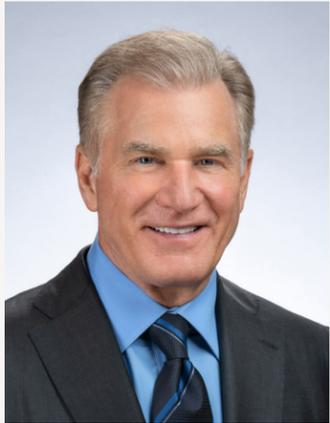




## 商業行為與道德準則

自 2025 年 4 月起生效



## 董事長致辭

### 行為準則簡介

我很自豪地推出我們的 2025 年版商業行為和道德準則。該準則闡明了我們的指導原則，並為在日常工作中如何使用這些原則做出解釋。我們致力於保持誠信經營，同時高度重視尊重我們的賓客和團隊成員，積極參與我們服務的社區，並始終以正確的方式進行商業活動。

至關重要的是，我們的每一位團隊成員以及我們的供應商和業務合作夥伴都應體現我們對道德行為的承諾，並且我們始終按照美國和我們經營所在地區的法律行事。在這方面，我們所有人都有義務閱讀並理解本準則，且在我們有疑問時，或在我們認為經歷了可能違反此原則的行為時，應勇於發聲。當出現難題時，我總是希望您選擇誠信行事，且我個人致力於確保您有能力這樣做。只有在做出合乎道德的選擇並勇於發聲時，我們才可確保保存我們多年以來建立和培養的誠信文化。

像往常一樣，我們在業務績效、一流的服務、創新、永續性以及公平和誠實，以及所做的一切事上始終堅持致力於追求卓越的核心價值。我們堅持每日踐行此等價值觀，藉此作為全球商業領域的領先公司，我們打造出影響久遠的優秀傳統，並使我們經營所在的地區成為更好的生活、工作和旅遊場所。

**ROBERT G. GOLDSTEIN**  
董事會主席兼  
行政總裁

## 目錄

<b>董事長致辭</b>	<b>2</b>	<b>原則 2: 以道德和合法的方式經營業務</b>	<b>14</b>	<b>原則 4: 改善我們的社區</b>	<b>30</b>
<b>為個人、公司、投資者和我們的社群做正確的事情</b>	<b>5</b>	遵守博彩法律和法規	14	參與市民和政府活動	30
以正確的方式經營業務	5	促進負責任的博彩行為	15	永續性地開展業務	31
我們遵守此準則	6	防止賄賂和貪腐行為	16	<b>確保本準則有效</b>	<b>32</b>
我們的全球義務	6	進行公平競爭	17	全球合規部門	32
您作為團隊成員的責任	7	預防洗錢行為	18	公司中的其他資源	32
領導者和管理者的特殊責任	7	公平對待銷售商和供應商	19	尋求指導	32
我們不容忍報復行為	7	遵守全球貿易法律	20	我們如何調查不當行為	32
				紀律處分	33
<b>原則 1: 對個人的尊重</b>	<b>8</b>	<b>原則 3: 守護我們的公司和投資者</b>	<b>22</b>	您的協助義務	34
保障我們場所的安全	8	守護公司資源	22	政府調查	34
預防歧視和騷擾	9	維持準確的帳簿和記錄	23	豁免和修改	34
多元化、公平和包容性	10	避免利益衝突	24	本準則並非合約	34
制止人口販運	11	保護公司機密資訊和知識產權	26	確認	34
保護賓客和團隊成員的私隱	12	尊重他人的商業秘密	27		
		遵守證券交易法律	28	<b>聯絡對象</b>	<b>35</b>
		適當地與公司外部進行溝通	29		
		安全地使用社交媒體	29		

## 為個人、公司、 投資者和我們的社群做正確的事情

### 以正確的方式經營業務

在金沙，我們堅信為賓客提供無與倫比的服務。這個理念貫穿我們所做的一切，從我們如何設計飯店到我們的團隊成員為有需要的賓客提供的額外服務。但同樣重要的是，我們始終以誠信的態度行事，履行我們的法律和道德責任。簡言之，無論我們做什麼，我們都會用正確的方式去做。這意味著在履行我們為賓客提供最佳體驗的使命時，我們始終謹記四項道德行為原則：



#### 1. 我們尊重個人

無論是團隊成員、賓客、供應商還是社區成員，我們對每個接觸的個人都以最大的尊重對待。我們努力確保他們的安全，並且免於遭受歧視或騷擾。



#### 2. 我們以合乎道德和合法的方式經營業務

我們遵守公司必須遵守的所有法律的文意和精神。我們意識到我們的全球義務。我們代表公司採取的每一個行動都是以誠信的方式進行的。



#### 3. 我們保護我們的公司和投資者

公司的持續增長使我們的投資者和團隊成員受益。我們的行動旨在保護公司的資產和聲譽。



#### 4. 我們增進社區的發展

公司在全球各地都有物業。我們與所在社區的互動為我們提供了機會，改善我們周圍的世界。無論是與當地政府合作，還是確保我們作為環境的管理者，我們都致力於使我們所在的社區成為更美好的地方。

做正確的事是團隊成員最重要的任務。有時為了滿足高層的緊急要求、快速完成工作或達成交易，我們很容易忽略這個理念，但這不是我們願意承擔的風險。沒有任何一位賓客、契約或交易比公司的聲譽和未來更重要。



### 我們遵守本準則

本準則為您提供了規管我們經營方式的核心原則的高層級概述，以及我們的團隊成員和其他適用人員應了解並遵守的更詳細政策和程序的連結。本準則旨在協助我們所有人發現並預防違反法律和公司政策的行為，並促進個人問責機制。

本準則適用於公司所有董事、高級職員、團隊成員、顧問、供應商和代理商，且與他們在何處為公司履行其工作職責無關。所有這些人員被稱為「適用人員」，當本準則提到「我們」或「您」時，其包括所有適用人員。當本準則提到「本公司」時，其包括金沙集團，及/或其附屬公司，包括金沙中國有限公司（「SCL」）、Marina Bay Sands Pte.Ltd.（「MBS」）以及/或其附屬公司。

在您閱讀本準則和相關資料時，請記住合規和誠信是我們每個人工作的要素，也是我們致力於在業務各個方面都處於領先地位的

重要組成部分。金沙集團和 SCL 董事會以及 MBS 管理層已明確表示，合規性也是衡量我們績效的標準，且公司已採取與適用法律一致的「退還政策」，以強調其重要性。始終做正確的事情是我們必須對自己和他人嚴格要求的標準。

作為一間上市公司，並在各個營運地點獲發牌照，我們必須謹慎遵守許多規管我們業務的重要法律及法規。遵守適用於公司業務的所有法律、法規和規章的條文和精神，包括任何監管公司的組織或實體的要求，對公司的聲譽和持續成功至關重要。您必須尊重並遵守我們經營所在地的城市、州和國家的法律，並避免任何不當行為。

公司並不期望您獨自應對這些法律和期望。本公司所擁有的可提供指導的眾多資源，以及多種表達關切的方式，都並於本文檔的「確保準則有效」部分中。

### 我們的全球義務

作為一間國際企業，本公司受到我們營運所在的國家/地區的法律和商業習俗的影響。在某些情況下，某個國家的法律可能會要求我們採取與本準則相反的行動。如果您認為本準則與某個國家的法律有衝突，您應該將該衝突提請您所在地區的首席合規官、全球首席合規官或法務部門注意。

