有董事、管理人员（包括我们的首席执行官、首席财务官和首席会计官）、团队成员、顾问、供应商和代理人，无论他们在何处为公司工作。所有这些都被称为“相关人员”，当本准则提及“我们”或“您”时，它包括所有相关人员。当本守则谈到公司时，它包括金沙和/或其附属公司，包括金沙中国有限公司（“SCL”）、滨海湾金沙私人有限公司（“MBS”）及/或其附属公司。

当您阅读本准则和相关材料时，请记住合规和诚信是我们每项工作的要素，也是我们在各个业务领域领先之承诺的重要组成部分。

金沙及 SCL 董事会与 MBS 管理层已明确表示，合规性亦是衡量我们业绩的一项指标，公司已采取符合适用法律的追回政策，以加强其重要性。始终行正确之事是我们必须要求自己和彼此遵守的标准。

作为一家上市公司以及在各个司法管辖区获得许可证经营业务的企业，我们必须注意许多约束我们行为的重要法律和法规。遵守适用于公司业务的所有法律、规则和规章的字面要求及其精神，包括任何监管本公司的任何组织或实体的要求，对于公司的声誉和持续成功至关重要。您必须尊重和遵守我们经营所在城市、州和国家/地区的法律，哪怕是看似不当的行为都要避免出现。

您并不需要独自应对这些法律和期望。公司有许多资源来提供指导，并有多种渠道让员工表达疑虑，这些资源列在本文件的“确保守则发挥作用”部分。

我们的全球义务

作为一家国际企业，公司受到我们经营所在国家/地区的法律和商业惯例的影响。在某些情况下，特定国家/地区的法律可能要求我们采取违反本准则的行动。如果您认为本准则与特定国家/地区的法律之间存在冲突，您应该将冲突提请您所在地区的首席合规官、全球首席合规官或法务部注意。

在某些国家，商业惯例基于不太严格的法律或不同的商业期望和习俗。对于此类国家的业务往来，应继续遵守本准则，任何变更请求均应提交给全球首席合规官。

您作为团队成员所负之责任

我们仰赖彼此能够行正确之事。这意味着当您有问题或疑虑时，您就应寻求帮助。正如本准则所列，您可以通过多种方式寻求指导或上报疑虑——请选择最适合您的方式。

上报违规行为或疑虑。如果您出于善意认为自己发现了违反本准则的行为，或具有可疑、欺诈或非法性质的行为，您必须根据公司的**《举报与禁止报复政策》**立即举报此事。善意举报并不意味着您的怀疑必须正确或得到证实。如果您有合理的依据相信可举报的行为已经发生或将要发生，那么善意举报只要求您提供真实准确的信息即可。出于恶意或故意包含虚假信息的举报不是善意举报。在法律允许的范围内，您可以选择在举报任何可能的违规行为时保持匿名 – 可通过道德热线每周 7 天、每天 24 小时进行网络和电话举报，
网址为 lvscethics.com，电话为 1.888.469.1536。

领导和管理者所负之特殊责任

确保我们遵守本准则是每个团队成员的责任，但经理、主管和我们的公司领导负有确保遵守本准则和公司政策的特殊责任。每位经理和主管都有责任向其团队成员传达公司政策，包括那些涉及法律和道德行为的政策。经理和主管也有责任维护一个坦诚公开的工作环境，鼓励并期望员工畅所欲言，开展有建设性的讨论，而不必担心遭到报复。但最重要的是，经理、主管和公司领导应该成为他们团队的榜样。

我们绝不容忍报复行为

公司认真对待所有善意举报。在任何情况下，都绝不容忍对善意举报或投诉、就本准则项下事项寻求建议或指导或配合调查潜在违规行为的团队成员进行报复。参与此类报复的任何人都违反了本准则，将受到纪律处分，情节严重者将被解雇。

报复可能以多种形式出现。它可能包括经理采取减薪、降福利、不予晋升或分配不受欢迎班次等行为。也可能是一些更微妙的表现；仅仅因为某人进行了举报或投诉而对其进行区别对待也属于打击报复。



示例

John 在安全部管理着六名团队成员。其中一名成员 Sarah 提交了一份举报，声称 John 一直将某些设备未经全面检查就作为合格设备来使用。原来，John 已经得到了其经理的批准，只是没有告诉他的员工。举报解决后，John 在他的家中举办了一年一度的夏季开放日。和往年一样，来的客人大多是团队成员，包括他所在部门的每个人。然而，因为 Sarah 的投诉，今年他没有邀请她，尽管过去她都是被邀请的。

问：这是报复吗？

答：是。 John 的聚会是在工作场所以外举行的，在他看来可能只是个人行为。但是因为来宾名单主要是团队成员，而且许多参与者都是同事，而不是私人朋友，所以不邀请 Sarah 可以被视为将她与同事区别对待了。由于今年唯一不同的是 Sarah 对 John 的举报，通情达理的人会认为这是对 Sarah 的报复。

原则一

尊重个人

我们以尊重我们的团队成员和客人的方式开展业务



保护我们的财产安全

行正确之事

我们的运营方式确保我们的团队成员和客人在我们酒店时安全无虞。

我们为什么要这样做

每当团队成员或客人踏入我们的物业时，他们都应该感到公司正在尽其所能保护他们的安全。我们知道，他们希望在我们的物业范围内受到保护、免受伤害，我们努力满足这些期望。我们关心我们的团队成员，并希望确保每个人都有一个安全健康的工作环境。

我们如何做到

- 维护并执行一项书面工作场所安全计划。
- 将预防职场事故和职业疾病列为每一位主管和经理的责任。
- 遵守环境责任政策。
- 遵守与我们的运营有关的所有公共卫生和环境法律。
- 就我们的运营造成的任何危害与当地社区保持坦诚对话。
- 与政府当局、行业团体和公众合作，提高对与我们运营相关的任何危害的认识并制定适当的应对措施。
- 为我们的财产提供最先进的安全保障。

了解更多详情

- 团队成员手册
- 书面工作场所安全计划
- 环境责任政策
- 金沙项目保护

我能做些什么？

如果您发现安全隐患，请立即向您的主管报告。您可以帮助防止事故或伤害。如果不安全情况持续存在，您可以通过本准则末尾讨论的任何渠道向合规或设施部门报告。

防止歧视和骚扰

行正确之事

我们致力于提供一个没有歧视和骚扰的工作场所。

我们为什么要这样做

金沙力求打造一个让团队成员得到公平对待的工作场所，让他们能够充分发挥其潜力并为公司的成功做出贡献。团队成员理应享有一个没有骚扰和无礼行为的工作场所。防止歧视和骚扰不仅是正确之事，还是良好的经营之道。当我们的团队成员在工作场所遭受令人不快的行为时，他们的工作效率和士气会受到影响。所有团队成员都应受到公平对待和尊重，并受到保护，免受各种形式的骚扰和歧视。