在一些國家/地區，商業實踐基於較寬鬆的法律或不同的商業期望和習俗。對於在這些國家進行的商業活動，應繼續遵守本準則，且任何變更請求都應直接向全球首席合規官提出。

### 您作為團隊成員的責任

我們互相依賴，以做正確的事情。這意味著在您可有疑問或擔憂時，尋求幫助。正如本準則所列，供您尋求指導或報告疑慮的方式有很多種 — 選擇最適合您的方式。

檢舉違規行為或疑慮。如果您發現您本著誠意地認為的行為違反了本準則，或屬於可疑、欺詐或非法性質的行為，您必須根據本公司的**檢舉和防止報復政策**立即舉報此事。本著誠意地進行檢舉並不意味著您的懷疑必須是正確或已被證實的。它只要求如果您有合理的理由相信可報告的行為已發生或將發生時，提供真實準確的信息。出於惡意的檢舉或故意包含虛假資訊的報告不屬於善意舉報。在法律允許的範圍內，您可以選擇匿名舉報任何可能的違規行為 - 透過網頁 [lvscethics.com](http://lvscethics.com) 或致電 1.888.469.1536 聯絡全天候運作的道德熱線進行舉報。

### 領導者與經理的特殊職責

確保我們遵守本準則是每個團隊成員的責任，不過經理、主管和公司領導對確保遵守本準則和公司政策則負有特殊責任。每位經理和主管都有責任向其團隊成員傳達公司政策，包括涉及法律和道德行為的政策。經理和主管也負責維持一個鼓勵並期待建設性、坦誠及開放性的討論，而不必擔心遭到報復的工作環境。但最重要的是，經理、主管和公司領導者應成為他們團隊的榜樣。

### 我們不容忍報復行為

公司認真看待所有善意檢舉。在任何情況下，對善意報告或投訴、就本準則項下事宜尋求建議或指導、或配合對潛在違規行為調查的團隊成員進行報復都是不會被容忍的行為。任何參與此類報復行為的人均違反了本準則，並將受到紀律處分，嚴重者則可被解僱。

報復可以有很多形式。這可能包括經理降低薪資和福利、拒絕晉升或被分配到不太理想的班次。報復也可以是比較微妙地；僅僅因為某人的檢舉或投訴而給予不同的對待，亦屬報復行為。



### 範例

John 負責管理安全部門的六位團隊成員。其中一位成員 Sarah 提交了檢舉，聲稱 John 已經通過了某些設備的使用認證，儘管尚未完成對其的全面檢查。事實證明，John 已經得到了經理的批准，但沒有告知他的員工。該報告的事解決後，John 在家中舉辦了他的年度夏季開放日。與往年一樣，大多數賓客都是團隊成員，包括他所在部門的所有人。然而，今年他卻因為 Sarah 的投訴而沒邀請她，儘管她過去曾被邀請過。

**問：這是報復行為嗎？**

**答：是的。** John 的聚會在公司外舉行，並在他心裡可能只算為私人聚會。但由於賓客名單主要是團隊成員，而且許多出席者都是同事而非私人朋友，因此不邀請 Sarah 可被視為對她和她的同事區別對待。由於今年唯一的不同是 Sarah 對 John 的檢舉，因此一個合理的人可能會將此視為對 Sarah 的報復。

## 原則 1

## 對個人的尊重

我們以尊重團隊成員和賓客的方式開展業務



## 保障我們場所的安全

## 做正確的事情

我們的營運方式確保我們的團隊成員和賓客在我們場所時的安全。

## 我們這麼做的原因

任何時候團隊成員或賓客踏入我們的場所，他們都應該感受到公司正在盡一切所能確保他們的安全。我們知道他們指望在我們的場所裡受到保護免受傷害，而我們也會努力滿足這些期望。我們關心我們的團隊成員，並希望確保每個人都有安全和健康的工作環境。

## 我們如何做到

- 維護和執行書面職場安全計劃。
- 使預防職業事故和職業病成為每位主管和經理的責任。
- 遵守環境責任政策。
- 遵守所有與我們的營運相關的公共衛生和環境法。
- 就我們的營運所帶來的任何危險與當地社區保持公開對話。
- 與政府部門、行業團體和公眾合作，提高對與我們的營運相關的任何危險的認識並制定適當的應對措施。
- 為我們的場所提供最先進的安全保障。

## 了解更多

- 團隊成員手冊
- 書面職場安全計劃
- 環境責任政策
- 金沙守護項目

## 我能做些什麼？

如果您發現安全隱患，請立即向您的主管報告。您可能有助於預防事故或受傷的發生。如果不安全狀況持續存在，您可以透過本準則末尾討論的任何管道向合規部門或設施部門報告。

## 預防歧視和騷擾

## 做正確的事情

我們致力於提供一個沒有歧視和騷擾的職場。

## 我們這麼做的原因

金沙集團致力於營造一個公平對待團隊成員、使其能夠充分發揮潛力、為公司的成功做出貢獻的職場。團隊成員應該期望一個沒有騷擾和不尊重行為的職場。防止歧視和騷擾不僅是正確的做法，對企業也有好處。當我們的團隊成員在職場上遭受不受歡迎的行為時，他們的生產力和士氣就會受到影響。所有團隊成員應該被公平對待和尊重，並受保護、免受一切形式的騷擾和歧視。

騷擾是基於種族、膚色、宗教、性別、懷孕、國籍、性取向、性別認同、年齡、殘疾或遺傳訊息的不受歡迎或辱罵行為。

歧視是基於種族、膚色、宗教、性別、懷孕、國籍、性取向、性別認同、年齡、殘疾或基因資訊而對個人進行不公或有偏見的對待。

## 我們如何做到

- 頒布並執行我們的預防歧視和騷擾政策。
- 要求所有團隊成員完成性騷擾意識培訓計劃。
- 培訓我們的團隊成員識別和防止職場歧視和騷擾。
- 對於職場內的騷擾和歧視採取零容忍態度。
- 所有關於團隊成員的僱用決定均以功績、資格和工作相關特徵為基礎，除非當地法律或地方政府政策或期望另有規定。
- 為團隊成員提供多種渠道檢舉歧視或騷擾。
- 確保一般來說真誠檢舉歧視、騷擾或職場文化的團隊成員不會受到報復或遭受任何不利影響。

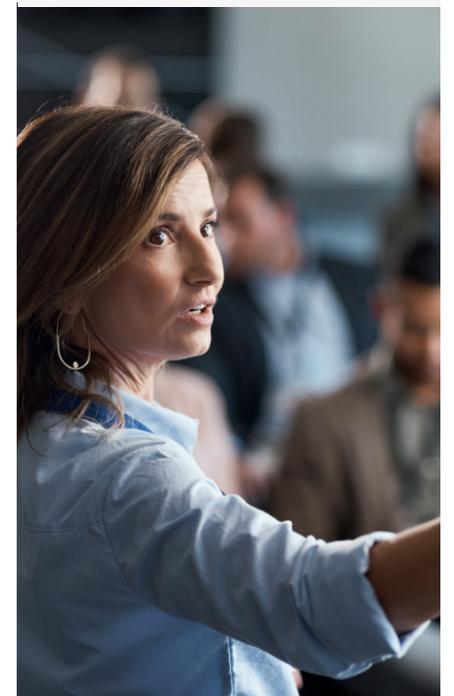
## 了解更多

- 預防歧視和騷擾政策
- 舉報和防止報復政策
- 金沙守護項目
- 美國平等就業機會委員會：  
<https://www.eeoc.gov>
- 澳門勞工事務局：  
<https://www.dsal.gov.mo/en/standard/index.html>

## 問答

**問：性騷擾是否僅限於不受歡迎的身體接觸？**

**答：否！**性騷擾可能包括令人不快或讓人感到不舒服的與性相關的言語、視覺或身體行為。它可以呈現多種形式，包括性挑逗或不受歡迎的約會要求；色情笑話、圖片或短訊；或展示性暗示影像或色情作品。



## 多元化、公平和包容

### 做正確的事情

我們致力於為我們的團隊成員創造多元化、包容性和歸屬感的文化。

### 我們這麼做的原因

我們相信當我們擁抱團隊成員的獨特經驗與多元觀點時，我們的工作文化得到了加強，也讓我們的業務更加成功。這意味著理解和尊重所有團隊成員的性別認同、種族、民族、性取向、殘疾、宗教和年齡，以及他們獨特的文化背景、經驗、觀點和想法。

我們的場所為來自世界各地的賓客提供服務，擁有體現這種多元化的團隊成員可以讓我們更好地為賓客服務。這也為團隊成員創造了更成功的工作環境。

### 我們如何做到

- 招募、培訓和培養具有各種經歷、年齡、文化和種族背景以及宗教信仰的個人。
- 重視並尊重我們團隊成員獨特的文化背景和多元化的經驗。
- 在那些鼓勵和促進各種多元化、公平性和包容性措施的團體和計劃中維持會員資格並提供支持。

### 了解更多

- 金沙關懷：  
<https://www.sands.com/responsibility/communities/>
- 團隊成員手冊
- 金沙守護項目
- 聯絡人力資源



## 識別並防止人口販運和強迫勞動

### 做正確的事情

我們致力於防止在我們的場所和供應鏈中發生一切形式的人口販運和強迫勞動。

### 我們這麼做的原因

人口販運是一種涉及購買、出售、招募、運送、轉移、窩藏或接收人口以進行性服務或其他剝削目的(包括強迫勞動)的犯罪行為。餐旅業也未能倖免於這個問題。的確，販運者經常利用飯店提供的私隱和匿名性。飯店環境中的性交易會傷害受害者並威脅賓客、團隊成員和社區的安全和福祉。同樣，強迫勞動也為我們的團隊成員、社群和供應鏈帶來類似的風險和危害。

我們積極努力製止對弱勢群體的剝削，並對業務中人口販運和強迫勞動的風險保持警惕。

### 我們如何做到

- 發布和實施我們的人口販運預防政策。
- 對人口販運和強迫勞動採取零容忍的態度。
- 要求供應商遵守我們的人口販運預防政策和供應商行為準則。
- 確保我們的全球採購團隊將這些政策傳達給供應商。
- 培訓我們的團隊成員識別並適當地應對我們場所內發生的性交易事件。
- 與當地執法部門合作進行專門培訓。
- 與當地政府和非營利組織合作，開展反販運行動。
- 對供應商進行第三方審計，評估工人是否受到公平對待，並在發現問題時與供應商合作採取改善措施。
- 禁止使用向員工收取費用(除非嚴格遵守當地法律)或施加不適當的僱用或就業條件的招聘人員。

### 了解更多

- 人口販運預防政策
- 金沙守護項目
- 供應商行為準則

### 我能做些什麼？

保持警覺。頻繁與我們的賓客、商業夥伴、供應商、潛在的弱勢工人和其他方聯繫的團隊成員，是觀察可能令人不安行為的最佳人選。當您發現令人擔憂的情況時，請評估是否有人口販運或強迫勞動的跡象。如果存在足夠的跡象，請立即通知您的主管。他們將評估情況，並在適當的時候，通知保全人員。為了每個人的安全，團隊成員不應自行採取直接行動。



## 保護賓客和團隊成員的私隱

### 做正確的事情

我們致力於保護我們的賓客和團隊成員的私隱和個人資料。

### 我們這麼做的原因

在我們的業務過程中，我們會向我們的賓客和團隊成員收集和使用資訊，以提供世界級的產品、服務和體驗。我們的賓客和團隊成員信任公司保護這些資訊，而我們致力於實踐這一承諾。此外，我們營運所在的許多地方都有關於資料私隱和保護的法律，我們有責任遵守這些法律。



### 我們如何做到

- 發布全球私隱政策並培訓所有團隊成員採取合理措施，防止未經授權的個人資料存取和披露。
- 對侵犯我們賓客及/或團隊成員私隱的團隊成員進行紀律處分。
- 確保以電子形式保存的資訊在受到業界一流安全措施保護的系統上得到安全保護。

### 了解更多

- 全球私隱政策：  
<https://www.sands.com/privacy-policy/>
- 資訊科技可接受使用政策
- 新加坡：MBS 個人資料保護政策手冊
- 中國澳門：個人資料指引

### 問答

**問：**我有一些包含大量不再需要的團隊成員個人資料和薪資詳細資料的文件。我是否可以把這些紙張扔進一般的回收箱？

**答：**否！包含個人資料的記錄需要安全處置（即透過使用碎紙機或安全文件銷毀設施來進行處置）。



## 原則 2

## 以道德和合法的方式經營業務

在我們所做的一切事上，我們都遵守法律，以負責任和道德的方式行事

### 遵守博彩法律和法規

#### 做正確的事情

我們遵守開展業務所在的每個司法管轄區的博彩法律和法規。

#### 我們這麼做的原因

博彩業是一個高度受監管的行業。我們的所有場所均依據特別授予的許可和/或特許權運營。因此，我們必須意識到規管我們博彩活動的法律、規則和法規。我們也有責任確保我們的博彩活動對賓客是公正的。

#### 我們如何做到

- 遵守我們營運所在地區的博彩監管機構制定的所有規則和法規。
- 保持一個以博彩監理事宜為重點的成功合規項目。
- 制定與博彩相關的政策、程序和內部控制措施，並在適當的場合進行宣傳。
- 與我們營運所在司法管轄區的監管機構合作。
- 為團隊成員提供關於賭場營運和相關規則的培訓。

#### 了解更多

- 美國: 702.923.9960  
[compliance@sands.com](mailto:compliance@sands.com)
- 新加坡: +65 6688 3384  
[MBSCompliance@MarinaBaySands.com](mailto:MBSCompliance@MarinaBaySands.com)
- 中國澳門: +853 811 82273  
[Compliance\\_VML@sands.com.mo](mailto:Compliance_VML@sands.com.mo)

## 推廣負責任的博彩

#### 做正確的事情

我們在將負責任的博彩作為首要任務方面，發揮領導作用。

#### 我們這麼做的原因

我們非常重視負責任的博彩。我們的目標是繼續在負責任博彩領域保持行業領先地位，並確保尋求幫助的賓客和提供關懷和支持的組織都能獲得必要的社區資源。

#### 我們如何做到

- 確保我們遵守所有負責任博彩的政府規則和規定。
- 訓練團隊成員如何辨識並應對可能表現出不良博彩行為跡像或尋求協助的賓客。在我們的度假村建立一個有趣、安全的環境，促進負責任的博彩，並提高對問題賭博的潛在影響的認識。
- 制定強而有力的項目和舉措，提供資訊來提高賓客對負責任博彩的認識以及可用的支援。
- 與頂尖專家合作，制定專門的負責任博彩大使計劃，培訓團隊成員如何回應賓客的需求並將他們轉介到適當的支援服務。
- 與我們營運所在的每個社區的當地政府和服務提供者合作。

#### 了解更多

- 金沙集團：  
<https://www.sands.com/responsibility/people/>
- Marina Bay Sands  
<https://www.marinabaysands.com/company-information/responsible-gambling.html>
- 金沙中國有限公司：  
<https://www.sandschina.com/community-affairs/responsible-gaming.html>
- 金沙守護項目