骚扰是基于种族、肤色、宗教、性别、怀孕、国籍、性取向、性别认同、年龄、残疾或遗传信息的令人不快的或虐待行为。

歧视是基于种族、肤色、宗教、性别、怀孕、国籍、性取向、性别认同、年龄、残疾或遗传信息而对个人施加的不公正或有偏见的待遇。

我们如何做到

- 颁布并执行我们的《防止歧视与骚扰政策》。
- 要求所有团队成员完成性骚扰意识培训计划。
- 培训我们的团队成员识别和防止工作场所的歧视和骚扰。
- 在我们的工作场所对骚扰和歧视采取零容忍态度。
- 除非当地法律或当地政府政策或期望有相应要求，否则所有关于团队成员的雇佣决定均基于优点、资格以及与工作相关的特征。
- 为团队成员提供多种渠道来举报歧视或骚扰。
- 确保善意举报歧视、骚扰或总体工作场所文化的团队成员不会遭到报复或因此受到任何不利影响。

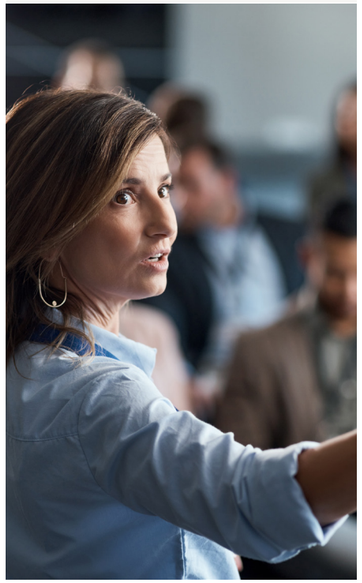
了解更多详情

- 防止歧视与骚扰政策
- 举报与禁止报复政策
- 金沙项目保护
- 美国平等就业机会委员会：https://www.eeoc.gov
- 澳门劳工处：https://www.dsal.gov.mo/en/standard/index.html

问答

问：性骚扰是否仅限于不必要的身体接触？

答：不是！性骚扰可能包括不受欢迎或让人感到不舒服的带有性性质的口头、视觉或身体行为。它可以有多种形式，包括性挑逗或令人不快的约会要求；性取向笑话、图片或短信；或展示性暗示图片或色情内容。



多元化、公平性和包容性

行正确之事

我们致力于为我们的团队成员营造多元化、包容和有归属感的企业文化。

我们为什么要这样做

在金沙，我们相信，当我们接纳团队成员的独特经验和不同观点时，我们的工作文化就会得到加强，我们的业务就会取得最大的成功。这意味着理解和尊重所有团队成员的性别认同、种族、民族、性取向、残疾、宗教和年龄，以及他们独特的文化背景、经历、观点和想法。

我们的酒店为来自世界各地的客人提供服务，拥有反映这种多样性的团队成员让我们能够更好地为客人服务。这也为团队成员创造了一个更成功的工作环境。

我们如何做到

- 招聘、培训和培养有着各种经验、年龄、文化和种族背景以及宗教信仰的个人。
- 重视并尊重我们团队成员的独特文化背景和多样化经历。
- 在推进各项多样性、公平性和包容性举措的团体和计划中保持会员资格，并给予支持。

了解更多详情

- 金沙关怀：https://www.sands.com/responsibility/communities/
- 团队成员手册
- 金沙项目保护
- 联系人力资源部



识别和预防人口贩运和强迫劳动

行正确之事

我们努力防止在我们的物业和供应链中发生各种形式的人口贩运和强迫劳动。

我们为什么要这样做

人口贩运是一种犯罪行为，涉及买卖、招募、运输、转移、窝藏或接收人员以提供性服务或其他剥削性用途，包括强迫劳动。酒店业也不能幸免于这个问题。事实上，人贩子经常利用酒店提供的隐私和匿名性。酒店环境中的性交易会伤害受害者并威胁客人、团队成员和社区的安全和福祉。同样，强迫劳动也会对我们的团队成员、社区和供应链造成类似的风险和伤害。

我们积极努力制止对弱势群体的剥削，并对我们业务中的人口贩运和强迫劳动风险保持警惕。

我们如何做到

- 颁布并执行我们的《人口贩运预防政策》。
- 对人口贩运和强迫劳动采取零容忍态度。
- 要求供应商遵守我们的《人口贩运预防政策》和《供应商行为准则》。
- 确保我们的全球采购团队传达这些政策给供应商。
- 培训我们的团队成员识别并正确应对我们酒店内发生的性交易事件。
- 与当地执法部门合作进行专业培训。
- 与地方政府和非营利组织合作打击人口贩运。
- 对供应商进行第三方审核，以评估工人是否得到公平对待，并与供应商合作，在发现问题时进行补救。
- 禁止使用向雇员收取费用（除非严格遵守当地法律）或施加不当雇佣或就业条件的招聘机构。

了解更多详情

- 人口贩运预防政策
- 金沙项目保护
- 供应商行为准则

我能做些什么？

保持警惕。经常接触我们的客人、业务合作伙伴、供应商、潜在弱势员工以及与我们有联系的其他各方的团队成员最有可能观察到潜在的令人不安的行为。当您看到令人担忧的情况时，请评估其是否存在人口贩运或强迫劳动的迹象。如果有足够明确的迹象，请立即通知您的主管。他们将评估情况并在必要时通知安全部门。为了每个人的安全，团队成员不应自行采取直接行动。

保护客人和团队成员隐私

行正确之事

我们致力于保护客人和团队成员的隐私和个人信息。

我们为什么要这样做

在我们的业务过程中，会收集和使用来自客人和团队成员的各类信息，以提供世界一流的产品、服务和体验。客人和团队成员相信公司会维护和保护这些信息，我们也承诺会这样做到。此外，我们运营的许多地方都有关于数据隐私和保护的法律，我们有责任遵守这些法律。

我们如何做到

- 发布《全球隐私政策》并培训所有团队成员采取合理措施防止未经授权访问和披露客人的个人信息。
- 对侵犯我们客人和/或团队成员隐私的团队成员进行纪律处分。
- 提供业界一流的安全措施保护系统，确保以电子形式保存在其中的信息安全无虞。

了解更多详情

- 全球隐私政策：https://www.sands.com/privacy-policy/
- 信息技术可接受使用政策
- 新加坡：MBS 个人数据保护政策手册
- 澳门：个人数据指南



问答

问：我有一些文件，其中包含很多我不再需要的团队成员个人数据和薪水详细信息。我可以把这些纸扔进普通回收箱吗？

答：不可以！包含个人数据的记录需要安全处理（即通过粉碎或使用安全的文件处理设施）。



原则二

以合乎道德与法律的方式开展业务

我们所做的每一件事都遵循法律，并以负责任和道德的方式行事

遵守博彩法律和法规

行正确之事

我们遵守我们开展业务的每个司法管辖区内的博彩法律和法规。

我们为什么要这样做

博彩是一个受到高度监管的行业。我们所有的物业都根据特别授予的许可证和/或特许经营权运营。因此，我们必须了解管理我们博彩活动的法律、规则和条例。我们还有责任确保我们的博彩活动对我们的顾客公平。

我们如何做到

- 遵守我们经营所在地区博彩监管机构制定的所有规则和条例。
- 维护一套成功的合规计划，专注于博彩业监管事宜。
- 制定与博彩相关的政策、程序和内部控制程序，并在适当的时候进行宣传。
- 与我们运营所在司法管辖区的监管机构合作。
- 对团队成员进行赌场相关操作和适用规则的培训。

了解更多详情

- 美国：702.923.9960
  compliance@sands.com
- 新加坡：+65 6688 3384
  MBSCompliance@MarinaBaySands.com
- 澳门：+853 811 82273
  Compliance_VML@sands.com.mo



提倡负责任的博彩

行正确之事

我们是将负责任的博彩作为重中之重的先锋。

我们为什么要这样做

我们非常重视负责任的博彩。我们的目标是保持负责任博彩的行业领袖地位，并确保提供必要的社区资源，以供寻求帮助的客人以及协助提供关怀与支持的组织使用。

我们如何做到

- 确保我们遵守所有负责任的博彩相关政府法规。
- 培训团队成员如何识别和应对可能表现出不良博彩行为的客人或针对不良博彩行为寻求帮助的客人。建立一个有趣且安全的环境，在我们度假村内促进负责任的博彩，并提高人们对不良博彩行为相关潜在影响的认知。
- 制定强大的计划和举措，提供信息以提高客人对负责任博彩和可用支持的认识。
- 与领先的专家合作开发专门的“负责任博彩大使”计划，以培训团队成员如何应对客人需求并向他们介绍适当的支持服务。
- 与每个我们运营所属社区的地方政府和服务提供商合作。

了解更多详情

- 金沙：
  https://www.sands.com/responsibility/people/
- 滨海湾金沙：
  https://www.marinabaysands.com/company-information/responsible-gambling.html
- 金沙中国有限公司：
  https://www.sandschina.com/community-affairs/responsible-gaming.html
- 金沙项目保护

我能提供什么帮助？

- 熟悉所有负责任的博彩计划材料和服务，了解如何引导客人找到解决问题的资源。
- 了解何时以及如何联系“负责任博彩大使”来帮助有需要的客人。
- 参加年度培训，成为“负责任博彩大使”。

防止贿赂和腐败

行正确之事

我们或代表我们行事的任何人都不会支付、提议支付、接受或索取任何贿赂、回扣或其他付款（无论是现金还是任何有价物品），以达不正当开展业务、获得商业优势或获得许可证或执照之目的。

我们为什么要这样做

在我们开展业务的每个司法管辖区，法律都禁止向政府官员支付贿赂或回扣，而且在大多数情况下，也禁止向私营公司的雇员支付贿赂或回扣。当有人索要与其工作有关的贿赂时，他们违反了为公众或其雇主的最大利益行事的职责。行贿者正在破坏公平竞争，如被发现，他们会危及公司的业务和声誉。例如，作为赌场运营商，如果我们被发现支付或提议支付贿赂，我们可能会失去经营许可。法律会对涉案公司和对不当行为负责的个别员工实施严厉的刑事和民事处罚。

我们如何做到

- 执行严格的《反腐败政策》，禁止向政府官员或与我们有业务往来的任何其他人提供任何贿赂或回扣。
- 拒绝支付“润滑剂”或支付“疏通费”以促使政府官员加快履行其职责。
- 从与我们有业务往来的其他相关人员或实体接受礼品和款待或给予他们礼品和款待，均有严格限制。
- 就我们的反腐败计划对团队成员进行培训。
- 审查我们如何在我们的酒店与政府官员和政治公众人物互动，包括确保我们仅根据我们的书面政策提供赠品。
- 遵守我们需要管理层和合规部批准的《慈善捐款和赞助政策》。
- 对与我们有业务往来的第三方进行适当的尽职调查。
- 要求我们的供应商根据我们的《供应商行为准则》合法且合乎道德地行事。

了解更多详情

- 反腐败政策和标准操作程序
- 慈善捐款和赞助政策
- 第三方旅行、礼品和娱乐活动政策
- 利益冲突政策
- 政治公众人物政策
- 赠品政策
- 签约总览政策
- 供应商行为准则



关键概念

- **禁止贿赂：**任何相关人员或代表公司行事的任何人均不得直接或间接地向任何政府官员或任何其他人员支付、承诺、提议支付或批准支付金钱或任何有价物品，以藉不正当手段影响该官员，让其以官方身份行事或不作为。
- **“任何有价物品”：**包括任何有形（例如现金、现金等价物、餐饮、旅行、招待和礼品）或无形（例如工作机会或推荐）利益。
- **政治公众人物（“PEP”）：**在美国或任何其他国家或国际组织（如联合国或国际足联）担任或曾担任任何重要公共职能的个人（包括亲属或亲密伙伴）。
- **政府官员：**包括国内或外国政府、公共国际组织或其任何部门、机构或媒介的官员或雇员，或以官方身份或代表其行事的任何人，或任何政治职位的候选人。

参与公平竞争

行正确之事

我们致力于通过市场上自由和公开的竞争公平地赢取业务。

我们为什么要这样做

我们依据各种法律开展业务，以保护市场竞争和消费者。这些法律在世界各地各不相同，但它们通常禁止公司与竞争对手达成协议或从事其他可能减少竞争的行为。在某些司法管辖区，违规行为会受到严重的民事和刑事处罚，并可能引发私人民事诉讼风险。我们无需寻求不正当利益；因为我们合理合法经营所得业绩本就已经优于我们的竞争对手。

我们如何做到

- 颁布、执行我们的《竞争政策》，并培训相关团队成员了解此政策。
- 绝不与竞争对手就任何可能限制竞争和伤害消费者的话题（如定价、客户分配、成本或其他）进行讨论或达成协议。
- 在寻求新业务或继续原有业务时尊重竞争性招标流程。
- 仅使用合法方法收集有关我们竞争对手的信息。