#### 我該如何協助？

- 熟悉所有負責任博彩計劃的資料和服務，並了解如何引導賓客找到解決問題的資源。
- 了解何時以及如何呼叫負責任博彩大使協助需要幫助的賓客。
- 透過參加每年的培訓成為一名負責任的博彩大使。

## 防止賄賂和貪腐

### 做正確的事情

我們或代表我們行事的任何人絕不會為了不正當地開展業務、獲取商業優勢或獲得許可或許可證而支付、提供支付、接受或索取任何賄賂、回扣或其他付款（無論是現金還是任何有價物品）。

### 我們這麼做的原因

在我們經營所在的每個司法管轄區，法律禁止向政府官員行賄或回扣，而且在大多數情況下，也禁止向私人公司的員工行賄或回扣。當有人就其工作索取賄賂時，他們就違反了為公眾或僱主的最大利益行事的義務。行賄者破壞了公平競爭，且一旦被發現，將危及公司的業務和聲譽。例如，作為賭場經營者，如果我們被發現行賄或提出行賄，我們可能會失去經營執照。法律對涉事公司和對不當行為負責的個人員工處以嚴厲的刑事和民事處罰。

### 我們如何做到

- 執行嚴格的反貪腐政策，禁止向無論是政府官員、還是與我們有業務往來的任何其他人士，支付任何賄賂或回扣。
- 拒絕支付「通融費」或「疏通費」，以加快政府官員履行職責的進度。
- 限制  
我們可能接受的或給予與我們有業務往來的其他適用個人或實體的禮品和招待。
- 對我們的團隊成員進行有關反貪腐計劃的培訓。

- 檢視我們在飯店內與政府官員和政治公眾人物的互動方式，包括確保我們僅根據書面政策提供免費服務。
- 遵守我們的慈善捐款和贊助政策，需要管理階層和合規部門的批准。
- 對與我們有業務往來的第三方進行適當的盡職調查。
- 要求我們的供應商按照我們的供應商行為準則合法和合乎道德地行事。

### 了解更多

- 反貪腐政策及標準作業流程
- 慈善捐款和贊助政策
- 第三方旅行、禮品和應酬政策
- 利益衝突政策
- 政治公眾人物政策
- 贈品政策
- 訂立合約概述政策
- 供應商行為準則



### 重要概念

- **禁止賄賂**：任何適用人員或代表公司行事的任何人均不得直接或間接地向任何政府官員或任何其他人士支付、承諾、提供支付或批准支付金錢或任何有價物品，以不正當地影響該官員履行或不履行其官方職責。
- **「任何有價物品」**：包括任何福利，無論是有形的（如現金、現金等價物、餐飲、（商務旅行、應酬和禮品）或無形的（如工作機會或推薦）。
- **政治公眾人物 (PEP)**：在美國、其他國家或國際組織（如聯合國或國際足總）擔任或曾經擔任重要公共職務的個人（包括親屬或親密夥伴）。
- **政府官員**：包括國內或外國政府、公共國際組織或其任何部門、機構或機關的官員或僱員，或以官方身份或代表其行事的任何人，或任何政治職位的候選人。

## 參與公平競爭

### 做正確的事情

我們致力於在市場上透過自由公開的競爭，公平地贏得業務。

### 我們這麼做的原因

有各種我們所遵守的保護市場競爭和保護消費者的法律。這些法律在世界各地有所不同，但通常禁止公司與競爭對手達成協議或從事其他可能減少競爭的行為。在某些司法管轄區，違反規定會受到嚴厲的民事和刑事處罰，以及私人民事訴訟的風險。我們不需要謀求不正當的利益；我們在法律和道德上超越了我們的競爭對手。

### 我們如何做到

- 頒布、執行我們的競爭政策，並訓練相關團隊成員。
- 絕不與競爭對手討論或達成有關定價、分配客戶、成本或任何其他可能限制競爭和損害消費者利益的議題的協議。
- 在尋求新業務或持續業務時，尊重競爭性投標流程。
- 僅使用合法方法收集有關我們競爭對手的資訊。

### 了解更多

- 競爭法政策
- 資訊可接受使用政策



### 在行動中做正確的事情

如果您遇到競爭對手開始討論這些禁忌話題，請禮貌地退出對話並盡可能離開該房間。

盡快將發生的事情告知合規部門，以便其記錄您為避免該談話而採取的行動。

## 防止洗錢

### 做正確的事情

我們透過遵守所有法律法規和實施嚴格的反洗錢(「AML」)計劃來預防洗錢和恐怖主義融資活動。

### 我們這麼做的原因

洗錢對經濟、安全和社會造成重大的負面後果。洗錢有多種形式,包括:(1)隱匿非法活動所得,(2)使非法資金來源看似合法,以及(3)花費或轉移「黑錢」。它還包括恐怖主義融資,例如使用資金或資產直接或間接支持從事恐怖主義活動的人各種犯罪企業,包括販賣毒品或人口販運的犯罪企業,都依賴洗錢來獲取非法利潤。在金沙集團,我們協助各國政府打擊洗錢和恐怖主義融資。

我們專注於預防、檢測和舉報可能發生在我們場所裡的可疑活動和交易。

### 我們如何做到

- 採取全球性的反洗錢政策。
- 確保我們嚴格遵守所有適用的反洗錢和反恐怖主義融資法律法規。
- 確保我們遵循嚴格的內部控制措施,以防止和偵測洗錢行為。
- 根據團隊成員的職責和責任,提供量身訂做的反洗錢培訓。
- 促進和保持各部門之間開放的溝通管道。

- 了解我們的賓客並了解他們的資金來源。
- 及時提交所有要求的報告,並與當地執法部門和政府機構合作。
- 識別可疑活動和交易的指標(「危險訊號」)。
- 停止任何我們認為參與洗錢活動的賓客參與博彩。

### 洗錢是什麼情況呢?

每個個案都是獨一無二的。一個例子可能是,一位賓客帶著透過毒品交易獲得的大量小額鈔票來到賭桌前。該賓客將現金兌換成籌碼,只玩幾分鐘,並只下注籌碼中的一小部分。之後賓客便前往櫃檯要求兌換面額較大的錢。錢兌換後,賓客便離開了。這時,賓客可以將這筆現金認領為「獎金」,且儘管可能需要為此納稅,但可將其顯示為「合法」收入。

### 哪些是危險訊號?

- 您可能會遇到的可疑活動和交易的範例包括:
- 賓客在被告知必須向政府報告交易後,不願意繼續進行交易。
  - 賓客拒絕提供身份證明或其他身份證明資訊。
  - 大量或頻繁的現金存入或支出,但博彩活動有限。
  - 賓客提供的身份、資金來源和/或與其他賓客的關係資訊模糊、不充分或可疑。

- 賓客之間協調不當(例如,共享籌碼、一位賓客輸錢而另一位賓客受益的模式,或者賓客允許其他人使用其會員卡進行博彩)。

### 了解更多

- 全球性的反洗錢政策
- 內部控制:
  - Marina Bay Sands
  - Sands China Limited

### 關鍵定義

- **貨幣交易報告(「CTR」/「LSTR」)**:CTR(在澳門稱為LSTR)是當個人或其代理人在一天內進行單筆或多筆超過指定金額的貨幣交易時,我們必須向政府提交的報告。
- **可疑活動或交易報告(「SAR」/「STR」)**:SAR或STR是我們必須向政府提交有關在我們的場所中發生或涉及我們的場所的可疑或潛在可疑活動和交易的報告。
- **籌碼離場**:當顧客似乎在沒有贖回其持有的籌碼的情況下離開賭場,並且沒有在合理的時間內返回時,他們可能「帶著籌碼離場」。
- **構建**:將大額交易分割成多個小額交易,以試圖逃避提交CTR的行為。