了解更多详情

- 竞争法政策
- 信息可接受使用政策



将“行正确之事”付诸行动

如果您遇到竞争对手开始讨论这些违禁话题的情况，请礼貌地结束谈话并尽可能离开房间。尽快将发生的事情通知合规部，以便该部门记录您为避免谈话而采取的行动。

防止洗钱

行正确之事

我们通过遵守所有法律法规和执行严格的反洗钱（“AML”）计划来防止洗钱和恐怖主义融资活动。

我们为什么要这样做

洗钱在经济、安全和社会层面都会造成严重的负面后果。洗钱有多种形式，包括：(1) 隐藏非法活动的收益，(2) 使非法资金来源看似合法，以及 (3) 花费或转移“脏钱”。它还包括资助恐怖主义、使用资金或资产直接或间接支持那些从事恐怖活动的人。各种犯罪企业，包括那些从事危险毒品交易或人口贩运的企业，都依靠洗钱来处理他们的非法利润。在金沙，我们协助我们的政府打击洗钱和恐怖主义融资。

我们专注于预防、检测和报告可能发生在我们物业上的可疑活动和交易。

我们如何做到

- 采用《全球反洗钱政策》。
- 确保我们严格遵守所有适用的反洗钱和反恐融资法律法规。
- 确保我们遵循严格的内部控制程序，以防止和侦查洗钱活动。
- 提供与团队成员职责和责任相应的量身定制的反洗钱培训。
- 促进和维护部门之间的开放沟通渠道。
- 了解我们的客人并了解他们的资金来源。
- 及时提交所有必需的报告并与当地执法部门和政府机构合作。
- 识别可疑活动和交易的迹象（“危险信号”）。
- 停止任何我们认为涉及洗钱活动的客人的博彩活动。

什么是洗钱？

每个案例都是独一无二的。例如，一位客人带着大量来自毒品交易的小额钞票来到赌桌前。客人将现金兑换成筹码，只玩了几分钟，而且只下了很小一部分筹码。然后客人前往出纳台，在那里他们要求将钞票换成更大面额的钱。他们拿了钱后就离开了赌场。现在，这位客人可以将这些现金申报为“奖金”，尽管他们可能需要为此纳税，但他们可以将它作为“合法”收入。

什么是危险信号？

您可能会遇到的可疑活动和交易的示例包括：

- 客人在被告知必须上报政府后不愿意继续进行交易。
- 客人拒绝提供身份证明或其他身份信息。
- 大额或频繁的现金存入或提取，但博彩活动却很有限。
- 客人提供的身份、资金来源和/或与其他客人的关系信息模糊、不充分或可疑。
- 客人之间的不当协作（例如，筹码共享、一个客人输钱而另一个客人受益，或者一个客人允许其他客人使用他们的会员卡进行博彩活动）。

了解更多详情

- 全球反洗钱政策
- 内部控制程序：
  - 滨海湾金沙
  - 金沙中国有限公司

关键定义

- **货币交易报告（“CTR”/“LSTR”）**：CTR（在澳门称为 LSTR）是当某人或其代理人在一天内进行超过指定金额的单一或多种货币交易时，我们必须向政府提交的报告。
- **可疑活动或交易报告（“SAR”/“STR”）**：SAR 或 STR 是我们必须向政府提交的一份报告，涉及在我们的物业内发生或涉及我们物业的可疑或潜在可疑活动和交易。
- **筹码离场：**当顾客似乎没有兑现他们所拥有的筹码就离开了赌场，并且没有在合理时间范围内返回时，他们可能已经“带着筹码走了”。
- **拆分交易：**将大宗交易分解成小宗交易，试图避免提交 CTR 的行为。

公平对待服务商和供应商

行正确之事

我们与供应商保持客观公平的业务关系。

我们为什么要这样做

我们的客人期望得到最佳体验，我们也期望通过与我们的服务商和供应商建立客观公平的关系来获得最佳服务。我们与有道德并值得信赖的供应商合作，他们将会提供我们客人期望和应得的优质商品与服务。我们选择的合作伙伴不仅能为我们的公司提供最佳价值，还能维护我们卓越的声誉。

关键信息

公司使用 Ariba 这一采购、合同和支付管理软件系统来确保根据我们的政策和程序采购产品与服务并进行支付。

我们如何做到

- 在我们的《签约总览和采购政策》的约束下，保持透明、公开和公平的采购流程。
- 审查每个服务商和供应商，以确保他们按照我们期望的法律和道德标准运营。
- 在我们的采购过程中避免利益冲突，以便通过客观、独立的判断做出决策。

了解更多详情

- 签约总览政策
- 采购政策
- 第三方尽职调查标准操作程序
- 采购程序
- 利益冲突政策



遵守全球贸易法

行正确之事

我们遵守管理全球贸易的所有适用法律和法规，包括我们业务运营所在国家的出口管制和制裁计划。

我们为什么要这样做

公司在世界各地开展业务，并受各种贸易法的约束。这些法律禁止或限制我们与某些国家、地区、实体和个人开展商业活动以及进口、出口和转移某些物品；不遵守这些限制可能会导致严重的处罚。我们有责任熟悉并遵守涉及我们贸易活动的所有适用法律、法规和限制。

我们如何做到

- 遵守本公司的《美国经济制裁合规承诺和政策声明》。
- 培训我们的团队成员了解公司的制裁合规政策和程序。
- 保留所有交易和审计的准确记录至少十年。
- 筛查所有参与交易的客人和第三方。
- 熟悉并识别《美国经济制裁合规承诺和政策声明》中描述的“危险信号”。
- 遵守有关特定商品、服务、软件或技术进出口的规定。

了解更多详情

美国经济制裁合规承诺和政策声明

关键概念

- **美国财政部外国资产控制办公室（“OFAC”）：**OFAC 负责管理和执行针对国家、地区、实体和个人的经济制裁计划。
- **以国家/地区为单位的制裁：**以国家/地区为单位的制裁禁止涉及受制裁国家/地区、依据其法律组成的实体、其政府、其居民以及（就古巴而言）被封锁的国民的任何和所有未经许可的交易或其他业务往来。
- **特别指定国民**（“SDN”）：SDN 是被 OFAC 特别指定到 SDN 名单中的个人或实体，美国人在没有 OFAC 授权的情况下不能与其进行交易，并且 OFAC 必须封锁（冻结）其财产。
- **美国商务部工业和安全局（“BIS”）：**BIS 负责管理和执行《出口管理条例》（“EAR”）和相关限制方名单（例如实体名单）中规定的美国两用出口管制。



原则三

保护我们公司与投资者

我们有责任在提升股东价值的同时发展和保护公司

保护公司资源

行正确之事

我们仅将公司资源用于合法的商业目的，以此来保护公司资源。

我们为什么要这样做

本公司深知，工欲善其事、必先利其器。在某些情况下，这些“器”可能真的就是锤子或螺丝刀之类的工具；而在其他情况下，它可能是电脑、复印机，甚或是我们在客房中使用的床单等等。我们的工作是将这些资源诚实有效地用于合法的商业目的。如果我们的资源被浪费或不可用，我们的业务就会中断。

不当使用之示例

借取工具用于家庭项目；倒卖二手设备谋取私利；将公司车辆用于拼车服务；使用公司信用卡支付个人费用（即使您打算偿还）；将公司时间用于副业。

我们如何做到

- 要求团队成员签署并遵守《团队成员手册》。
- 不将公司资源用于个人目的。
- 公司财产如有丢失或被盗，应立即上报。
- 如为政治目的使用公司资产，则需获得合规部的批准。

了解更多详情

- 团队成员手册

维护准确的账簿和记录

行正确之事

我们实施有效的内部控制系统，以确保我们的内部账簿和记录准确完整。

我们为什么要这样做

公众、监管机构和我们投资者的信任至关重要。如果我们失去这种信任，公司的运营能力就会被削弱。维持这种信任的一个方面就是确保我们有一个周密完整的内部控制系统。确保公司账簿和记录的准确性或公司采用的流程的完整性是无可置疑的。我们的记录必须完整准确地反映我们每次参与业务交易时实际发生的情况。此外，公司运营所依据的法律对我们的账簿和记录也有非常具体的要求。

我们如何做到

作为一家公司，我们遵循三个关键原则：

- 维护并要求所有团队成员遵守我们的内部控制程序。
- 确保我们的内部账簿和记录以最高标准谨慎编制，并准确反映我们的财务交易。
- 向公众、我们的审计师和监管机构提供完整、准确、及时且易于理解的报告和文件。

此外，每个团队成员都有责任确保：

- 所有交易都是透明和准确的。不得出于任何目的设立未经授权、未披露或未记录的资金或资产。不要试图隐藏或伪装任何交易的真实性质或成本。不得在公司业务记录中伪造、遗漏、更改或隐瞒任何事实。
- 根据《批准和授权指南》以及《批准和授权政策》，公司资金的任何支出都必须在您的权限范围以内。
- 组织或记录与客户和第三方的交易的方式应与公司聘用第三方、与第三方签约和向第三方支付的政策和程序一致。
- 所有第三方都经过我们的筛选和尽职调查流程，并且一般通过 Ariba（帮助我们管理关系的自动化系统）跟踪与他们签订的合同。

了解更多详情

- 批准和授权政策
- 签约总览政策
- 财务报告控制和程序
- 会计政策
- 赠品政策



关键信息

当本准则提及“账簿和记录”或“业务记录”时，并不限于公司保存的正式会计分类账。它包括在针对公司运营活动的会计相关过程中创建或使用的任何文件，无论是纸质文件还是电子文件。这包括但不限于电子邮件、电子表格、演示文稿、备忘录、发票、采购订单和费用报告。所有这些记录都必须准确、完整且真实。您对您创建或维护的记录的准确性负责。

避免利益冲突

行正确之事

我们努力识别和防止相关人员的利益与公司的最大利益发生冲突或看似发生冲突的情况。

我们为什么要这样做

我们的投资者和团队成员期望我们在工作中所做的一切都符合金沙的最大利益。我们对工作进行公平、公正的独立判断，从而实现股东价值最大化，帮助公司成长。如果相关人员的个人或私人利益确实、可能或似乎会干扰其公平且合乎道德地开展工作的能力，或者损害他或她在公司的信任地位，则存在利益冲突。

我们如何做到

- 遵守我们详尽的《利益冲突政策》，该政策要求我们披露并解决所有冲突。
- 避免任何确实、可能或看似影响我们的独立判断或与公司利益发生冲突的个人或私人利益。
- 一旦相关人员意识到任何实际的、感知的或潜在的利益冲突，应立即通过以下方式向公司提供书面通知：
  - 填写《利益冲突政策》随附的披露表，或
  - 使用您当地的举报工具。
- 优先考虑公司的合法商业利益。



关键概念

- 请勿接受可能对我们的业务决策产生不当影响的礼品或招待，以确保我们仅择优选用并按照对公司最有利的条款和条件来授予业务。
- 不得拥有与您的公司责任相冲突或与公司产生竞争的兼职或外部商业利益。
- 确保您的个人关系（无论是家人、朋友还是其他人）不会不当影响您的工作决策。
- 确保您在工作之外的活动不会干扰您的工作职责，不会对公司造成不良影响，也不会与公司的业务目标发生冲突。例如，某些管理级别的人员如要在上市或私营公司、非营利组织或行业委员会或协会的董事会或执行级别任职，则必须获得必要的批准。
- 不得利用公司信息、财产或权力谋取外部经济利益。
- 不得利用您的职位或公司资源 (1) 从金沙集团手中夺走机会，(2) 谋取个人利益，或 (3) 与公司竞争。

了解更多详情

- 利益冲突政策
- 反腐败政策
- 第三方旅行、礼品和娱乐活动政策
- 赠品政策
- 团队成员旅行和费用政策
- 竞争政策
- 团队成员手册

示例

实际冲突：园艺部的 Jane 正在监督一家新的花卉供应商的竞标。她的丈夫拥有一家花卉公司并针对这该业务提交了投标书。尽管丈夫的标价更高，但在没有透露他们关系的情况下，Jane 选择了由他来承包业务。Jane 违反了政策，因为她既没有披露这段关系，又让这段关系影响了合同的授予。

潜在冲突：Sarah 从事 IT 工作。她曾在 Acme Corp.工作了将近 10 年，而该公司现在正在竞标一份金沙的 IT 合同。Sarah 不直接参与签约过程，但她会与被选中的公司密切合作，并可能会被要求提供绩效反馈。Sarah 向她的主管提出了这个顾虑，他们同意在选择供应商时不会征求她的意见，并且所选供应商的任何绩效评估都将由主管筛选。Sarah 和她的主管妥善解决了这一潜在冲突。