## 公平對待銷售商和供應商

### 做正確的事情

我們與供應商保持客觀公正的業務關係。

### 我們這麼做的原因

我們的賓客期待最好的結果,而我們希望透過與廠商和供應商建立客觀公正的關係來獲得最好的結果。我們與有道德和值得信賴的供應商合作,他們將為我們的賓客提供符合期望和應得的高品質商品和服務。我們選擇的合作夥伴不僅能為我們的公司提供最佳價值,還能維護我們追求卓越的聲譽。

### 我們如何做到

- 保持透明、公開和公平的採購流程,並受我們的合約概述和採購政策的約束。
- 審查每個廠商和供應商,以確保他們按照我們期望的法律和道德標準營運。
- 在我們的採購過程中避免利益衝突,從而使用客觀和獨立的判斷做出決策。

### 了解更多

- 訂立合約概述政策
- 採購政策
- 第三方盡職調查標準操作程序
- 尋源程序
- 利益衝突政策

### 重要資訊

公司使用 Ariba,即一種採購、合約和支付管理軟件系統,來確保產品和服務的採購和支付符合我們的政策和程序。

## 遵守全球貿易法

### 做正確的事情

我們遵守所有管理全球貿易的適用法律和法規，包括我們開展業務所在國家的出口管制和製裁計劃。

### 我們這麼做的原因

本公司在世界各地開展業務，並受各種貿易法的約束。這些法律禁止或限制我們與某些國家、地區、實體和個人從事商業活動以及進口、出口和轉移某些物品的能力；不遵守這些限制可能會受到嚴厲的處罰。我們有責任熟悉並遵守涉及我們貿易活動的所有適用法律、法規和限制。

### 我們如何做到

- 遵守本公司對美國經濟制裁的合規承諾和政策聲明。
- 對我們的團隊成員進行本公司製裁合規政策和程序的培訓。
- 保存所有相關交易和審計的準確記錄至少 10 年。
- 對所有參與交易的賓客和第三方進行篩查。
- 熟悉並識別公司的美國經濟制裁合規承諾和政策聲明中描述的「警示標誌」。
- 遵守有關特定貨物、服務、軟件或科技的進口或出口的規定。

### 了解更多

美國經濟制裁合規承諾和政策聲明

#### 重要概念

- **美國財政部外國資產控制辦公室 (「OFAC」)**: OFAC 負責管理和執行針對國家、地區、實體和個人的經濟制裁計劃。
- **基於國家的製裁**: 基於國家的製裁禁止涉及受制裁國家/地區、根據其法律成立的實體、其政府、其居民以及(就古巴而言)被封鎖的國民的任何及所有未經許可的交易或其他往來。
- **特別指定國民 (「SDN」)**: 特別指定國民 (SDN) 是 OFAC 專門指定到 SDN 名單中的個人或實體、且是美國公民未經 OFAC 授權不得與其進行交易，且其財產必須被封鎖(凍結)的。
- **美國商務部工業與安全局 (「BIS」)**: BIS 負責管理和執行《出口管理條例》(「EAR」)及相關受限方名單(例如，實體名單)中規定的美國兩用出口管制。



## 原則 3

## 守護我們的 公司和投資者

我們有責任在提升股東價值的同時，  
發展和守護公司

### 守護公司資源

#### 做正確的事情

我們僅將公司資源用於合法商業目的，以  
守護公司資源。

#### 我們這麼做的原因

公司知道您需要合適的工具才能以正確的方式完成工作。在某些情況下，這些工具可能實際上是錘子或螺絲起子；在其他情況下，它可能是一台電腦、一台影印機或我們在客房中使用的床單。我們的工作是誠實、有效地利用這些資源用於合法的商業目的。如果我們的資源被浪費或無法使用，我們的業務就會受到干擾。

#### 不當使用範例

借用工具用於家庭項目；轉售二手設備以謀取個人利益；使用公司車輛提供共乘服務；使用公司信用卡進行個人消費，即使您打算償還；利用公司時間從事副業。

#### 我們如何做到

- 要求團隊成員簽署並遵守《團隊成員手冊》。
- 不將公司資源用於個人目的。
- 立即舉報公司財產的遺失或盜竊。
- 獲得合規部門的批准，以將公司資產用於政治用途。

#### 了解更多

- 團隊成員手冊

## 保持準確的帳簿和記錄

#### 做正確的事情

我們實施有效的內部控制系統，以確保我們的內部帳簿和記錄準確、完整。

#### 我們這麼做的原因

公眾、監管機構和投資者的信任至關重要。如果我們失去了這份信任，將會削弱公司營運的能力。維護這份信任的一部分是確保我們擁有全面和完整的內部控制系統。公司帳簿和記錄的準確性以及公司所採用的流程的完整性是毫無疑問的。我們的記錄必須完整、準確地反映每次我們進行商業交易時實際發生的情況。此外，公司運營所依據的法律對我們的帳簿和記錄有非常具體的要求。

#### 我們如何做到

作為一家公司，我們遵循三個關鍵原則：

- 維護我們的內部控制政策，並要求所有團隊成員的遵守。
- 確保我們的內部帳簿和記錄以最高的謹慎標準編製並準確反映我們的財務交易。
- 向公眾、我們的審計師和監管機構提供完整、準確、及時和易於理解的報告和文件。

此外，每個團隊成員負責確保：

- 所有交易都是透明且準確的。不得為任何目的設立未經授權、未揭露或未記錄的基金或資產。不得試圖隱瞞或掩飾任何交易的真實性質或成本。不得在公司業務記錄中篡改、省略、修改或隱瞞任何事實。

- 任何公司資金的支出均須在批准和授權指南以及批准和授權政策規定的權限範圍內。
- 與客戶和第三方的交易以符合公司聘用、簽約和支付第三方的政策和程序的方式建立或記錄。
- 所有第三方都經過我們的篩選和盡職調查流程，並且與他們簽訂的合約都會受到跟蹤，通常透過幫助我們管理關係的自動化系統 Ariba 進行。

#### 了解更多

- 批准和授權政策
- 訂立合約概述政策
- 財務報告控制與程序
- 會計政策
- 贈品政策

#### 重要資訊

當本準則提到「帳簿和記錄」或「業務記錄」時，並不僅限於公司保存的正式會計分類帳。它包括在公司營運會計過程中創建或使用的任何文件，無論是硬拷貝還是電子版。這包括但不限於電子郵件、電子表格、簡報、備忘錄、發票、採購訂單和開支報告。所有這些記錄必須準確、完整、且真實。您應對建立或維護的記錄的準確性負責。



## 避免利益衝突

### 做正確的事情

我們努力辨識並防止適用人員的利益與公司的最佳利益相衝突或看似相衝突的情況。

### 我們這麼做的原因

我們的投資者和團隊成員期望我們在工作的一切事情上以金沙集團的最佳利益行事。我們在工作中做出公正、不帶偏見的獨立判斷，以便最大限度地提高股東價值並幫助公司發展。如果適用人員的個人或私人利益確實、可能或似乎干擾該適用人員公平、合乎道德地完成工作的能力，或損害其在公司中的信任地位，則存在利益衝突。