觉察冲突：Fred 管理着一个由大约 50 名成员组成的团队。在一次社交活动中，Fred 听说自己团队中的 John 正在出售一辆老爷车。Fred 是一位收藏家。Fred 向 John 询问这辆车的情况，John 说他的挂牌价为 15,000 美元，但他会以 12,000 美元的价格将其卖给 Fred，因为他想“快点卖掉”。Fred 应该接受吗?可能不应该。其他团队成员可能会将 John 的折扣视为意图博取老板青睐。即使 12,000 美元仍然是一个合理价格，明显的折扣也会给人一种给主管不当赠礼的印象。



保护公司机密信息和知识产权

行正确之事

我们保护公司的机密和专有信息，不将其向任何未经授权的人披露。

我们为什么要这样做

金沙已投入大量时间和资源，发展其业务实践和知识产权。未经授权披露这些信息可能会破坏其对公司的价值，并使他人获得不公平的优势。我们每个人都必须像保护公司的有形财产一样努力保护公司的机密业务和技术信息。

我们如何做到

- 要求团队成员遵守《团队成员手册》中的“保密协议”或“数据保留和分类政策”。
- 禁止在未经书面授权和没有保密协议的情况下向第三方披露机密信息。
- 仅向特别授权访问的团队成员传播信息并共享对文档或系统的访问权限。
- 像保护公司信息一样保护第三方和业务合作伙伴委托给我们的信息。
- 禁止团队成员和业务合作伙伴将公司的知识产权用于个人或外部商业活动。
- 要求金沙集团首席执行官批准授予公司场地的任何冠名权。

了解更多详情

- 团队成员手册
- 数据保留和分类政策
- 人工智能政策

关键定义

- **知识产权：**因创造性或通过勤奋努力而研发的任何作品，可受法律保护，包括版权、商标、专利、商业秘密和其他专有技术。例如，发明、营销材料、广告和游戏设计或流程。
- **机密信息：**所有由于您与公司的关系而获悉的、由公司或其高管、供应商和客人拥有或与其有关的非公开或专有信息。包括例如客户名单、财务记录和团队成员记录等。

尊重他人商业机密

行正确之事

我们遵循黄金法则，尊重我们竞争对手的商业机密和知识产权，亦如我们自己的同类资讯。

我们为什么要这样做

我们致力于公平竞争、取之有道。我们希望我们的竞争对手尊重我们的知识产权、商业机密和专有信息。

因此，我们也需要尊重他们的知识产权。这不仅是正确的做法，而且也是法律要求的。竞争对手的知识产权可能受到商标、版权和专利法的保护。他们的商业机密和专有信息也可能受到各种公平竞争法规的保护。

我们如何做到

- 尊重我们的竞争对手和其他第三方的机密信息和知识产权，例如商标、徽标、设计、 版权、商业秘密和专利。
- 仅使用合法手段获取有关我们竞争对手的信息。
- 绝不以不准确或不真实的方式公开评论竞争对手的产品或服务。

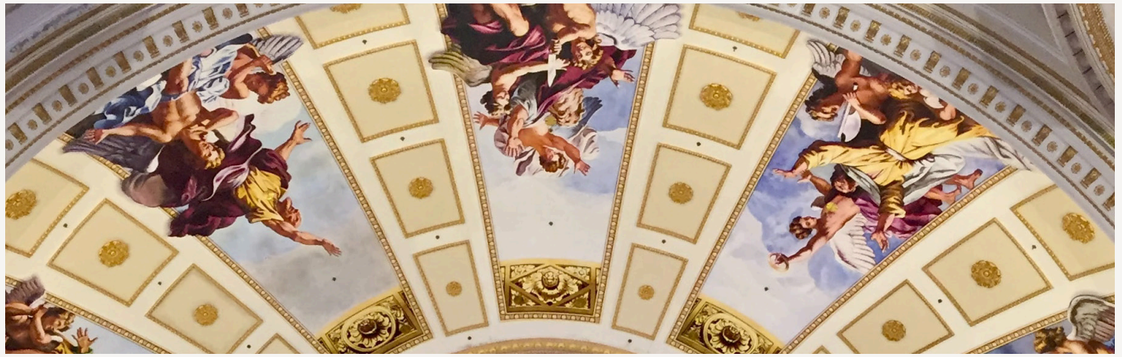
了解更多详情

- 联系法务和/或合规部

问答

问：我之前曾为金沙的竞争对手工作。在那份工作中，我接触到了有关雇主未来发展战略的机密信息。我可以与我在金沙的新团队分享这些信息吗？

答：不可以！我们对我们的竞争对手负有义务，而您对您的前雇主也有义务保护他们的机密信息免遭未经授权的存取或披露。因此，任何试图分享或从他人的机密信息中获利的行为不仅是不道德的，而且违反了我们的行为准则。



遵守证券交易法

行正确之事

我们遵守所有证券法，不允许我们的团队成员或他们的直系亲属利用内部信息进行交易。

我们为什么要这样做

证券法旨在确保公平地买卖公司证券（例如我们公司的股票）。每个买卖公司证券的人都应该有机会获得相同的信息。维持投资大众的信心对于维持股东价值至关重要。利用内幕信息进行交易和泄露消息都是不道德和非法的；违法行为会受到严厉的民事和刑事处罚。除了严格遵守法律外，我们还努力避免出现不当行为，并保护公司诚实正直的声誉。

我们如何做到

作为一家公司，我们：

- 颁布了《证券交易政策》和《机密信息政策》。
- 要求新员工接受并确认《证券交易政策》的年度培训。

相关人员及其直系亲属不得：

- 在掌握重大非公开（“内部”）信息的同时交易本公司证券。
- 通风报信。
- 在本公司交易时段以外交易本公司证券（如果他们在公司的限制交易名单上并被要求预先清算任何交易）。
- 利用您在为公司服务期间获取的重大非公开信息来交易客户、供应商、业务合作伙伴或其他第三方的证券。

了解更多详情

- 证券交易政策（SCL 的准则）
- 信息可接受使用政策

关键定义

- **重大非公开信息：**理性投资者在决定购买、持有或出售证券时认为重要的信息。例如，您了解到公司下周将报告高于预期的收益。在报告收益之前，您不能交易公司证券。同样，如果您发现金沙即将与某供应商签订一份大合同，则在合同宣布之前您不能买入或卖出该供应商的证券。
- **直系亲属：**配偶或同居伴侣、子女、继子女、孙子女、父母、继父母、祖父母、兄弟姐妹和姻亲、以及与您同住的任何其他人，以及任何不与您同住但其证券交易由公司适用人员指挥或受到该人员影响和控制的家庭成员。
- **通风报信：**向未经授权获得该信息的第三方提供重大非公开信息（即使您不知道第三方是否打算根据该信息进行交易）。

在公司外部审慎沟通

行正确之事

我们要异口同声。

我们为什么要这样做

我们公司经常出现在新闻中。这可能是一场例行收益报告、一位名人参加活动，也可能是我们酒店发生的不寻常事件。我们如何回应媒体要求会影响公众、投资者和监管机构对公司的看法。因此，团队成员不得未经授权与新闻界成员、投资者或市场分析师讨论公司机密业务。

我们如何做到

将媒体、投资者或市场分析师提出的所有谈论公司业务的请求转至我们的公司通讯部和/或我们的投资者关系办公室。

将媒体查询转至

- 美国和公司：702.923.9142
- 澳门：+853 811 72143
- 新加坡：mediarelations@marinabaysands.com

社交媒体的安全使用

行正确之事

我们需在团队成员表达意见的权利与适当代表公司的义务之间取得平衡。

我们为什么要这样做

今天，社交媒体无处不在。它赋予个人之间相互联系并向广大听众表达观点的能力。虽然公司尊重个人在社交媒体上自我表达的权利，但我们都需要意识到，当我们这样做时，我们可能会被视为公司的代表。我们有责任在使用社交媒体时保护公司的机密信息和声誉。

我们如何做到

- 认识到社交媒体帖子仍然受我们的保密规则约束。
- 区分授权的业务通信和个人通信。
- 要求在社交媒体上为公司背书的团队成员清晰醒目地表明自己是公司的团队成员。
- 不允许让社交媒体干扰您的工作。

了解更多详情

- 如果您有任何问题，请咨询您的主管或人力资源部
- 团队成员手册



问答

问：一位名人来了我们酒店，我拍了几张快照。我可以将这些发布到我的社交媒体帐户吗？

答：不可以！如前所述，我们保护客人的隐私，不进行未经授权的关于公司业务的通信。发布这些照片会违反这两个原则。

重要提示：在我们开展业务的一些国家/地区，法律允许团队成员就雇佣条款和工作条件自由地相互交流以及与第三方交流。本准则中的任何内容均无意限制该权利，但您仍必须遵守有关保密和隐私的规则。

原则四

改善我们的社区

我们是所属社区的一部分，不断寻求对我们周围环境产生积极影响的方法

参与民间和政府活动

行正确之事

我们以合乎道德的方式参与民间活动，代表公司进行宣传，并鼓励团队成员个人参与。

我们为什么要这样做

在我们运营的每个地区，建设性地参与民间活动有助于公司实现其目标，并为重要问题的公众讨论做出贡献。同样，当团队成员以个人身份负责任地参与政治进程或民间活动时，他们也会促进形成开放且充满活力的社会。作为公司和个人，在开展此类活动时需遵守所有适用法律和高道德标准，确保公平和包容的政治进程。

我们如何做到

作为一家公司，我们：

- 遵守所有适用的政治竞选财务和选举法。
- 禁止团队成员直接或间接代表公司或使用公司资金进行政治献金，除非合法且事先获得批准。
- 切勿出于为公司谋取有利结果的目的而对任何政府机构或代表施加不当影响。
- 对向民间活动或组织提供的慈善捐款或赞助进行尽职调查，以确保这种捐款是适当且合法的。

作为团队成员个人，我们：

- 仅以个人身份发言和行事，不代表公司。
- 向公司披露任何可能造成实际或潜在利益冲突的政治参与。

了解更多详情

- 反腐败政策
- 慈善捐款和赞助政策
- 利益冲突政策
- 第三方旅行、礼品和娱乐活动政策

问答

问：上周六，我参加了一场政治集会，并接受了当地一家新闻台的采访。当被要求自我介绍时，我告诉记者我是金沙集团的团队成员。可以这样说吗？

答：由于您作为普通公民而非金沙集团代表参与政治进程，因此请避免将自己与公司关联起来。如果第三方将您识别为公司团队成员，请明确表示您的陈述和行为仅代表您本人，而非公司。

以可持续方式开展业务

行正确之事

我们致力于通过实践可持续发展和保护自然资源来保护环境。

我们为什么要这样做

对我们来说，我们对地球的责任与确保客人、团队成员舒适与福祉的承诺同样重要。我们的全球可持续发展战略旨在帮助最大程度地减少我们对环境的影响，它反映了我们引领可持续建筑开发和度假村运营的愿景。

我们如何做到

- 颁布相应政策促进环境责任和可持续采购。
- 开发 Sands ECO360，这是一项全面的全球可持续发展计划，旨在解决包括能源、水和废物在内的关键问题。
- 使用正式的环境管理系统来确定我们运营带来的影响、确定优先级、设定绩效目标并持续监控我们的 Sands ECO360 计划。
- 制作年度进展报告，分享我们在可持续发展方面的努力和取得的成就。
- 进行环境风险和机会评估并制定避险计划。
- 促进负责任的商业行为、维护环境监管要求，并在没有正式法律标准的情况下展示行业领先的做法。
- 与各种组织建立战略关系，以在我们开展业务的地区创造转型变革。
- 使用第三方评级标准和认证来衡量我们的可持续发展绩效并改进我们的方法。
- 为团队成员和其他利益相关者提供机会，了解我们的可持续发展工作并为之做出贡献。

了解更多详情

- 环境责任政策
- 可持续采购政策
- 可持续发展标准
- Sands ECO360 报告

SANDS ECO360
战略支柱



如何有所作为

- **保护：**通过关灯、将计算机设置为“睡眠”模式、双面打印或根本不打印、使用可重复使用的杯子和水瓶以及使用干手器代替擦手纸来减少水、纸和电的使用。
- **参与和学习：**参与 Sands ECO360 活动，例如重新利用酒店客房的洗漱用品来组装卫生用品包、植树、光盘挑战、建设社区花园、物业参观和可持续发展教育课程。

确保准则发挥效用

全球合规部

全球合规部在公司全球首席合规官的管理下，对本行为准则负主要责任。这包括维护准则、回答相关问题，以及调查和补救任何涉嫌违规行为。合规部将确保投入适当的资源来解决与准则相关的问题。

如果您对本准则或我们的任何政策或程序有任何疑问或疑虑，请随时联系合规部的成员。

公司的其他资源

人力资源部与合规部密切合作，共同管理和解决本准则下出现的问题。人力资源部负责处理与团队成员的雇佣条款和条件相关的事宜。可以就任何问题与人力资源部联系，人力资源部可能是最初提出与歧视骚扰以及工作场所待遇和条件相关问题的最适宜部门。

公司在公司和酒店层级的合规委员会有助于确保准则得到实施和管理。这些委员会通过全球首席合规官和董事会合规委员会向董事会报告。

董事会合规委员会负责监督公司在以下方面的合规计划：(a) 遵守适用于公司业务的法律法规，包括博彩法；(b) 遵守准则、其反腐败政策、其反洗钱政策及其举报与禁止报复政策。