### 我們如何做到

- 遵循要求我們揭露和解決所有衝突的詳細利益衝突政策。
- 避免任何確實、可能或似乎影響我們的獨立判斷或與公司利益相衝突的個人或私人利益。
- 一旦相關人員意識到任何實際、感知或潛在的利益衝突，應立即透過以下方式以書面通知本公司：
  - 填寫利益衝突政策所附的披露表，或
  - 使用本地舉報工具。
- 優先考慮推進公司的合法業務利益。

### 重要概念

- 切勿接受可能過度影響我們業務決策的禮物或應酬，以確保我們僅根據公司的優點和最佳條款和條件授予業務。
- 切勿從事兼職或擁有與您對公司所負責任衝突或與公司競爭的外部商業利益
- 確保您的人際關係（無論是家人、朋友或其他人）不會不當影響您在工作中的決策。
- 確保您的工作以外的活動不會干擾您的工作職責、對公司產生不良影響或與公司的業務目標產生衝突。例如，某些管理階層要想在上市公司或私人公司、非營利或產業委員會或協會的董事會或執行層任職，必須獲得必要的批准。
- 切勿利用公司資訊、財產或權力謀取外部經濟利益。
- 切勿利用您的職位或公司資源 (1) 奪走金沙的機會、(2) 謀取個人利益或 (3) 與公司競爭。

### 了解更多

- 利益衝突政策
- 反貪腐政策
- 第三方旅行、禮品及應酬政策
- 贈品政策
- 有關團隊成員商務旅行及開支的政策
- 競爭政策
- 團隊成員手冊



### 範例

**實際衝突:**園藝部門的 Jane 正在負責監督新花卉供應商的招標。她的丈夫擁有一間花卉公司，並且提交了這份工作的投標。即使其丈夫的投標價格更高，Jane 還是選擇了與他簽訂合同，並且沒有透露他們的關係。Jane 違反了該政策，既沒有披露該關係，又讓該關係影響了合約的授予。

**潛在衝突:**Sarah 從事 IT 工作。她在 Acme Corp. 工作了近 10 年，該公司目前正在與金沙集團競標 IT 合約。Sarah 並不直接參與簽約過程，但她將與被選中的人密切合作，並可能被要求提供績效回饋。Sarah 向她的主管提出了這個問題，他們同意不會就供應商的選擇徵求她的意見，並且所選供應商的任何績效評估都將由主管審查。Sarah 和她的主管已妥善解決了這場潛在衝突。

**感知存在的衝突:**Fred 管理著一個由大約 50 名成員組成的團隊。在一次社交活動中，Fred 聽說他團隊裡的成員 John 正在出售一輛老爺車。Fred 是一位收藏家。Fred 向 John 詢問這輛車的情況，而 John 報價 15,000 美元，但會以 12,000 美元的價格賣給 Fred，因為他想「盡快賣掉它」。Fred 應該接受嗎？大概不應該。其他團隊成員可能會將 John 的折扣視為討好老闆而做出的嘗試。即使 12,000 美元是一個合理的價格，但這種明顯的折扣讓這份禮物的外觀給人一種送上級禮物的不適當的感覺。



## 保護公司機密 資訊與知識產權

### 做正確的事情

透過不向任何未經授權的人員揭露公司的機密和專有資訊，我們對其進行保護。

- 禁止未經書面授權向第三方披露機密資訊。
- 僅向獲得特別授權存取的團隊成員傳播資訊並共用文件或系統的存取權限。
- 保護第三方和業務合作夥伴委託給我們的訊息，就像保護公司資訊一樣。
- 禁止團隊成員和商業合作夥伴將公司的知識產權用於個人或外部企業。
- 要求金沙集團行政總裁的批准，以授予公司場地任何冠名權。

### 我們這麼做的原因

金沙集團已經投入了大量時間和資源來發展其商業實踐和知識產權。未經授權的資訊披露可能會破壞其對公司的價值，並給其他人帶來不公平的優勢。每個人都必須像保護有形財產一樣努力地保護公司的商業和技術機密資訊。

### 我們如何做到

- 要求團隊成員遵守《團隊成員手冊》中的「保密協議」或「資料保留和分類政策」。

### 了解更多

- 團隊成員手冊
- 資料保留和分類政策
- 人工智能 (AI) 政策

### 關鍵定義

- **知識產權:** 任何因創意或勤奮而創作的作品，並受法律保護，包括版權、商標、專利、商業機密和其他專有技術。例如發明、行銷材料、廣告以及遊戲設計或流程。
- **機密資訊:** 由於您與本公司的關係而獲悉的由本公司或其高階主管、供應商和客人擁有或屬於本公司或其高階主管、供應商和賓客的所有非公開或專有資訊。其中包括，例如客戶名單、財務記錄和團隊成員記錄。

## 尊重他人的商業秘密

### 做正確的事情

我們遵循「黃金法則」，尊重競爭對手的商業秘密和知識產權，就像尊重我們自己的一樣。

### 我們這麼做的原因

我們致力於公平和合乎道德地競爭。我們期望競爭對手尊重我們的知識產權、商業秘密和專有資訊。

因此，我們也需要尊重他們的知識產權。這不僅是正確的做法，也是法律要求的。競爭對手的知識產權可能受到商標、版權、商業機密和專利法的保護他們的商業機密和專有資訊也可能受到各種不公平競爭法規的保護。

### 我們如何做到

- 尊重我們的競爭對手和其他第三方的機密資訊和知識產權，例如商標、標誌、設計、版權、商業機密和專利。
- 僅使用合法手段取得有關我們競爭對手的資訊。
- 切勿以不準確或不真實的方式公開評論競爭對手的產品或服務。

### 了解更多

- 聯絡法律及/或合規部門

### 問答

**問:**我之曾曾在金沙集團的競爭對手公司工作。在我的工作中，我可以獲得有關我的僱主未來發展戰略的機密資訊。我是否可以將這些資訊與金沙集團的新團隊分享？

**答:**否！我們對我們的競爭對手負有義務，並且您對您的前僱主負有義務，保護他們的機密資訊免遭未經授權的存取或披露。因此，任何試圖分享、獲利或利用他人機密資訊的行為不僅是不道德的，而且違反了我們的行為準則。



## 遵守證券交易法

### 做正確的事情

我們遵守所有證券法，不允許我們的團隊成員或其直系親屬利用內線消息進行交易。

### 我們這麼做的原因

證券法旨在確保公司證券(例如我們公司的股票)的買賣公平進行。購買或出售公司證券的每個人都應該能夠獲得相同的資訊。維護投資大眾的信心對於維護股東價值至關重要。利用內線消息進行交易和洩露內線消息都是不道德和違法的;違反規定將受到嚴厲的民事和刑事處罰。除了嚴格遵守法律之外,我們還努力避免不當行為,並維護公司誠實正直的聲譽。

### 我們如何做到

作為一家公司,我們有以下做法:

- 頒布「證券交易政策」及「資料保留和分類政策」。
- 要求新員工接受並確認證券交易政策。
- 為所有團隊成員提供有關證券交易政策的年度培訓。

禁止適用人員及其直系親屬:

- 在掌握重大非公開資訊的情況下交易公司證券。
- 洩露內線消息。
- 如果公司證券位於公司的限制交易名單上,則可在公司的交易窗口之外交易這些證券,並且需要預先清算任何交易。
- 使用您在為本公司服務期間取得的重大非公開資訊來交易客戶、供應商、業務合作夥伴或其他第三方的證券。

### 了解更多

- 證券交易政策 (SCL 行為準則)
- 資訊可接受使用政策

### 關鍵定義

- **重大非公開資訊:**合理的投資者決定購買、持有或出售證券時會認為重要的資訊。例如,您得知公司下週會公佈高於預期的盈利報告,在報告收益之前,您不能交易公司證券。同樣地,如果您獲悉金沙集團即將與某個供應商簽署一份大合同,那麼在該合約公開宣布之前,您不能買賣該供應商的證券。
- **直系親屬:**配偶或同居伴侶、子女、繼子女、孫子女、父母、繼父母、祖父母、兄弟姐妹和姻親、以及與您同住的任何其他人士,以及任何不與您同住但其證券交易由公司相關人員指揮或受其影響和控制的家庭成員。
- **洩露內線消息:**向未經授權取得該資訊的第三方提供重大非公開資訊(即使您不知道第三方是否有意根據該資訊進行交易)。

## 與公司外部進行適當的溝通

### 做正確的事情

我們以一致的聲音發言。

### 我們這麼做的原因

我們公司經常出現在新聞中。這可能是例行的損益報告、名人參加的活動,或是我們財產中發生的不尋常事件。我們如何回應媒體請求會影響公眾、投資者和監管機構對公司的看法。因此,未經授權,我們的團隊成員不得與新聞界人士、投資者或市場分析師討論公司的機密業務。

### 我們如何做到

聞界人士、投資者或市場分析師對談論公司業務的所有請求轉至我們的企業傳訊部門及/或投資者關係辦公室。

### 將媒體查詢轉介至

- 美國和企業部:702.923.9142
- 中國澳門:+853 811 72143
- 新加坡:  
[mediarelations@marinabaysands.com](mailto:mediarelations@marinabaysands.com)

## 安全使用社交媒體

### 做正確的事情

我們在團隊成員表達自己的權利和適當代表公司的義務之間取得平衡。

### 我們這麼做的原因

社交媒體已經成為我們身邊無處不在的存在。它使個人有能力與他人聯絡並向廣大受眾表達他們的觀點。儘管公司尊重個人在社群媒體上表達自己的權利,但我們都需要意識到,當我們這樣做時,我們可能會被視為公司的代表。我們有責任在使用社交媒體時保護公司的機密資訊和聲譽。

### 我們如何做到

- 認識到社交媒體發帖仍受到我們的保密規則的約束。
- 區分授權的商業通訊和個人通訊。
- 要求在社群媒體上支持我們公司的團隊成員清楚、醒目地表明自己是公司團隊成員。
- 不要讓社群媒體干擾你的工作。

### 了解更多

- 如果您有任何問題,請向您的主管或人力資源部門詢問。
- 團隊成員手冊



### 問答

**問:**一位名人來到公司場所,我趁機拍了幾張照片。我可否將這些照片發布在我的社交媒體帳戶上?

**答:**否! 正如其他地方所討論的,我們保護賓客的私隱,並且不會未經授權就公開公司的業務資訊。發布這些照片會違反這兩項原則。

重要提示:在我們營運所在的某些國家,法律允許團隊成員自由地與其他人及第三方討論僱傭條件和工作條件。本準則中的任何內容均無意限制該權利,但您仍必須遵守有關保密和私隱的規則。

### 原則 4

## 增進我們社區的發展

我們是一個更廣泛社區的一份子，尋求正面影響我們周圍世界的方式。

## 參與公民和政府活動

### 做正確的事情

我們以道德的方式參與公民活動，代表公司進行宣傳，並鼓勵團隊成員親自參與公民活動。

- 禁止團隊成員代表公司或利用公司資金或資源直接或間接地進行政治捐款，除非這是合法的並且事先獲得批准。
- 絕不向任何政府機構或代表施加不正當影響以獲取對公司有利的結果。
- 對公民活動或組織進行的慈善捐款或贊助進行盡職調查，以確保此類捐款是適當和合法的。

### 我們這麼做的原因

在我們營運所在的每個區域，以建設性方式參與市民活動幫助公司實現其目標，並有助於對重要問題進行公共討論。同樣，當團隊成員以個人身分負責任地參與政治過程或公民活動時，他們也促進了開放和充滿活力的社會。作為公司和個人，在進行此類活動時遵守所有適用法律和高道德標準可確保公平和包容的政治進程。

### 我們如何做到

作為一家公司，我們有以下做法：

- 遵守所有適用的政治競選財務和選舉法。

### 了解更多

- 反貪腐政策
- 慈善捐款和贊助政策
- 利益衝突政策
- 第三方旅行、禮品及應酬政策

作為個人團隊成員，我們應該：

- 僅以個人身分發言和行動，而非代表公司。
- 向公司揭露任何可能造成實際或潛在利益衝突的政治活動。

### 問答

**問：**上週六，我參加了一場政治集會，並接受了當地新聞台的採訪。當被要求自我介紹時，我告訴記者我是金沙集團的團隊成員。我可以這麼說嗎？

**答：**由於您是以普通公民而非金沙集團代表的身份參與政治進程，所以請避免將自己與公司聯繫起來。如果第三方認定您是團隊成員，請明確表示您的言論和行為僅代表您自己，並不代表公司。

## 永續性地開展業務

### 做正確的事情

我們致力於透過實踐永續發展和保護自然資源來保護環境。

### 我們這麼做的原因

我們對地球的責任與我們對賓客和團隊成員的舒適和福祉的承諾同樣重要。我們的全球永續發展策略旨在幫助最大限度地減少對環境的影響，並體現了我們在永續建築開發和度假村營運方面處於領先地位的願景。

### 我們如何做到

- 頒布促進環境責任和永續採購的政策。
- 開發 Sands ECO360，一項解決能源、水和廢物等關鍵問題的整體全球永續發展項目。
- 使用正式的環境管理系統來識別我們營運的影響，確定優先事項，設定績效目標，並持續監控我們的 Sands ECO360 項目。
- 製作年度進度報告，分享我們的永續發展努力和成就。
- 進行環境風險和機會評估並制定緩解計劃。

- 促進負責任的商業行為，遵守環境監管要求，並在沒有正式法律標準的領域展示行業領先的實踐。
- 與各種組織建立策略關係，以在我們經營的地區創造變革。
- 使用第三方評級標準和認證來衡量我們的永續發展績效並改善我們的方法。
- 為團隊成員和其他利益相關者提供機會，讓他們了解並為我們的可持續性努力作出貢獻。

### 了解更多

- 環境責任政策
- 永續採購政策
- 永續發展標準
- Sands ECO360 報告

## SANDS ECO360 戰略支柱



### 如何有所作為

- **保護節約：**透過關燈、將電腦設定為「睡眠」模式、雙面列印或完全不列印、使用可重複使用的杯子和水樽、使用乾手器代替紙巾來減少水、紙和電的消耗。
- **參與和學習：**參加 Sands ECO360 計劃活動，例如使用飯店房間重新利用的設施組裝衛生套件、種植樹木、參加「食物不浪費」挑戰賽、建立社區花園、參觀場所和可持續發展教育課程等。

## 確保本準則有效

### 全球合規部門

全球合規部在公司全球首席合規官的管理下，對本行為準則負有主要責任。這包括維護、回答與此有關的問題，以及調查和補救任何涉嫌違規行為。合規部門將確保投入適當的資源，來解決與準則相關的問題。

如果您對本準則或我們的任何政策或程序有任何疑問或擔憂，請隨時聯絡合規部門的成員。

### 公司內的其他資源

人力資源部與合規部門密切合作，管理並解決《準則》下所出現的問題。該部門負責與團隊成員僱用條款和條件有關的事宜。您可就任何問題聯繫該部門，它可能是最初提出有關歧視和騷擾以及工作場所待遇和條件的問題的最合適的地方。