董事会审计委员会负责监督公司的内部控制程序和财务事宜。

寻求指导

您可以通过多种方式寻求指导或报告疑虑 – 请选择最适合您的方式。本准则的结束部分列出了主要联系人，但您也可以随时使用道德热线寻求帮助：若要获取热线，请扫描以下二维码或浏览 www.lvscethics.com。

您也可以使用下列电话号码拨打热线电话

- 美国：888.469.1536
- 新加坡：800 492 2726
- 澳门：0800-111，提示后请拨打 888-418-1029

（如需其他国家的道德热线电话号码，请浏览 www.lvscethics.com 或使用下方的二维码。）

我们如何调查不当行为

公司收到涉嫌不当行为举报的方式有很多种，包括道德热线、直接电子邮件和通过管理层举报。公司认真对待所有善意举报，并保护举报人免遭报复。所有涉嫌违反本准则的举报都将分配给适当的调查员，以进行及时、公正和彻底的调查。

在调查过程中获得的所有信息都将保密，除非是为了进行调查和采取任何补救措施，以及根据适用法律。同样，我们要求参与调查的团队成员对所有信息保密，以便进行公平公正的调查。本准则中的任何内容均不禁止您向任何适用的政府机构或实体举报可能违反联邦法律或法规的行为。

如果在调查结束时确定存在违反本准则的行为，公司将立即采取与违规严重程度相称的补救措施。此类措施可能包括对被告方的纪律处分，直至包括解雇。还将采取合理和必要的步骤，以防止任何进一步违反有关政策的行为。在符合法律和我们的保密义务的情况下，我们将尽一切努力告知举报方此事件的结案情况。

纪律处分

本准则对公司非常重要。不遵守本准则内概述的标准以及提及的所有政策将会导致纪律处分，直至并包括解雇（在法律允许的情况下）。某些违反本准则或其他公司政策的行为严重到足以在第一时间被解雇。

纪律处分将针对：

- 任何违反本准则或相关法律的团队成员。
- 任何故意隐瞒与违反本准则或相关法律有关信息的团队成员。
- 团队成员的经理或主管，前提是违规情况反映出他们也参与了违规行为或没有尽责。
- 任何直接或间接或鼓励他人对举报了违反准则、政策或法律行为的团队成员进行报复的团队成员。
- 任何故意诬告另一名团队成员违反准则、政策或法律的团队成员。

此外，公司董事会已采取追回政策，要求团队成员将其通过不当行为获得的奖金返还给公司。



您的协助义务

如果您出于善意认为自己发现了违反本准则的行为，或具有可疑、欺诈或非法性质的行为，您必须立即举报此事。您将受到保护，免遭任何形式或方式的报复。您有责任在调查任何涉嫌违反本准则的行为时如实并充分合作。此外，如果团队成员不配合调查，在调查期间故意提供虚假或误导性（包括转移、误导或提供不完整的）信息，或故意隐瞒或破坏记录或任何东西以阻碍调查，团队成员可能会受到纪律处分，包括终止雇佣。

政府调查

作为受监管的实体，我们有时可能会被要求回应政府的质询或调查。在与政府的任何互动中，我们将依法行事，并尽我们所知和所能如实提供信息。为确保我们遵守这些规则并保护公司的利益，您必须在回应政府或监管机构向公司提出的非常规信息请求之前，征求法务或合规部的建议。如果政府调查员与您联系，我们要求您联系全球首席合规官或您所在集团的法律总顾问。

在任何情况下，您都不得：

- 销毁或更改任何公司文件或记录，包括电子邮件和其他电子记录，以防政府机构或法院要求提供文件或记录。
- 向任何政府调查员撒谎或作出虚假或误导性陈述。
- 试图说服任何相关人士或任何其他人向政府调查员提供虚假或误导性信息、销毁或更改任何文件或记录，或不充分并如实地配合政府调查。

本准则的任何内容均不应被解释为禁止或阻止您作证、参与或以其他方式协助任何州、联邦、司法或立法程序或调查。

豁免和修正

对于首席执行官、首席财务官、首席会计官（或履行类似职能的人员）、其他高管（高级副总裁及以上）或董事会成员的任何具体豁免，只能由公司审计委员会作出，并应按法律要求及时披露。对任何其他相关人员的任何具体豁免均由全球首席合规官作出。所有此类豁免均应由全球首席合规官在合规委员会和审计委员会的下一次定期会议上报告。本准则的任何修订将仅由公司董事会作出，并将根据法律或法规的要求及时披露。

本准则并非合同

本准则并非雇佣合同。然而，遵守本准则规定的标准是在公司继续工作的条件之一。本准则不赋予您任何形式的权利，而且公司可能随时对其加以更改，恕不另行通知。除非受到集体谈判协议、书面雇佣合同的约束，或者您在美国以外、适用法律可能不同的国家/地区工作，否则您与公司的雇佣关系属于“自由雇佣”，这意味着您或公司可以随时以任何理由或无需理由终止您的雇佣关系，无论是否事先通知。除非团队成员和公司授权代表签署书面协议，否则不得修改这种自由雇佣关系。

确认回执

每位团队成员都需要通过电子方式确认他或她已收到本准则的副本，以证明他或她理解并遵守本准则和相关政策的条款。确保您
在签署电子确认书之前已仔细阅读并理解本准则，该电子确认书可在您的在线培训包中获取。其他相关人员应阅读并签署所附表格并将其提交给公司内您的联系人。如果出于诚信，您认为您无法签署该电子确认书，则必须告知您的主管或您所在地区的首席合规官您无法以书面形式签署的原因。

联系人

合规部

公司/美国
compliance@sands.com
或 702.923.9960

新加坡
MBSCompliance@MarinaBaySands.com
或+65 6688 3384

澳门
Compliance_VML@sands.com.mo
或+853 811 82304

法务部

公司/美国
702.449.9311

滨海湾金沙
+65 6688 1218

金沙中国有限公司
+853 811 82366

人力资源部

公司/美国
702.923.9228

滨海湾金沙
+65 6688 1611

金沙中国有限公司
+853 811 86146 / + 853 811 86147

道德热线

网站： www.lvscethics.com

电话：

美国 888.469.1536

新加坡 800 492 2726

澳门 0800-111，提示后请拨打
888-418-1029

如需其他国家的道德热线电话号码，请浏览 www.lvscethics.com 或使用下方的二维码。



企业总部
5420 S. Durango Dr.
Las Vegas, NV 89113
www.sands.com