公司在企業和財產層面的合規委員會協助確保《準則》的實施和管理。這些委員會透過全球首席合規官和董事會合規委員會向董事會報告。

董事會合規委員會負責監督公司的合規計劃，涉及：(a) 遵守適用於公司業務的法律法規，包括博彩法；(b) 遵守本準則、其反貪腐政策、其反洗錢政策、及其舉報及防止報復政策。

董事會審計委員會負責監督公司的內部控制和財務事宜。

### 尋求指導

您可以透過多種方式尋求指導或檢舉問題—選擇最適合您的方式。主要聯絡人列於本準則末尾，但您隨時可以使用道德熱線尋求協助。如需瀏覽熱線，請掃描下方二維碼或瀏覽 [www.lvsceethics.com](http://www.lvsceethics.com)。

您也可以透過以下號碼撥打熱線電話：

- 美國：888.469.1536
- 新加坡：800 492 2726
- 澳門：0800-111，然後按指示撥打 888-418-1029

(如需其他國家/地區的道德熱線電話號碼，請瀏覽 [www.lvsceethics.com](http://www.lvsceethics.com) 或使用下面的二維碼。)



### 我們如何調查不當行為

公司收到的涉嫌不當行為的檢舉來自多種管道，包括道德熱線、直接電子郵件以及透過管理報告。公司認真對待所有善意檢舉，並保護檢舉人免受報復。所有涉嫌違反本準則的報告都將被指派給適當的調查員進行迅速、公正和徹底的調查。

調查過程中獲得的所有資訊都將保密，除非為了進行調查和採取任何補救措施以及根據適用法律有必要。同樣地，我們要求參與調查的團隊成員對所有資訊保密，以確保調查公平公正地進行。本準則中的任何內容均不禁止您向任何適用的政府機構或實體報告可能違反聯邦法律或法規的行為。

如果調查結束時確定存在違反本準則的行為，公司將根據違規行為的嚴重程度立即採取相應的補救措施。該行動可能包括對被指控方採取紀律處分，嚴重者則可被解僱。我們也將採取合理必要的措施，防止進一步違反相關政策。在符合法律和我們的保密義務的情況下，我們將盡一切努力通知舉報方此事已結束。

### 紀律處分

本準則對公司非常重要。未能遵守本文概述的標準和本文提及的所有政策將導致紀律處分，直至法律允許的解僱。一些違反《準則》或其他公司政策的行為嚴重到足以首先導致解僱。

下列人員將受到紀律處分：

- 任何違反本準則或相關法律的團隊成員。
- 任何團隊成員故意隱瞞與違反本準則或相關法律相關的資訊。
- 團隊成員的經理或主管，如果違反行為的情況反映了其參與違反行為或缺乏勤勉。
- 任何團隊成員直接或間接地對檢舉違反準則、政策或法律的行為的團隊成員進行報復，或鼓勵他人這樣做。
- 任何團隊成員明知故犯地誣告其他團隊成員違反準則、政策或法律。

此外，公司董事會已通過「退還政策」，要求團隊成員將因其不當行為而獲得的獎金退還給公司。

## 您的協助義務

如果您發現並真誠地相信存在違反本準則的行為，或具有可疑、欺詐或非法性質，您必須立即檢舉此事。您將受到保護，免受任何形式或方式的報復。您有義務真實、充分地配合對任何涉嫌違反本準則的行為的調查。此外，如果團隊成員不配合調查、在調查期間故意提供虛假或誤導性（包括轉移、誤導或提供不完整）信息，或故意隱瞞或銷毀記錄或任何內容以妨礙調查，團隊成員可能受到紀律處分，包括終止僱傭。

## 政府調查

作為受監管實體，我們偶爾可能會被要求回應政府的詢問或調查。在任何與政府的互動中，我們將遵守法律，並如實地、盡力地提供資訊。為確保我們遵守這些規則並保護公司的利益，您必須在回應來自政府或監管機構的非例行資訊請求之前，向法律或合規部門尋求建議。如果政府調查人員聯絡您，我們要求您聯絡全球首席合規官或您所在集團的總法律顧問。

在任何情況下，您絕不能：

- 為預期會受到政府機構或法院的文件或記錄請求而銷毀或更改任何公司文件或記錄，包括電子郵件和其他電子記錄。

- 向任何政府調查人員撒謊或作出虛假或誤導性陳述。
- 試圖說服任何相關人員或任何其他向政府調查人員提供虛假或誤導性資訊、銷毀或更改任何文件或記錄，或未能充分地配合政府調查。

本準則中的任何內容均不得解釋為禁止或阻止您作證、參與或以其他方式協助任何州、聯邦、司法或立法程序或調查。

## 豁免和修訂

本準則指出，任何針對公司行政總裁、首席財務官、首席會計官（或具有相似職能的人員）、其他高級管理人員（高級副總裁及以上）或董事會成員的行為準則具體豁免，僅由公司的審計委員會作出，並按法律要求及時披露。對於其他適用人員的行為準則具體豁免，將由全球首席合規官作出。所有此類豁免應由全球首席合規官在下次定期會議上向合規委員會和審計委員會報告。本準則的任何修訂均只能由公司董事會做出，並將根據法律或法規的要求及時披露。

## 本準則並非合約

本準則並非僱傭合約。而遵守本準則的標準卻是繼續受僱於公司的條件。本準則不授予您任何權利，且公司可以隨時修改而無需通知。除非受集體談判協議、書面僱傭合約的約束，或者您在美國境外適用法律可能不同的國家/地區受僱，否則與公司的僱傭關係為「自由僱傭」，這意味著您或公司可以隨時以任何理由或無理由終止您的僱傭關係，無論是否發出通知。除非團隊成員和公司授權代表簽署書面協議，否則不得修改此自由僱傭關係。

## 確認

每位團隊成員都必須以電子方式確認已收到本準則的副本，以證明其理解並遵守本準則和相關政策的條款。在簽署電子確認書之前，

請務必花時間閱讀並了解該準則，電子確認書可在您的線上培訓包中取得。其他適用人員應閱讀並簽署所附表格，並將其提交給公司聯絡人。如果您真誠地認為您無法簽署電子確認書，則必須告知您的主管或您所在地區的首席合規官您無法以書面形式簽署的原因。

## 聯絡對象

### 合規部門

#### 企業部/美國

compliance@sands.com  
或 702.923.9960

#### 新加坡

MBSCCompliance@MarinaBaySands.com  
或致電 +65 6688 3384

#### 澳門

Compliance\_VML@sands.com.mo  
或 +853 811 82304

### 法律部門

#### 企業部/美國

702.449.9311

#### Marina Bay Sands

+65 6688 1218

#### Sands China Ltd.

+853 811 82366

### 人力資源部門

#### 企業部/美國

702.923.9228

#### Marina Bay Sands

+65 6688 1611

#### Sands China Ltd.

+853 811 86146 / + 853 811 86147

### 道德熱線

網站: [www.lvscethics.com](http://www.lvscethics.com)

電話:

美國 888.469.1536

新加坡: 800 492 2726

中國澳門

提示時撥打 0800-111  
，然後撥打 888-418-1029

如需其他國家的道德熱線電話號碼，請瀏覽 [www.lvscethics.com](http://www.lvscethics.com) 或使用下面的二維碼。





---

**企業總部**

5420 S. Durango Dr.  
Las Vegas, NV 89113  
[www.sands.com](http://www.sands.com)